



# 歡慶國慶

祖国华诞67周年



# 波速梦工厂

汉得利（常州）电子股份有限公司  
常州波速传感器有限公司  
常州倍速智能科技有限公司  
常州奇点电子科技有限公司  
GREWUS GMBH  
BeStar Technologies Inc  
BeStar Technology Korea Co.,Ltd

内刊05期

# 跨越

Spanning

## 跨越赢未来

掠过广阔的大地，跨越苍翠的深林，  
我们方向从不改变，领跑明天！





2016

Happiness  
mid-autumn festival



汉得利（常州）  
电子股份有限公司  
内刊 双月刊

总第5期  
2016年第五期

编审：汉得利期刊编辑部  
总编：吴逸飞  
主编：吴燕霞、徐金国、  
张秀琴、葛斌  
编辑小组成员：  
田源、沈幸儿、吴月月。

投稿方式：

电话：0519-67896200

邮箱：admin@be-star.com

地址：江苏省常州市新北区

黄河西路199号

邮编：213022

8月份生日员工 . . . . . 19

2016里约奥运会奖牌榜 . . . . . 17-18

中秋 . . . . . 16

远航 . . . . . 14-15

盛夏光年 . . . . . 12-13

### ○ 闲情驿站

从来没有一种工作叫钱多、事少、离家近 . . . . . 10-11

工作不是用月薪买断生命而是用错误纠正人生 . . . . . 7-9

留点工作给明天 . . . . . 5-6

### ○ 工作与生活

汽车传感器盘点及其发展趋势 . . . . . 3-4

汉得利（常州）电子股份有限公司引进SIPM/PLM系统 . . . . . 2

汉得利参与行业标准编写 . . . . . 1

### ○ 行业资讯



# 汉得利参与行业标准编写

--王玉

2016年7月14日，由汉得利（常州）电子股份有限公司主导起草的《安静行驶低速提示音标准》第三次工作会议在银川工会大厦顺利召开。

本次会议上，来自我司的朱卫华重点介绍了GB/T标准的技术内容，尤其是声压、频率相关的测试规范要求。日产的白桥先生以及代表OICA的吉哈德先生也分析了国外专家关于背景噪音的考察和研究。会上众多整车企业以及方案公司也积极表述了自己的不同意见和建议，会议气氛融洽，讨论激励，取了圆满成功！

本次会议后，标准工作组将发布意见征询稿，广泛征求行业意见，并将继续进行相关验证试验。预期2016年11月份进行标准审查。



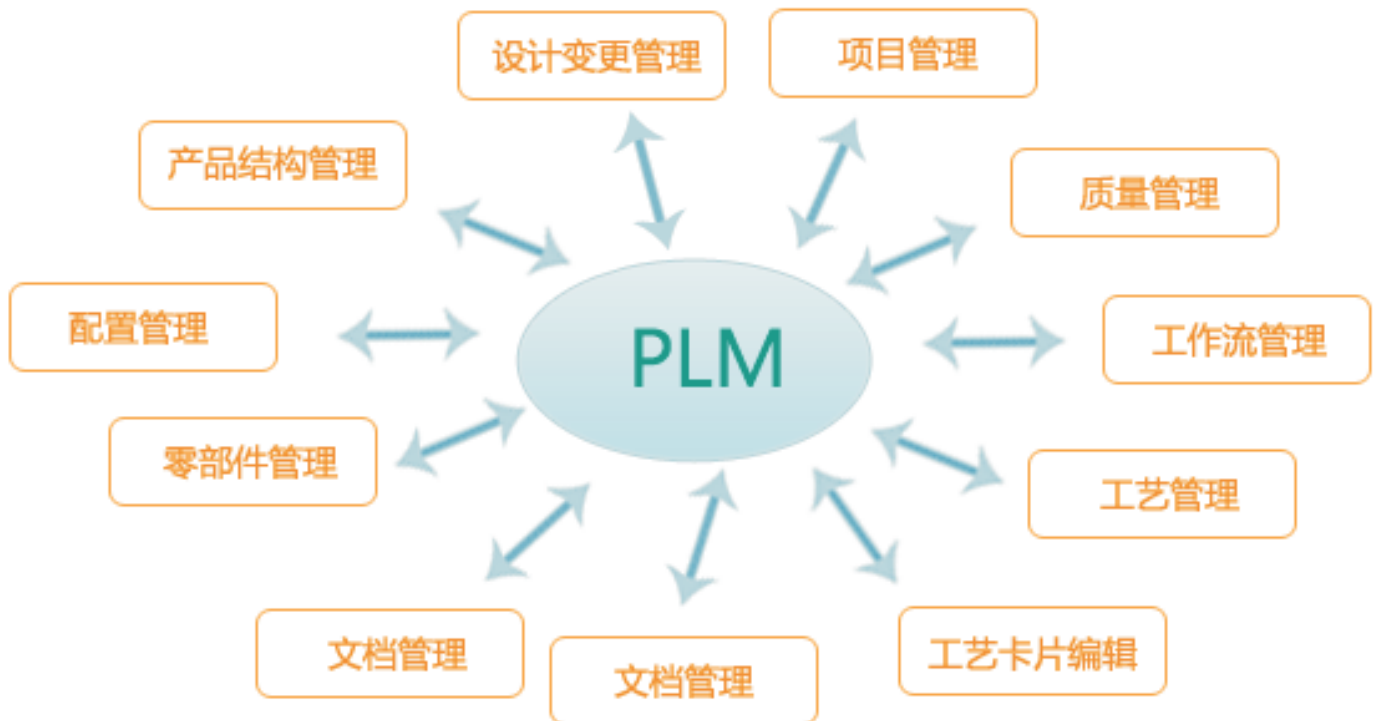
## 汉得利（常州）电子股份有限公司

# 引进SIPM/PLM系统

汉得利（常州）电子股份有限公司是一家专业从事研发、生产、销售发声器件、超声器件的合资企业，主要产品有讯响器、倒车报警器、蜂鸣器、扬声器等。

汉得利电子拥有雄厚的技术实力和较强的新产品设计开发能力，拥有多项专利技术。为进一步促进企业自主研发能力达到发达国家技术水平，汉得利电子决定搭建一个符合企业发展需求的产品研发管理平台，并展开了慎重的选型工作。最终思普软件凭借SIPM PLM领先的软件基础架构，智能化的工艺管理、复杂的项目管理能力以及丰富的汽车零部件行业应用经验，在众多国内外PLM解决方案供应商中脱颖而出，最终获得汉得利电子的认可。

通过本次项目，汉得利电子将从设计、工艺、项目三大板块实现企业研发过程与研发成果的全方面信息化管控。



# 汽车传感器盘点及其发展趋势

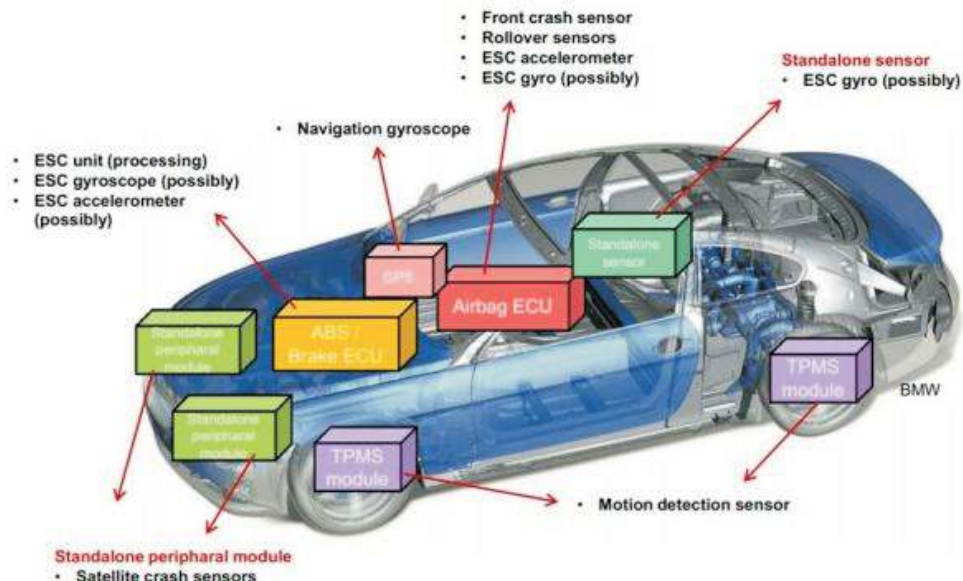
底盘控制用传感器是指用于变速器控制系统、悬架控制系统、动力转向系统、制动防抱死系统等底盘控制系统中的传感器。这些传感器尽管分布在不同的系统中，但工作原理与发动机中相应的传感器是相同的。而且，随着汽车电子控制系统集成化程度的提高和CAN-BUS技术的广泛应用，同一传感器不仅可以给发动机控制系统提供信号，也可为底盘控制系统提供信号。

自动变速器系统用传感器主要有：车速传感器、加速踏板位置传感器、加速度传感器、节气门位置传感器、发动机转速传感器、水温传感器、油温传感器等。制动防抱死系统用传感器主要有：轮速传感器、车速传感器；悬架系统用传感器主要有：车速传感器、节气门位置传感器、加速度传感器、车身高度传感器、方向盘转角传感器等；动力转向系统用传感器主要有：车速传感器、发动机转速传感器、扭矩传感器、油压传感器等。

## 汽车传感器盘点及其发展趋势

### 车身控制用传感器

车身控制用传感器主要用于提高汽车的安全性、可靠性和舒适性等。由于其工作条件不象发动机和底盘那么恶劣，一般工业用传感器稍加改进就可以应用。主要有用于自动空调系统的温度传感器、湿度传感器、风量传感器、日照传感器等；用于安全气囊系统中的加速度传感器；用于门锁控制中的车速传感器；用于亮度自动控制中的光传感器；用于倒车控制中的超声波传感器或激光传感器；用于保持车距的距离传感器；用于消除驾驶员盲区的图象传感器等。





## 导航系统用传感器

随着基于GPS/GIS(全球定位系统和地理信息系统)的导航系统在汽车上的应用,导航用传感器这几年得到迅速发展。导航系统用传感器主要有:确定汽车行驶方向的罗盘传感器、陀螺仪和车速传感器、方向盘转角传感器等。

## 汽车传感器发展趋势

由于汽车传感器在汽车电子控制系统中的重要作用和快速增长的市场需求,世界各国对其理论研究、新材料应用和新产品开发都非常重视。未来的汽车用传感器技术,总的发展趋势是微型化、多功能化、集成化和智能化。

微型传感器基于从半导体集成电路技术发展而来的MEMS(微电子机械系统),微型传感器利用微机械加工技术将微米级的敏感元件、信号处理器、数据处理装置封装在一快芯片上,由于具有体积小、价格便宜、便于集成等特点,可以明显提高系统测试精度。目前该技术日渐成熟,可以制作各种能敏感和检测力学量、磁学量、热学量、化学量和生物量的微型传感器。由于基于MEMS技术的微型传感器在降低汽车电子系统成本及提高其性能方面的优势,它们已开始逐步取代基于传统机电技术的传感器。

多功能化是指一个传感器能检测2个或者两个以上的特性参数或者化学参数,从而减少汽车传感器数量,提高系统可靠性。

集成化是指利用IC制造技术和精细加工技术制作IC式传感器。

智能化是指传感器与大规模集成电路相结合,带有CPU,具有智能作用,以减少 ECU 的复杂程度,减少其体积,并降低成本。

总之,随着电子技术的发展和汽车电子控制系统应用的日益广泛,汽车传感器市场需求将保持高速增长,微型化、多功能化、集成化和智能化的传感器将逐步取代传统的传感器,成为汽车传感器的主流。



## 留点工作给明天

一百多年以前，一位刚大学毕业的小伙子进入了美国费城的一座钢铁厂工作，老板对工人们的要求非常严格，他还有个铁一般的规定：今天的事必须在今天完成！有一次，厂里接到一批大订单，老板把规定执行得更严了。第一天，工人们一直做到天黑才把工作做完，然而在第二天上班后，工人们却都一愣一愣地不知道该做什么好。

“你们究竟是怎么了？难道我还没有把工作安排详尽吗？”老板怒火冲天而又无可奈何地一边继续安排工作，一边不停地责怪着：“你们简直太不认真了，昨天安排的工作今天竟然都忘记得一干二净了！”

在老板的责怪声中，这一天的工作又进行到天黑，老板站在车间里一次又一次地训导着工人们：“今天要做的事，今天必须要做完！只有这样，工作才能有更好的效益！”

老板的话虽然这样说，但实际上他自己心里很清楚，厂里的效益一直没有提上

去过！凭他的经验，他觉得自己的安排没有什么地方出错，然而原本8小时可以完成的工作，却偏偏要花掉10个小时，特别是工人们在每天早上都似乎无从做起的样子，更是让老板头痛不已：问题究竟出在哪儿？

一天，老板正在办公室里考虑着这个问题，那位新来的小伙子敲门走了进来说：“老板，您需要改变一下管理方式，其实今天的工作必须今天完成的规定并不值得提倡！”

“你在说什么？难道让他们留一半的工作给明天？”老板不屑地说，他认为这个小伙子简直是在没事找事。

“是的，留一半的工作给明天！”年轻人镇定地接着说，“假如您的面前有十本书，您在看其中的一本书时，看了一半就下班回家了，那么第二天您来到这里首先想到的是什么呢？”

“那还用问吗？当然是马上接着看那本书！”老板说。

“可是，假如您当天就把这本书全看完了，第二天会怎么样呢？”小伙子紧接着问。



“这和工作是同一个道理，您每天都要求工人们无论如何也要把当天的工作完成掉，可正因为工人们做完了今天该做的所有事情，所以脑子里再也不会多想一想和工作有关的任何事情，于是在第二天来到这里后，就出现了一种不知道该做什么好的心理！”小伙子停了一下后，继续认真地说，“而如果留一半工作给明天，工人们的心里很自然会对留下来的工作有些牵挂，所以在第二天就再也不会会有这种无从下手的感觉了！至于后半天该做些什么，那已经不用多费时间考虑了，因为在前半天的劳动中，已经默默地对后半天的劳动有了安排！”

老板听了这番话以后，当即决定采用这套“留一半工作给明天”的管理方式，果然一切都如小伙子所说，取得了立竿见影般的效果，生产效率更是得到了飞速的提高！

小伙子从此受到了老板的格外器重，由于在管理上总会推出一些积极有效的措施，他先后被提拔为车间主任、工长和总工程师，并于1898年同时受聘于宾夕法尼亚最大的钢铁厂和两所商业大学进行管理和讲课。这不仅使他拥有了更多的管理实践，而且使他的管理技巧逐步形成学科化。退休以后，他用了五年时间写了大量涉及生产管理、管理职能、管理人员、组织原理、管理哲学等五大类的管理著作，其中最具代表性的一本《科学管理原理》，至今仍被全球企业家们奉为是必读之书！这位小伙子，就是被后人尊称为美国古典管理学家、科学管理理论倡导者的“科学管理之父”弗雷德里克·温斯洛·泰罗！

只是，大多管理者为了便于自己的统计与核算等工作，一直阻碍着“留一半工作给明天”这套管理艺术得到真正意义上的推广，这不能不说是一种遗憾！



**工作不是用月薪买断生命**

**而是用错误纠正人生**

对于很多年轻人而言，工作似乎与生活是两个格格不入的概念。

比如：“校团委的老师又找我们部门的茬。”再比如：“公司周末非得要开活动的总结会议。”这是我在校园宣讲会中听到的来自于大学生以及刚参加工作的年轻人的部分抱怨。我长了一张无公害的脸，所以他们看不到我燃烧内心的熊熊火焰。

抱怨老被老师找茬的男孩二十出头，是学生会的部长。我问：“你说老师又找你们的茬，你抱怨的到底是老师总针对你们，还是因为你们总是有茬让自己很尴尬？”

听完我的问题之后，男孩支支吾吾回答不上来，然后硬着头皮说：“在学生会工作本来就已经是我业余时间的付出了，老师还老看我不顺眼，总是把精力花在让我难堪上，我每天都被整得很尴尬。你说她难道不是故意的么？”

你看，很多人都是这样，一旦觉得人与人之间的信任出了问题，就无所谓事件本身的正确与否，全被转移到了人际交往的层面上了。

我问他：“首先，你会尴尬，证明你确实被抓到了把柄。那么为什么你总是被抓到把柄呢？只能证明你总是会出问题。其次，如果老师不找你的茬，你自己依然过得很快活，证明你自己压根就没有意识到自己有问题。第三，你活在自己的世界里，觉得自己特完美，但有一个人每天把时间花在你的身上，让你知道自己的问题在哪里。连你自己都不在自己身上花时间，凭什么别人还要在你的身上花时间？老师

欠你的吗？第四，不要认为你花了自己的业余时间学生会，你就达到要求了。在学生会工作的过程，就是一个你对自身素质测试的过程，如果你本身出了问题，要考虑的是如何改变自己，而不是想着如何阻止别人发现自己的问题。也许至今你都不知道自己到底有什么问题，因为你根本没有把心思花在解决自身的问题上，只是在想老师为什么要让你难堪。”

男孩被说得很尴尬，但是我相信这种尴尬纯粹是一种醒悟之后的尴尬。其实很多问题都是类似的，如果每一个人都能把自己的工作当成生活的一部分，或许就不会那么排斥工作了。就拿活动总结会议来说，如果你认为这一份总结不仅仅是工作



的总结，还有自己对于某个事物判断的总结，或许你就能很好地接受它。

小王刚参加工作一年，完全没有办法接受公司加班。她认为公司加班就是在占用她的个人时间。我问她：公司之所以急着开总结会，是因为出现了问题吗？小王说是的。但是她又补充道：反正周一就上班了，也能总结，为什么非得周六总结呢？我问她：那究竟是出了什么问题？她说：我们去机场接活动嘉宾，司机的时间、嘉宾改签机票之后的时间都没对接上，现场很混乱。我问：那你知道是什么原因造成的吗？她说：这不是没有开总结会吗？我暂时还不清楚。

看着她一张特别无所谓的脸，我有想冲上去把她打一顿的冲动。每个人解决问题的能力，是无法在工作与生活之间分开的。在工作中无法协调一系列的变动，难道在生活中就能协调了吗？缺乏的就是一种预警的意识，没有想到有人会自己改签，没有想到改签会产生的票务，没有通知安排调度的同事，一系列的“没有想到”不仅仅证明工作做得不好，也证明这个人在生活中就缺乏基本的判断能力。

我把自己的想法表达之后，问小王：“如果你生活中把家人的聚会安排得一塌糊涂，你会第二天再说，还是马上跟所有亲戚把事情说清楚？”小王说：“当然会立刻解释清楚。”

我说：“这与工作完全一样，你身上已经出现了问题，你不解决，还企图第二天再解决，不能证明公司对你太苛刻，只能证明你對自己压根没什么要求。”

她又问：“那你认为周末公司加班就是对的咯？”

“如果你把工作中发生的所有问题都能当成是自身的进化，你根本就不会先计较公司是否加班。只有当一份工作只是变成单纯的体力活时，你才要思考是否需要个人休息的时间。”

有人曾问：爱情与事业究竟哪个比较重要？我觉得好的爱情一定能包容于事业。正如工作与生活没有冲突一样，所有反映在工作中的问题，都是关于这个人的成长问题。真正的工作不是让你用自己的生命去交换每个月的月薪，而是让你用犯过的错误去纠正你的人生。



面对人生选择时，要听从  
内心的召唤，还是任由生  
活的摆布

从来没有一种工作叫

钱多、事少、离家近



这个世界从来没有任何一件工作叫“钱多、事少、离家近”，人生有知有力的三个十年，需要扎扎实实的靠自己。

找工作，谈何容易。身边的朋友，有的已经尘埃落定，有的还在执着坚持。签得价钱高的，嫌累嫌远，签得低的，怕不够花。昨天翻闲书，看到了对何经华的采访，觉得很好。

20多岁是一个让人迷茫的年纪。何经华当年也是矮矬穷。20多岁的史玉柱在浙大学数学。20多岁的马云四处碰壁。20多岁的王江民因小儿麻痹而一无所有。20多岁的王石在大戈壁上当汽车兵。后来，他们都牛了。

所以我常常想，我是不是活的太顺了，我们是不是太顺了。

我常说人生有三个阶段，第一个阶段是你“无知无力”，就是你知识不是很丰富身体也没长好的时候，你是小孩在念书。第三个阶段是“有知无力”，你积累了很多知识经验，可是你年纪大了，老了做不动了。中间三十年，是你有知有力的三个十年。

第一个十年你应该要投资自己。什么叫投资自己？你有没有花很长一段时间，就像我们练功夫一样，先把马步练好。第一个十年你不要追求工资。

你今天的工资可能是三千块四千块，我说我现场加你两千块钱一个月的工资，你告诉我你的生活会改变吗？不会的，奔驰宝马你还是买不起，大房子你也买不起。

在第一个十年大家工资的差异是没有差异的，你的同学也许早你一年升个什么组长、什么经理，那也不重要。最重要的是你在第一个十年你要扎扎实实地投资自己。当然，现在年轻人他会更多地看到自己以前的同班同学如何优秀，薪水有多高。但人生要算总账。

从你学校毕业的第一天的第一毛钱，到你退休后领的最后一毛钱，总共加起来你能挣多少钱。第一个十年走完了，如果你扎扎实实地把自己的基本功练好，到第二个十年你可能有机会成为一个部门主管。我说第一个十年是你这一辈子工资最微薄的时候。这个时候你可能是单身，你的这个收入也就能支撑你的生活所需。

到第二个十年，你可能也结婚了，可能有个孩子，如果干得还不错，你能干到一个部门经理，你的收入勉强还能支撑一个家庭要的。所以你还是不够，你上餐厅点菜的时候，你还做不到把价钱盖起来，你爱点什么点什么。你上超市买东西可以不要看价钱。

第二个十年你要学第二个东西，叫技巧，做事的技巧，待人处事的技巧，处理复杂事物的技巧。前面两个十年如果你走得很扎实，你才有可能走到第三个十年。

第三个十年是什么，做到一个公司真正的大老总。第三个十年才是你财富积累的开始，那个时候你的收入会远大于你的生活所需，人生的财富从第三个十年开始计较。

可是很不幸，绝大部分人走不到第三个十年。虽然咱们都是同一所学校毕业的同一个科系毕业的，上课的时候坐在你旁边的同学，十年十五年之后这两个同学的发展可能有很大的差异。



# 盛夏光年

——程九明

不知从何时起，每到盛夏季节，我总是会禁不住地回忆，如一棵蔓藤树，不经意的缠绕住过往，时光的剪影在每一个角落处清晰可见，我像是看电影般，笑意潜藏眼底……

那一年，汉得利还只是博士达，那一年，博士达还没有上市。而今年是我在常州的第12个年头，每一天、每一月、每一年，一点一滴我见证着公司的发展壮大，十分庆幸在这样的氛围里，让我明白努力的重要，付出不一定立马会有回报，但只有付出才会有实效，就如同博士达电子有限公司用了这么多年的时间成长为汉得利（常州）电子股份有限公司。也如同记忆里所呈现的那些过往……

我想：生命里的有些时光是用来大步疾走的，有些是用来漫步细酌的，还有些则是用来揣在心底怀念的。我如后者，所以我愿意做时光里那颗最小的尘埃，即便总会被风雨淋湿，但总有被阳光温暖的时刻！因为……

2004年，那年夏天，我初到常州，在一家小旅馆里度过了第一个夜晚，天气很热，即便站在那一动不动，你也能体会到什么叫大汗淋漓，我们住的那个房间没有空调，只有一个挂壁式风扇，一打开，便是一阵吱嘎吱嘎的声音，谈不上会给人带来凉意，光那声音，就只会让人更加的烦躁，所以，那晚我不知道是什么时候睡着的，反正等我醒来的时候，头发全湿了，衣服也都黏在身上。估计是老板看我的样子太滑稽了，所以居然同意我去他们的卫生间里冲凉。说来好笑，我那时最奢侈的愿望居然是好想有一台能正常工作的电风扇。

呵呵，很是糟糕的一个晚上是不是，在此提及，别无其他，只是为了提醒自己一切来之不易，想要在炎热的夏天能有风扇，那就必须先有一份工作，经人介绍，我来到了博士达，然后幸得一群豪爽的室友，陪我度过初来常州时那段最陌生的时刻！

光。以至现在的每个夏夜，哪怕只是窗外的一轮明月、一树婆娑、一声蛙叫……都会悄然勾起我心中属于那时的片段。

再后来，通过某种关系，我认识了我司207女生宿舍那几个乐观向上的女孩，12年的时光悄然而逝，曾经女孩，现在女人，现在的她们如同刚在汉得利上班时，还是那样的富有朝气，纵使被生活打磨的没有了当初的尖锐棱角，可依然没有改变她们对生活的执着追求。

没有见到徐剑本人时，我一直觉得她应该是个男生，可真见着了，才发现是个平凡里多了几分豪爽的女孩。很能吃苦，每天对着那台老式的点焊机加班到很晚，那时经常和她开玩笑，女孩子不需要这么辛苦的，找个好男人一嫁，就什么都有了，可她却说：“即便要找好男人，那也要自身条件过硬才行啊！”然后她一直很努力的自学，现在已经是一名公司会计，让人羡慕之余，不免为她的态度点赞。

那时的燕子，虽刚来常州不久，却会说一口流利的常州话，语言天赋着实让人惊讶，为人处世更是圆滑，她的口头禅是：我以后是要当老板娘的！不机灵点，那不要亏死。所以，她现在能将一间小小的鲜花店经营的风生水起。

刘永芳，感觉她就是《欢乐颂》里樊胜美的原型，虽然学历没有樊胜美高，但其他的都差不多了，那时她在压电车间，很轻松，不需要加班，但一下班就会去河海做兼职，可能连上帝都不愿意她这么辛苦，所以安排了一个身家百万的小老板出现了，以前我一直相信门当户对，可在她和小老板身上，我看到了羡慕旁人的爱情。

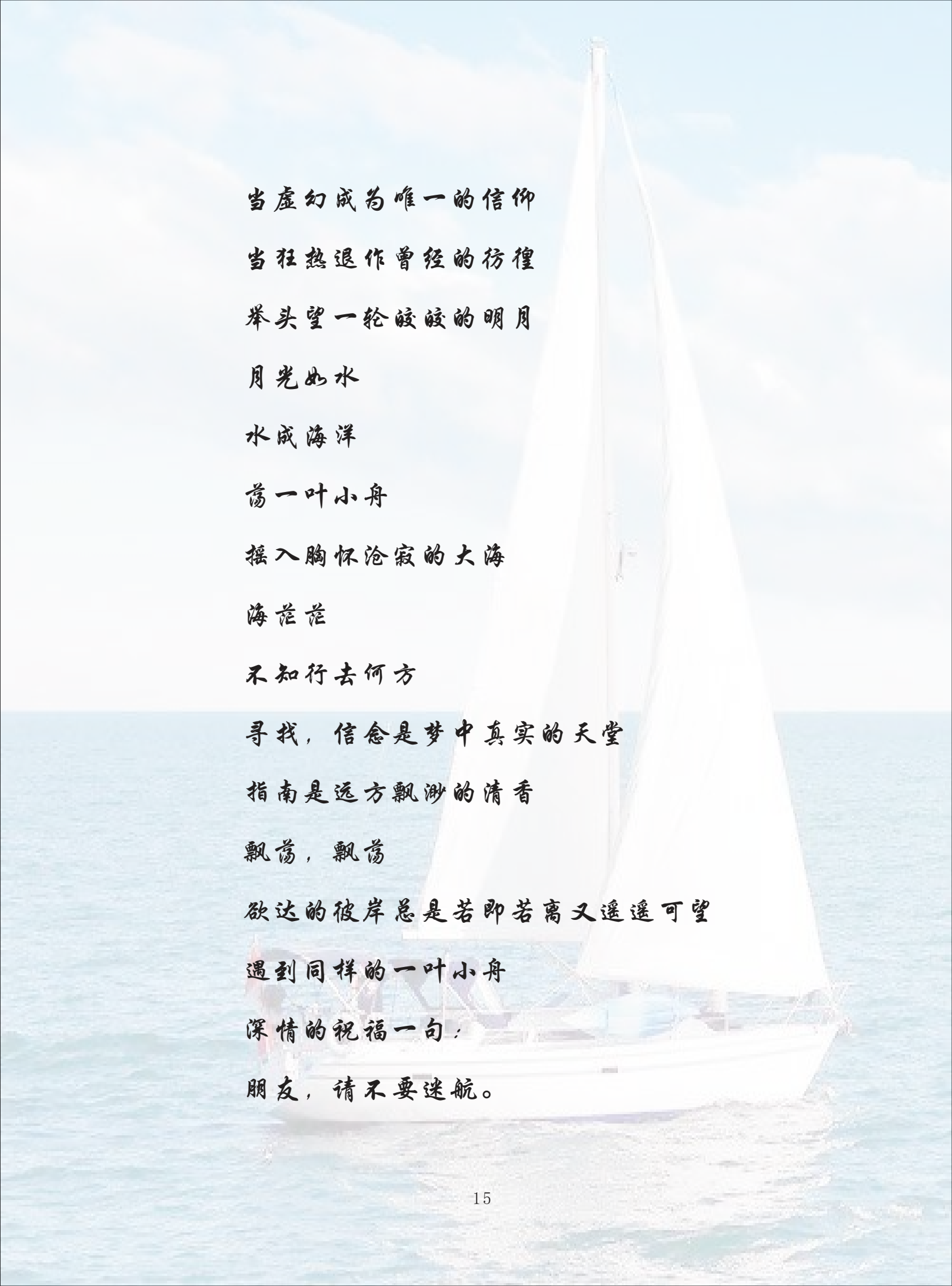
因为遇见，所以珍惜。故那一年的夏天对我而言，不再是一场孤单的远行。

所以那以后的每一个夏天里，我不再被空气中弥漫的潮湿和焦躁所左右，因为我也拥有了属于自己的电风扇，甚至空调。

回眸处，穿过街角，伸出双手，指尖触及到了你们每个人的温度，带着这样的一种美好心情，我在夏日的晨曦中静赏8月的荷花，在夕阳的余晖中倾听流水的禅音，在繁星的夜空下回味那些温暖的画面。带着坚持和梦想将这所有的一切全部写进盛夏光年里。

# 远航





当虚幻成为唯一的信仰  
当狂热退作曾经的彷徨  
举头望一轮皎皎的明月  
月光如水  
水成海洋  
荡一叶小舟  
摇入胸怀沧寂的大海  
海茫茫  
不知行去何方  
寻找，信念是梦中真实的天堂  
指南是远方飘渺的清香  
飘荡，飘荡  
欲达的彼岸总是若即若离又遥遥可望  
遇到同样的一叶小舟  
深情的祝福一句：  
朋友，请不要迷航。

# 中秋

月亮泊在天边  
泻满游子思乡的情怀  
远方的母亲哟  
又站在葡萄树下  
欲把两眼望穿  
月亮泊在天边  
如痴情的眸子  
盈满幽怨  
多情的男女，不能相守  
只能在心中将对方的名字轻唤  
痴痴的凝望照片  
任泪肆意滑落腮边  
又是中秋  
中华大地，祖国内外  
天涯共此时  
举杯邀清风明月同饮共醉  
凭栏让满腹心事随风飘散  
今夜，注定情感泛滥  
今夜，注定相思成灾  
时间过得真快，转眼又是一年的中秋佳节，但愿天下人月圆人团圆

花好情意浓

天涯共此时

# 里约奥运 为中国加油

*CHEERS FOR CHINA*

**中国队加油**

**祝中国奥运健儿捷报频传**



# 2016里约奥运会奖牌榜

## 中国26金18银26铜排名第三收官

在2016里约奥运会，中国队保持在金牌榜前三位，发挥基本正常，3人1队5次创5项世界纪录，9人1队13次创12项奥运会纪录。金牌数较上届奥运会有所下降，但一些项目取得了重大突破。自行车、男子跆拳道两个项目历史上首次获得奥运会金牌。

中国传统优势项目仍然是中国代表团争金夺牌的主力军。跳水和乒乓球一如既往地体现了高水准。乒乓球项目包揽了4枚金牌，单打项目各2人参赛均包揽金银牌；跳水项目表现稳定，8项共获得7金、2银、1铜。举重项目在开局不利的情况下，夺得5金2银，3人创造4项世界纪录。

潜优项目不断创造历史，成为一大亮点。在自行车女子团体竞速赛道上，中国队连续打破奥运会纪录和世界纪录并夺冠，实现了我国自行车项目的奥运金牌零突破。在男子跆拳道58公斤级比赛中，21岁的中国选手赵帅在自己的第一届奥运会上勇夺金牌，成为中国代表团本届的最大黑马，也改写了男子跆拳道奥运无金的历史。基础大项田径创造了参加奥运会的最好成绩，包揽了男、女20公里竞走金牌，共获得2金2银2铜；男子4X100米接力获得第4名，同样刷新了该项目的历史最佳战绩。



名次	国家地区	金牌	银牌	铜牌	总数
1	美国	46	37	38	121
2	英国	27	23	17	67
3	中国	26	18	26	70
4	俄罗斯	19	18	19	56
5	德国	17	10	15	42



生日快乐  
Happy Birthday

## 8月份员工生日名单

韩广煜、刘梦娟、朱顺志、刘扣珍

谭国花、董超群、陈雨、邵秋霞、赵微、梅鹏

吴丽燕、芦晓妃、苏娜娜、骆倩文、徐红花

李家荣、张豪迈、马蔓玉、任孝娟、朱飞、陶红仲

葛玲花、杨建红、陈廷秋、余安静、李刘波

李萍、李萍、凌娣、李小娟、叶海琼、葛强胜

杨玉红、张翠红、李玲、祝庆妹