

Code of Conduct.

Codice di comportamento per il gruppo EAO.



Valori e principi

La nostra condotta personale rispecchia i valori fondanti della nostra azienda. Essa è caratterizzata da rispetto reciproco, fiducia e riconoscimento del valore. Ci assumiamo le responsabilità in prima persona e comunichiamo in modo proattivo, chiaro e trasparente.



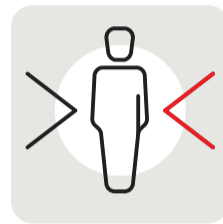
Concorrenza e norme antitrust

Rispettiamo le regole della concorrenza leale e le norme antitrust. Tutti gli accordi con clienti e fornitori sono pertanto da noi documentati in modo completo e conclusi in maniera chiara sulla base di una concorrenza leale.



Etica e buona condotta professionale

Lealtà, affidabilità e assoluta integrità sono il pilastro del nostro agire. La conclusione di affari, contratti e di tutte le nostre procedure poggia sulla più totale legalità.



Conflitti d'interesse

Tutti i collaboratori sono tenuti al rispetto degli standard più elevati quanto a integrità, lealtà e correttezza. È pertanto da evitare qualsivoglia conflitto tra interessi personali e aziendali.



Integrità del prodotto

I nostri prodotti rispondono ai più severi standard qualitativi e hanno un carattere innovativo, intuitivo e affidabile. Offriamo inoltre costantemente ai nostri clienti la migliore assistenza nel rispetto delle specifiche richieste e delle direttive in materia di qualità, nonché nell'ottemperanza alle procedure correlate.



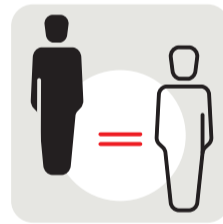
Tutela dell'ambiente e sicurezza sul lavoro

Siamo sempre tesi alla creazione di una struttura aziendale integra e di un ambiente di lavoro sano e sicuro in cui discriminazioni, molestie o altri atteggiamenti di rappresaglia non sono tollerati. I nostri processi, le sedi e le strumentazioni con cui operiamo, debbono corrispondere in ogni momento alle prescrizioni di legge: ci stanno infatti molto a cuore la tutela della salute e dell'ambiente, nonché la sicurezza sul lavoro.



Controlli sull'export

Per i prodotti e i servizi destinati all'esportazione, ci atteniamo in maniera rigorosa alla regolamentazione vigente e alle prescrizioni di legge.



Regime di pari opportunità per i collaboratori

Nella nostra azienda non sono tollerate discriminazioni, molestie o minacce. Siamo fautori di un approccio cordiale, aperto, corretto e rispettoso. Tutti i collaboratori sono valorizzati allo stesso modo indipendentemente dal sesso, dall'età, dall'orientamento sessuale e da eventuali disabilità. I compensi sono commisurati al rendimento e al mercato.



Gestione accurata di contabilità e registrazioni

Tutte le registrazioni e i libri contabili rispettano, senza eccezione alcuna, i principi della corretta gestione contabile e quelli sanciti nelle nostre direttive. Tali registrazioni sono infatti effettuate e gestite in assoluta ottemperanza a tutte le prescrizioni e regolamentazioni di legge. I costi debbono sempre risultare controllabili e sono documentati in maniera precisa e completa.



Rapporto con i beni aziendali

I collaboratori hanno accesso a beni di proprietà del gruppo EAO o di clienti e fornitori. L'utilizzo di tali beni deve essere perpetrato con la massima cura e unicamente per fini correlati alle proprie funzioni. Debbono inoltre essere sempre rispettate le direttive IT specifiche.



Riservatezza e segreti professionali

Le informazioni riservate, come anche eventuali segreti professionali, non possono essere resi pubblici né durante né a conclusione del rapporto di lavoro.



Violazioni del codice di comportamento

Tutti i collaboratori sono tenuti alla conoscenza e al rispetto dei principi sanciti nel codice di comportamento. Eventuali violazioni del codice di comportamento, così come di leggi, prescrizioni o regole, comportano severe conseguenze. Queste ultime possono concretizzarsi in un richiamo o un'ammonizione e spingersi fino al licenziamento.