

# Code of Conduct.

## Gedragscode voor de EAO Groep.



### Normen en waarden

Ons persoonlijk gedrag weerspiegelt de kernwaarden van ons bedrijf. Het wordt gekenmerkt door wederzijds respect, vertrouwen en waardering. Wij nemen verantwoordelijkheid en communiceren proactief, duidelijk en transparant.



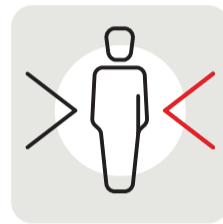
### Concurrentie en kartelrecht

Wij respecteren de regels van eerlijke concurrentie en het kartelrecht. Alle afspraken met klanten en leveranciers worden door ons dan ook volledig gedocumenteerd en uniform tot stand gebracht - op een eerlijke, concurrerende basis.



### Ethiek en goede bedrijfsvoering

Eerlijkheid, betrouwbaarheid en onbetwiste integriteit vormen de basis van ons handelen. Al onze activiteiten, overeenkomsten en handelingen berusten op het beginsel van strikte legaliteit.



### Belangenverstrengeling

Voor alle medewerkers gelden de hoogste normen wat betreft integriteit, eerlijkheid en rechtvaardigheid. Eventuele verstrengeling van persoonlijke en zakelijke belangen moet daarom worden vermeden.



### Productintegriteit

Onze producten voldoen aan de hoogste kwaliteitsnormen, zijn innovatief, intuïtief en betrouwbaar. Daarnaast bieden wij onze klanten altijd de beste service in overeenstemming met de vereiste specificaties, kwaliteitsnormen en de daarmee verbonden processen.



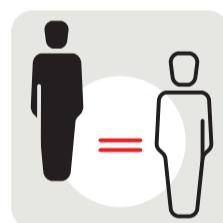
### Milieubescherming en veiligheid op het werk

Wij streven ernaar een integere bedrijfscultuur en een gezonde en veilige werkomgeving te bieden, waarin discriminatie, intimidatie en andere bedreigingen niet worden getolereerd. Aangezien gezondheid, veiligheid en milieu belangrijk voor ons zijn, moeten onze processen, gebouwen en middelen te allen tijde aan de wettelijke eisen voldoen.



### Exportcontroles

Wij houden ons strikt aan de geldende regels en voorschriften voor door ons te exporteren producten en diensten.



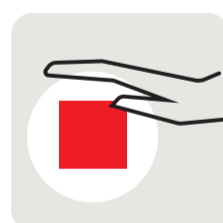
### Gelijke kansen voor medewerkers

In ons bedrijf worden discriminatie, intimidatie en bedreigingen niet getolereerd. Wij gaan vriendelijk, open, eerlijk en respectvol met elkaar om. Alle medewerkers krijgen dezelfde waardering, ongeacht afkomst, religie, geslacht, leeftijd, beperking en seksuele geaardheid. De betaling geschiedt naar prestatie en is marktconform.



### Nauwkeurige boekhouding en gegevens

Onze gegevens en boeken voldoen zonder uitzondering aan de beginselen van een deugdelijke boekhouding en onze richtlijnen. Zij worden onder strikte naleving van alle wet- en regelgeving opgemaakt en beheerd. Alle kosten moeten juist, volledig, te allen tijde controleerbaar en gedocumenteerd zijn.



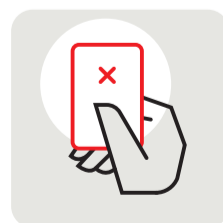
### Omgang met bedrijfseigendom

Medewerkers hebben toegang tot eigendommen van de EAO Groep en van klanten en leveranciers. Met deze eigendommen moet zuinig worden omgegaan en zij mogen uitsluitend worden gebruikt voor bedrijfsdoeleinden. Bovendien moeten altijd de geldende IT-richtlijnen in acht worden genomen.



### Vertrouwelijkheid en bedrijfsgeheimen

Vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen mogen noch tijdens noch na het dienstverband openbaar worden gemaakt.



### Overtreding van de gedragscode

Alle medewerkers moeten de principes van de gedragscode kennen en zich hieraan houden. Overtredingen van de gedragscode, wetten, voorschriften en regels hebben ernstige gevolgen. Zij kunnen tot berispingen, waarschuwingen en zelfs tot ontslag leiden.