

# КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ



## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ЭБЕРСПЕХЕР



## ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО РУКОВОДСТВА

В качестве глобального партнера автомобильной индустрии с филиалами более чем в 25 странах, группа компаний Эберспехер вносит свой вклад в экологически устойчивое, безопасное и комфортное применение технологий посредством инновационных решений в области выхлопных технологий, систем климат-контроля и электронного оборудования автомобиля. С тех пор, как Якоб Эберспехер основал свою первую ремесленную мастерскую в 1865г., название «Эберспехер» является гарантом не только продукции высокого качества, но и ценностей семейного бизнеса, развивающегося уже на протяжении пяти поколений. Вместе с нашими сотрудниками мы закрепляем эти ценности в общей концепции деятельности нашей компании.

Соблюдение законодательства и норм, соответствующих внутренним правилам, и повсеместное следование основным этическим стандартам (Соблюдение требований) образуют базис, на котором основывается наш экономический успех.

Мы создаем свою социальную ответственность перед сотрудниками, деловыми партнерами

и обществом в целом, и свое обязательство защищать окружающую среду и беречь природные ресурсы.

В нашем деле мы стремимся не только внести вклад в постоянное развитие компании и общества в целом, но также завоевать и сохранить доверие всех наших сотрудников и деловых партнеров.

Данный кодекс корпоративной этики (далее - Кодекс), включающий в себя и заменяющий ранее применявшиеся правила делового поведения, резюмирует важнейшие принципы нашей деловой деятельности. Он предназначен для регулирования повседневных деловых отношений наших сотрудников с коллегами, поставщиками, клиентами и конкурентами и для поддержки сотрудников при возникновении проблем правового или этического характера. В целях соответствия многочисленным национальным и глобальным требованиям группа компаний Эберспехер задействовала всемирную организацию корпоративного контроля, которая опирается на активную поддержку со стороны всех сотрудников.

Эсслинген, январь 2016

Heinrich Baumann

Martin Peters

Dr. Thomas Waldhier

Joachim Tosstorff

Dr. Dirk Walliser

# I. ИЗЛОЖЕНИЕ ПРИНЦИПОВ

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Важнейшие принципы корпоративного управления Эберспехер: соблюдение профессиональной этики, соблюдение законодательства и ответственность по отношению к людям и окружающей среде.

Данный Кодекс определяет в одном документе как основные принципы соблюдения правовых и нормативных требований, так и моральные и этические стандарты поведения при ведении бизнеса и совместной работе в группе компаний Эберспехер.

В соответствии с нашим слоганом «driving the mobility of tomorrow» («управляя движением будущего»), определяющая цель для нас – удовлетворение потребностей людей не только

в настоящее время, но и в будущем. Охрана окружающей среды для будущих поколений для нас особенно важна. По этой причине данный Кодекс, ко всему прочему, формирует основу для устойчивого развития компании. Он предоставляет инструкцию по корректному, честному и ответственному поведению на работе.

Цель данного Кодекса – завоевать и сохранить доверие всех заинтересованных лиц, так или иначе связанных с Эберспехер.

Положения данного Кодекса представляют минимальный стандарт. Могут также применяться более строгие правила, стандарты или требования, не обозначенные в данном Кодексе.



# 1. ИЗЛОЖЕНИЕ ПРИНЦИПОВ

## 2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Данный Кодекс является обязательным к исполнению для всех сотрудников группы компаний Эберспехер по всему миру, включая руководство и других сотрудников Эберспехер.

Обязанностью каждого руководителя является информирование своих сотрудников о содержании данного Кодекса в доступной форме и обеспечение безусловного соблюдения всех правил. Кроме того, группа компаний Эберспехер предоставляет своим сотрудникам обучение и практические инструкции для содействия применения данного Кодекса.

Так как несоблюдение Кодекса может привести к серьезным материальным убыткам, негативным юридическим последствиям и значительному ущербу для репутации группы компаний Эберспехер, и, следовательно, подвергнуть опасности долгосрочное развитие компании, руководство компании не может допустить каких-либо нарушений положений данного Кодекса.

В связи с этим Каждый сотрудник должен взять на себя ответственность за соблюдение всех соответствующих норм, законов и стандартов и, в случае нарушения, – независимо от санкций, предусмотренных законом – быть готовым к дисциплинарным взысканиям и удовлетворению требований о возмещении ущерба.

Условия данного Кодекса дополняются внутренними инструкциями Эберспехер, относящимися к отдельным областям деятельности. Данные корпоративные инструкции должны соответствовать требованиям Кодекса; это условие также относится к инструкциям, вышедшим до вступления данного Кодекса в силу и действующим в соответствии с данным Кодексом.

Настоящий Кодекс определяет внутрикорпоративные процедуры нашей компании и не подразумевает вовлечение прав третьих лиц.

Для деловых партнеров Эберспехер разработан отдельный кодекс поведения деловых партнеров.

Текущая версия Кодекса доступна по ссылке: [go.eberspaecher.com/compliance](https://go.eberspaecher.com/compliance)





### 3. ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ

Наша главная цель – защита интересов сотрудников, и, следовательно, соблюдение законодательства и этических принципов. Мы осознаем свою ответственность по отношению к обществу и окружающей среде.

Соблюдение прав человека, защита прав личности и уважение к личному и индивидуальному пространству других людей – ключевые принципы компании Эберспехер.

В процессе деятельности нашей компании мы успешно сотрудничаем с людьми всех этнических групп, национальностей, социальных и культурных слоев, вне зависимости от пола, возраста, языка, физических данных, вероисповедания, политических или иных взглядов или сексуальной ориентации. Мы не допускаем дискриминации или притеснения по какому-либо из вышеупомянутых признаков.

Один из наших ключевых принципов – строгое соблюдение законов и правовых норм, связанных с нашей деятельностью на национальном и международном уровнях. Данный принцип распространяется на все применяемые нормативные документы и стандарты, установленные органами надзора,

а также на внутрикорпоративные правила и инструкции компании (Соблюдение требований).

Кроме того, мы придерживаемся ценностей, установленных в декларации целей группы компаний Эберспехер, таких как лояльность, терпимость и уважение, и ведущих принципов, указанных в данном Кодексе, к примеру, относящихся к взаимодействию с потребителями и поставщиками компании или к качеству нашей продукции и бренда. Данные ценности формируют этическую основу нашей коммерческой и социальной деятельности. В связи с этим мы рассчитываем на личную сознательность сотрудников, формирующую основу нашей культуры доверия.

В качестве глобального партнера автомобильной индустрии, группа компаний Эберспехер вносит свой вклад в экологически устойчивое, безопасное и удобное применение технологий посредством инновационных продуктов и решений. Поэтому поддержка сотрудников и защита окружающей среды являются ключевым аспектом нашей бизнес-модели.

Мы активно работаем над снижением негативного воздействия транспорта на окружающую среду и климат, уделяя особое



внимание сохранению природных ресурсов и переработке сырья.

Выполнение социальных обязательств перед сотрудниками, деловыми партнерами и обществом в целом – наша постоянная задача, которую мы решаем различными способами.

Мы соблюдаем конвенции и рекомендации национальных и международных организаций, таких как «Глобальный договор ООН»,

«Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека» и «Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий».

Соблюдение Кодекса корпоративной этики Эберспехер обязательно для каждого сотрудника компании. Каждый менеджер должен способствовать этому, подавая личный пример.



## II. ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ

### 1. ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ, БОРЬБА С КАРТЕЛЯМИ

Свободная, честная, не запрещенная конкуренция – фундаментальный принцип рыночной экономики и основа нашей корпоративной культуры. Мы поддерживаем все усилия, направленные на развитие свободного рынка и открытой конкуренции по всему миру. В вопросах конкуренции мы опираемся исключительно на результаты своей деятельности, сосредоточенность на нуждах потребителей и качество наших инновационных продуктов. Мы не допускаем такой деятельности сотрудников, которая может противоречить любому действующему государственному или международному законодательству, регулирующему деятельность картелей и конкурентную среду.

Любые действия, нарушающие закон о конкуренции или антимонопольный закон, запрещены. Например:

- Соглашения, сделки или переговоры любого рода с конкурентами, затрагивающие конфиденциальную в условиях конкуренции информацию, такую как цены, затраты, производственные мощности или условия продажи.
- Передача подобной информации конкурентам любым способом, как официально, так и неофициально, например, на торгово-промышленных выставках или мероприятиях компании.
- Договоренности с конкурентами, связанные с отказом от конкуренции, подачей фиктивных предложений во время участия в торгах или распределением потребителей, рынков, площадей или планов производства.
- Воздействие на потребителей и лицензированных дистрибьюторов в отношении цен или каналов сбыта или попытки обеспечить неправомерные запреты на импорт или экспорт.
- Незаконное использование доминирующего положения на рынке.
- Получение актуальной конкурентной информации нелегальным путем или распространение ложной информации о конкурентах или их продукции или услугах.

Так как оценка частных фактических случаев, регулируемых антитрестовым законодательством, представляет затруднение, и для определения допустимых по антитрестовому законодательству исключений к положению о запрете картелей требуется правовая компетентность, любые предполагаемые контакты с конкурентами, например в форме совместных предприятий или систем сбыта, должны быть заблаговременно в письменном виде представлены на рассмотрение в центральный юридический отдел (BLI).

- ▶ Дополнительная информация содержится в „Инструкции Эберспехер по вопросам конкуренции и антитрестовому законодательству“.

## II. ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ

### 2. ЗАПРЕТ КОРРУПЦИИ

**Мы боремся за контракты, основанные на инновациях, качестве и цене нашей продукции и услуг. Наши взаимоотношения с государственными должностными лицами и представителями избирательной власти характеризуются уважением, соблюдением законов и корректностью поведения. Любые формы коррупции недопустимы и запрещены.**

Компания Эберспехер не допускает никаких неправомερных предложений или предоставления преимущества или привилегий деловым партнерам, сотрудникам, государственным должностным лицам или представителям избирательной власти, посредникам или иным лицам, связанным с разрешениями споров, награждением, утверждением, предпринимательской деятельностью или оплатой контрактов.

Это относится к деятельности в рамках или вне взаимоотношений с представителями власти. Не имеет значения, происходит ли это прямо или косвенно, например, с помощью посредников или родственников.

К запрещенному получению выгоды и подаркам деловым партнерам Эберспехер относятся:

- Несоразмерные затраты на организацию приема делового партнера;
- Приглашения деловому партнеру, не связанные напрямую с нанесением делового

визита, нетипичные или нерациональные;

- „Приглашения личного характера, за исключением случаев, предусмотренных Инструкцией Эберспехер по организации приемов“;
- Вручение денежных подарков или подарков, имеющих денежную ценность, например, в форме ваучеров;
- Сувениры для деловых партнеров в ситуациях, когда данные сувениры могут послужить проявлением непорядочности по отношению к получателю и не могут быть приняты его руководством;
- Подарочные изделия, имеющие ценность выше символической;
- Предоставление преимуществ и выгод каким-либо организациям, ассоциациям или сторонам, способным укрепить социальный статус делового партнера.

Следует избегать любых, даже внешних признаков коррупции.

Предоставление незаконных выгод и подарков представителям избирательной власти, государственным должностным лицам, сотрудникам государственных органов или иных правительственных учреждений не допускается.

Ни один сотрудник Эберспехер не может использовать свое положение в компании для требования, принятия или даже предложений о принятии преимущества для себя или третьих



лиц. Это также относится к деловым партнерам, их сотрудникам, представителям избирательной власти, государственным должностным лицам, которые не располагают правами на данные преимущества. Исключения регулируются „Инструкцией Эберспехер по организации приемов“.

Сотрудники, связанные с заключением договоров, должны, в частности, соблюдать следующие правила:

- О потенциальных личных конфликтах интересов между сотрудником и деловым партнером следует немедленно докладывать вышестоящему руководству сотрудника или специалисту отдела корпоративного контроля.
- Сотрудники не могут заключать контракты с поставщиками товаров или услуг группы компаний Эберспехер в своих личных целях.
- От приглашений и подарков деловых партнеров необходимо отказываться и/или возвращать их в случаях, не разрешенных

„Инструкцией Эберспехер по организации приемов“.

- Поставщикам не должны предоставляться необоснованные предпочтения или чиниться препятствия.

- ▶ Дополнительная информация содержится в „Инструкции Эберспехер по организации приемов“.

Соглашения с консультантами, представителями или иными посредниками должны быть оформлены в письменном виде и приняты в центральной юридической службе (BLI). Гонорары специалистов, комиссионные и иные виды вознаграждения должны основываться на установленной рыночной стоимости и быть соразмерными объективно оказанным услугам. Любые договоренности, нарушающие внутренний регламент или направленные на достижение незаконной выгоды, запрещены.



## II. ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ

### 3. ПОРЯДОК СУБСИДИРОВАНИЯ И СПОНСОРСТВА

Эберспехер осознает свою социальную ответственность и, в рамках своей стратегии развития, принимает участие в социальных проектах и в проектах в сферах науки, культуры, образования и спорта посредством предоставления дотаций и спонсорства. Все пожертвования производятся при строгом соблюдении действующего законодательства.

Субсидирование и спонсорство производятся по принципу добровольности и не могут оказывать неправомерное воздействие или способствовать нанесению ущерба репутации Эберспехер или его сотрудников. Должны

также соблюдаться правила, установленные в п. II.2 (Запрет коррупции). Пожертвования политическим партиям, организациям, сходным с политическими партиями, выборным и государственным должностным лицам и кандидатам на выборные должности не допускаются.

Любая финансовая поддержка инициатив или проектов должна быть связана с основным направлением деятельности Эберспехер или его производственными объектами.

► Пределы допустимых сумм пожертвования и процесс утверждения регулируются „Инструкцией Эберспехер по субсидированию и спонсорству“.

### 4. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЭКСПОРТНОГО И ТАМОЖЕННОГО КОНТРОЛЯ

Строгое соблюдение национального и международного торгового права и экспортных ограничений – первостепенная задача Эберспехер.

Являясь международной компанией, Эберспехер осознает всю полноту своей ответственности в отношении операций межгосударственного обмена товарами, технологиями и услугами, являющихся важной частью нашего бизнеса. По этой причине все национальные и международные правила и эмбарго, запрещающие или блокирующие импорт,





экспорт или внутреннюю торговлю товаром, технологиями или услугами или движение капитала или платежей на основании характеристики товара, страны происхождения или отправления, данных делового партнера, должны соблюдаться. Это же правило применимо для экспортного и таможенного контроля и процедуры утверждения, следующей за ними.

► Дополнительная информация содержится в „Инструкции по экспортному контролю Эберспехер“.

## 5. ВЫБОР ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

Выбор деловых партнеров производится со всей тщательностью и в соответствии с объективными критериями. Деловым партнерам необходимо соблюдать принципы Эберспехер.

Деловые партнеры Эберспехер, такие как поставщики товаров и услуг, коммерческие представители, дистрибьюторы, партнеры или консультанты по проекту, избираются в результате беспристрастной оценки коммерческих предложений по стандартным объективным критериям (Соответствие делового партнера). Любого рода дискриминация или предпочтения, не имеющие объективного основания, запрещены.

Эберспехер ожидает от своих деловых партнеров по всему миру соблюдения принципов, изложенных в „Кодексе поведения деловых партнеров“, и соответствия их деятельности нашим основным положениям, таким как уважительное отношение к людям и окружающей среде, строгое соблюдение законодательства, противодействие коррупции и честность в конкурентной борьбе.

► Дополнительная информация содержится в „Кодексе поведения деловых партнеров“.

## 6. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТЫ

**Деловые операции должны быть задокументированы и зарегистрированы надлежащим образом.**

Все деловые операции, которые подлежат документированию в соответствии с внутренним или внешним регламентом, необходимо должным образом регистрировать: корректно, в полном объеме, в кратчайшие сроки, в соответствующей системе и с указанием автора и даты создания. Документация должна производиться в электронном виде и храниться в соответствии с нормативно-правовыми и внутренними требованиями и требованиями по сроку хранения документов.

Все сотрудники обязаны предоставлять достоверные и полные устные и письменные отчеты.

## III. КУЛЬТУРА УПРАВЛЕНИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА

### 1. КУЛЬТУРА УПРАВЛЕНИЯ

**Долгосрочный успех компании в большой мере зависит от надежных и мотивированных сотрудников. Ввиду этого, Эберспехер со всей серьезностью относится к своей социальной ответственности перед сотрудниками.**

Компания Эберспехер осознает огромную ответственность, которую она несет за своих сотрудников. В связи с этим, мы способствуем профессиональному и личностному развитию каждого сотрудника Эберспехер, обеспечиваем безопасную рабочую обстановку и благоприятные условия труда и вкладываем средства в обучение и повышение квалификации. Ответственность и направленность на результат особенно ценятся и поощряются. Мы полагаемся на лояльность своих сотрудников и рассчитываем на соблюдение закона и этических норм и деловое поведение, отвечающее принципам данного „Кодекса корпоративной этики“.

### 2. БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Эберспехер поддерживает благоприятные условия труда и высокие стандарты безопасности на рабочем месте.

Мы гарантируем справедливое отношение ко всем сотрудникам, не допускаем никакой дискриминации или домогательств, предлагаем соответствующую компенсацию за ущерб и соблюдаем трудовое законодательство. Мы поддерживаем законные интересы наших сотрудников. Мы не допускаем принудительный или детский труд в какой бы то ни было форме. Это относится ко всей цепочке поставщиков Эберспехер.

Здоровье и безопасность сотрудников на рабочем месте – наша первоочередная задача. Эберспехер соблюдает соответствующие нормы охраны труда и правила безопасности на рабочем месте, а также противопожарной безопасности и охраны окружающей среды





(отдел Охраны труда и окружающей среды). Мы непрерывно стремимся к предотвращению потенциальной опасности и улучшению здоровья и безопасности наших сотрудников.

### 3. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Эберспехер придает особое значение тому, чтобы ни руководство компании, ни сотрудники не были вовлечены в какой-либо конфликт интересов с компанией.

В частности, он может возникнуть:

- в ходе оперативной деятельности между компаниями группы Эберспехер и руководством компаний, сотрудниками или лицами, тесно с ними связанными;
- в случае если руководство компании, сотрудники или лица, тесно с ними связанные, принимают долевое участие в других компаниях или выполняют работы для других компаний.

Сотрудникам и руководству компаний Эберспехер запрещается заниматься управлением компании, которая является прямым или косвенным конкурентом Эберспехер или принимает долевое участие (прямое или косвенное) в конкурирующей компании или работать на подобную компанию. От данного запрета освобождено только долевое участие в официально

зарегистрированной акционерной компании-конкуренте Эберспехер (например, право собственности на акции).

Если лицо, являющееся близким родственником, супругом или партнером сотрудника, имеет какие-либо отношения, имеет какое-либо с конкурентом, об этом необходимо уведомить соответствующий отдел кадров для полного исключения конфликта интересов.

Если сотрудник осуществляет деятельность, принимает долевое участие или выполняет работы в компании, с которой у Эберспехер установлены коммерческие отношения, об этом следует уведомить соответствующего специалиста по внутреннему контролю. Выявление сотрудниками возможных конфликтов интересов и консультация с соответствующим отделом кадров поощряются.

Эберспехер высоко ценит участие своих сотрудников в социальных, коллективных, гражданских и благотворительных мероприятиях в свободное время при условии, что это не противоречит интересам компании.

### 4. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЗАЩИТА ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

При работе с коммерческой информацией в Эберспехер используется принцип

### III. КУЛЬТУРА УПРАВЛЕНИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА

**конфиденциальности. Мы серьезно относимся к обеспечению безопасности и защите конфиденциальных и личных данных.**

Каждый сотрудник Эберспехер берет на себя обязательство соблюдения конфиденциальности относительно внутренних дел компании касательно третьих лиц, за исключением случаев, когда данная информация ранее была разглашена или предоставлена третьим лицам на законных основаниях. Это относится, в первую очередь, ко всем видам производственных или коммерческих тайн, взаимоотношениям с деловыми партнерами и личным данным. Использование информации, полученной в процессе работы, в личных целях запрещено. Обязательство соблюдения конфиденциальности продолжает действовать и после завершения трудовых отношений.

Каждый сотрудник Эберспехер обязан соблюдать нормативно-правовые и внутренние требования, регулирующие работу с персональными данными. В Эберспехер используются высокие стандарты защиты данных в части сбора, обработки и использования персональных данных.

Эберспехер принимает риски, связанные с обменом информацией в ходе международной коммерческой деятельности. Безопасность и информационное взаимодействие играют

ведущую роль в деятельности Эберспехер. Для защиты деловой информации от несанкционированного доступа применяются высокие технические и организационные стандарты.

#### 5. ЗАЩИТА СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ

**Необходимо аккуратно обращаться с собственностью компании Эберспехер.**

Со всеми материальными и нематериальными активами Эберспехер, составляющими основу нашего бизнеса, следует обращаться аккуратно и применять по их назначению. Помимо зданий и оборудования в этот список входят производственные материалы, продукция, финансовые средства, информационные системы, программное обеспечение и права на промышленную собственность (например, патенты).

Необходимо сообщать о частных случаях нанесения ущерба имуществу компании. Изъятие или использование имущества компании в личных целях запрещено, если на это не получено официальное разрешение. Противоправные действия преследуются согласно уголовному или гражданскому праву и могут привести к дисциплинарным мерам по трудовому законодательству.

## IV. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

### 1. ОРГАНИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОГО КОНТРОЛЯ

Принципы и ценности, установленные в данном Кодексе, формируют основу непрерывного стабильного экономического, социального и экологического развития группы компаний Эберспехер. Они служат не только для минимизации и контроля коммерческих рисков, но и для систематизации ответственности Эберспехер по отношению к людям и окружающей среде. Эберспехер также рассчитывает на применение и строгое соблюдение данного Кодекса. Для поддержки своих сотрудников компания учредила организацию корпоративного контроля.

Организацией корпоративного контроля управляет соответствующий Комитет. Для каждой сферы деятельности назначается специалист отдела корпоративного контроля, в штат которого включаются представители всех структурных подразделений. Организация корпоративного контроля координирует анализ рисков во всех сферах производственной деятельности и осуществляет поддержку сотрудников по всему миру по управлению рисками, предоставляя информацию, консультации и обучение, и является связующим звеном по любым вопросам, связанным с корпоративной этикой.

Каждый отдельный сотрудник берет на себя ответственность за понимание и соблюдение данного Кодекса со своей стороны, за честность в коммерческой деятельности и следование

законодательству и нормативно-правовым актам. Нарушение норм законодательства идет вразрез с интересами компании и не только представляет угрозу для стабильности экономического успеха Эберспехер, но и подвергает риску благополучие и жизнедеятельность наших сотрудников и деловых партнеров. В силу этого, руководство компании чрезвычайно серьезно относится к любому нарушению закона и налагает соответствующее наказание. Организация корпоративного контроля оказывает в этом необходимое содействие.

### 2. СВОБОДА СЛОВА

Эберспехер способствует развитию свободы слова и обрабатывает информацию, относящуюся к корпоративной культуре, в режиме конфиденциальности.

Согласно политике нашей компании, сотрудники могут высказываться о проблемах, конфликтах и спорных вопросах через доверенное лицо. Любой сотрудник может оповестить ответственного специалиста отдела корпоративного контроля или члена комитета по корпоративному контролю о каком-либо нарушении данного Кодекса без каких бы то ни было неприятных последствий. В этом случае его личные данные будут под защитой, насколько это возможно в рамках закона, и могут быть разглашены только по официальному согласию.

КОНТАКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ  
КОРПОРАТИВНОГО КОНТРОЛЯ

Информация, вопросы и предложения,  
относящиеся к области корпоративной этики,  
могут быть направлены по адресу:  
[compliance@eberspaecher.com](mailto:compliance@eberspaecher.com)

Статус: 01/2016

Группа компаний Эберспехер  
Эберспехерштрассе 24  
73730 Эсслинген/Германия  
[www.eberspaecher.com](http://www.eberspaecher.com)

