

COD DE CONDUITĂ



EBERSPÄCHER GROUP COD DE CONDUITĂ

CUVÂNT ÎNAINTE DIN PARTEA MANAGEMENTULUI



Ca partener global al industriei de automobile cu sedii în mai mult de 25 de țări, Eberspächer Group contribuie la o mobilitate ambientală sustenabilă, sigură și confortabilă prin soluții inovative în domeniile Tehnologiei Gazelor de Eșapament, a Sistemelor de Încălzire a Vehiculelor, a Sistemelor de Aer Condiționat și Electronică în domeniul Automotive.

Încă de când Jacob Eberspächer a fondat primul atelier de reparații în 1865, numele Eberspächer a însemnat nu doar produse excelente, ci și valori ale afacerii de familie care a fost administrată de către proprietarul ei timp de cinci generații. Împreună cu angajații noștri, am păstrat cu sfințenie aceste valori în declarația misiunii noastre.

Respectarea legii și a legislației, respectarea regulamentelor interne și respectarea standardelor etice de bază mereu și peste tot (Conformitate) reprezintă fundația pe care se sprijină succesul nostru economic.

Suntem conștienți de responsabilitatea noastră socială față de angajații noștri, partenerii de afaceri

și comunitate pe scară largă și de responsabilitatea noastră de a proteja mediul și de a conserva resursele naturale.

Făcând acest lucru, ne străduim nu doar să aducem o contribuție la dezvoltarea durabilă a companiei noastre și a comunității pe scară largă, ci de asemenea și să câștigăm și să păstrăm încrederea tuturor angajaților și partenerilor noștri de afaceri.

Acest Cod de Conduită, care se extinde peste precedentele Principii Directoare de Conduită în Afaceri și le înlocuiește, rezumă cele mai importante principii ale activităților noastre de afaceri. Este menit să furnizeze angajaților noștri principii directoare pentru interacțiunile lor zilnice cu colegii, furnizorii, clienții și concurenții și pentru a sprijini angajații când se confruntă cu probleme legale sau etice.

Pentru a respecta numeroasele cerințe locale și globale, Eberspächer Group a implementat o Organizație de Conformitate globală pe care toți angajații trebuie să o sprijine.

Esslingen, Ianuarie 2016


Heinrich Baumann


Martin Peters


Dr. Thomas Waldhier


Joachim Tosstorff


Dr. Dirk Walliser

I. DECLARAREA PRINCIPIILOR

1. INTRODUCERE

Integritatea, respectarea legii și responsabilitatea față de oameni și mediu sunt principiile-cheie pentru Managementul Corporativ al Eberspächer.

Acest Cod de Conduită subliniază într-un document bazele pentru conformitatea legală și de reglementare precum și comportamentul moral și etic pentru derularea activității și muncii în echipă în cadrul Eberspächer Group.

După cum afirmă și sloganul nostru, “driving the mobility of tomorrow”, este esențial ca nevoile oamenilor să fie satisfăcute, nu doar astăzi, ci și în viitor. Protejarea mediului înconjurător pentru generațiile viitoare este de importanță majoră pentru noi. De aceea Codul de Conduită va

constitui nucleul pentru dezvoltarea durabilă a companiei.

Acesta oferă un ghid pentru promovarea comportamentului corect, cinstit și responsabil în munca noastră de zi cu zi.

Scopul acestui cod de conduită este acela de a câștiga și păstra încrederea tuturor factorilor de decizie, indiferent de legătura acestora cu Eberspächer.

Prevederile acestui Cod de Conduită reprezintă un standard minim. În cazul unor reguli, standarde sau cerințe mai stricte acestea nu sunt limitate de acest Cod de Conduită și rămân valabile.



I. DECLARAREA PRINCIPIILOR

2. SCOPUL APLICĂRII

Acest Cod de Conduită este obligatoriu pentru toți angajații Eberspächer Group din întreaga lume, inclusiv pentru echipele de management, dar și pentru toate celelalte persoane care lucrează pentru Eberspächer.

Fiecare manager are responsabilitatea de a-și informa, într-un mod cât mai clar, angajații cu privire la conținutul acestui Cod de Conduită și de a le solicita să se conformeze cu toate regulile. În plus, Eberspächer Group va oferi training și instruire practică angajaților săi pentru a-i ajuta la implementarea acestuia.

Întrucât nerespectarea Codului de Conduită poate duce la pierderi economice serioase, repercursiuni legale și daune semnificative ale reputației Eberspächer Group, punând astfel în pericol dezvoltarea pe termen lung a companiei, managementul companiei nu va tolera nicio încălcare a principiilor acestui Cod de Conduită.

Orice angajat trebuie astfel să își asume personal responsabilitatea pentru respectarea tuturor legilor, regulamentelor și standardelor aplicabile și în cazul unei încălcări – independent de acțiunea luată împotriva sa de către autoritățile publice – trebuie să se aștepte la măsuri disciplinare și îi vor fi imputate daune.

Prevederile acestui Cod de Conduită sunt complete de principiile directoare ale Eberspächer cu referire la zonele specifice de operare. Aceste principii directoare interne trebuie să corespundă Codului de Conduită; aceasta se aplică de asemenea pentru principiile care au fost deja emise înainte de intrarea în vigoare a acestui Cod, care continuă să se aplice atâta timp cât sunt compatibile cu Codul.

Acest cod de Conduită stabilește procedurile interne ale companiei și nu implică drepturi de terță parte.

Eberspächer le impune partenerilor săi un Cod special de Conduită în Afaceri.

Versiunea aplicabilă în prezent a Codului de Conduită poate fi descărcată accesând go.eberspaecher.com/compliance.





3. IDENTITATEA NOASTRĂ – PRINCIPIUL DE BAZA

Suntem orientați spre a pune oamenii pe primul loc în organizația noastră asigurând astfel conformarea cu legea și respectarea principiilor etice. Suntem conștienți în mod responsabil de mediul nostru social și ambiental.

Respectarea drepturilor umane, protejarea drepturilor personale și respectarea zonei private și individuale a celorlalți sunt principiile cheie de bază la Eberspächer.

În decursul activității, lucrăm împreună cu succes cu persoane de toate etniile, naționalitățile și mediile culturale și sociale, indiferent de gen, vârstă, limbă, dizabilități, opinii religioase, politice sau de alt fel sau de identitatea sexuală. Nu tolerăm discriminarea sau hărțuirea pe baza celor de mai sus.

Respectarea strictă a tuturor legilor și cerințelor legale aplicabile companiei noastre la nivel național și internațional este unul dintre principiile noastre cheie. Această implicare se extinde la toate reglementările și standardele aplicabile stabilite de către alte autorități de reglementare și la regulile și principiile interne ale companiei (Conformare).

În plus, suntem fideli valorilor stabilite în declarația misiunii Eberspächer Group cum ar fi loiali-

tatea, toleranța și respectul principiilor de ghidare stabilite, de exemplu referitoare la interacțiunile cu clienții și furnizorii noștri sau calitatea produselor și mărcilor noastre. Aceste valori formează cadrul etic al comportamentului nostru comercial și social. Astfel așteptăm ca angajații noștri să dea dovadă de integritate, ceea ce formează baza culturii noastre în ce privește încrederea.

Ca partener global în industria automobilelor, Eberspächer Group cu produsele și soluțiile sale inovative contribuie la o mobilitate ambientală sustenabilă, confortabilă și sigură. Fidelitatea față de oameni și mediul înconjurător este astfel în centrul modelului nostru de afaceri. Lucrăm activ pentru a reduce impactul vehiculelor asupra mediului și climei și acordăm o atenție sporită conservării resurselor și reciclării materiilor prime. Respectarea responsabilităților noastre sociale față de angajații noștri, față de partenerii de afaceri și față de societate în general este o sarcină continuă pe care o ducem la îndeplinire în multe feluri.

Convențiile și recomandările organizațiilor naționale și internaționale cum ar fi “United National Global Compact”, “Ghidul Națiunilor Unite cu privire la Drepturile Omului și Afacerilor” și “Ghidul OECD pentru Companiile Multinaționale” sunt îndrumări importante.



I. SET DE REGULI

Conformarea cu Codul de Conduită Eberspächer este obligatorie pentru toate persoanele care lucrează cu Eberspächer. Fiecare manager trebuie să promoveze respectarea acestuia prin comportamentul propriu.



II. COMPORTAMENTUL ÎN OPERAȚIUNILE DE AFACERI

1. CONCURENȚA CORECTĂ, INTERZICEREA CARTELURILOR

Concurența liberă, nerestricționată și corectă este un principiu fundamental al economiei și stă la baza culturii noastre corporatiste. Sprijinim toate eforturile pentru a promova o piață liberă și competiție deschisă la nivel global. Politica noastră este de a ne baza doar pe performanță concentrându-ne pe nevoile clienților noștri și pe calitatea produselor noastre inovative în materie de competitivitate. Nu tolerăm niciun comportament de-al angajaților noștri care contravine vreunei competiții naționale sau internaționale și niciun regulament al cartelurilor. Oricare și toate practicile anti-concurențiale și de monopol sunt interzise.

De exemplu:

- Acordurile, înțelegerile sau conversațiile de orice tip cu clienții despre informațiile sensibile privitoare la competiție cum ar fi prețuri, costuri, capacități sau condiții de vânzare.
- Transmiterea oricărei astfel de informații clienților în orice mod, fie formal sau informal, de exemplu la târguri sau evenimente de asociere.
- Acordurile cu clienții referitor la renunțarea unei competiții, trimiterea ofertelor fantomă în procedurile de ofertare sau alocarea clienților, piețelor, zonelor sau planurilor de producție.
- Influențarea clienților și a distribuitorilor autorizați în legătură cu stabilirea prețurilor sau canalelor de distribuție sau implementarea unor interdicții de import / export ilegale.
- Exploatarea unei poziții dominante pe piață în mod ilegal.
- Obținerea de informații relevante din punct de vedere a concurenței prin mijloace ilegale sau răspândirea de informații false despre concurenți sau produsele sau serviciile lor

Deoarece poate fi dificilă efectuarea unei evaluări a scenariilor factice individuale în scopuri anti-monopol și este nevoie de cunoștințe temeinice din punct de vedere legal pentru identificarea excepțiilor pentru interzicerea cartelurilor care sunt permisibile în cadrul legii anti-monopol, orice contact intenționat cu concurenții, de exemplu sub formă de joint-venture sau sisteme de distribuție trebuie prezentat în avans la departamentul juridic (BLI) pentru aprobare scrisă.

► *Informații suplimentare pot fi găsite în Principiile directe referitoare la Competiție și Anti-monopol ale Eberspächer.*

II. COMPORTAMENTUL ÎN OPERAȚIUNILE DE AFACERI

2. INTERZICEREA CORUPȚIEI

Noi konkurăm pentru contracte bazate pe inovații, calitate și preț al produselor și serviciilor noastre. Relațiile noastre cu deținători de funcții publice și funcționari aleși sunt caracterizate de respectarea și conformarea cu legea și proprietatea. Orice formă de corupție va fi considerată inacceptabilă și interzisă.

Eberspächer nu tolerează oferirea sau acordarea de beneficii și avantaje ilegale partenerilor de afaceri, angajaților săi, deținătorilor de funcții publice sau funcționarilor aleși, intermediarilor sau oricărui altor persoane în legătură cu aranjarea, acordarea, aprobarea, efectuarea sau plata contractelor.

Aceasta se aplică activităților fie în cadrul sau în afara altor relații cu autoritățile publice. Este irelevant dacă acest lucru are loc direct sau indirect, de exemplu prin intermediari sau rude.

În tratativele cu partenerii de afaceri ai Eberspächer, cele de mai jos sunt exemple de beneficii și cadouri interzise:

- Cheltuieli disproporționate pentru cazarea unui partener de afaceri.
- Invitații emise partenerilor de afaceri care nu sunt direct asociate cu o vizită de afaceri sau sunt neobișnuite sau disproporționate.
- Invitații cu caracter de stimulare, cu excepția cazului în care sunt permise de Principiile directoare ale Eberspächer pentru Ospitalitate și Cadouri.
- Cadouri în bani sau cu valoare în bani, de exemplu sub formă de tichete cadou.
- Cadouri promoționale pentru partenerii de afaceri dacă acele cadouri par a fi necinstite pentru destinatar și nu pot fi aprobate de managerul destinatarilor .
- Articole oferite cadou cu o valoare mai mare decât cea simbolică.
- Beneficii pentru orice instituții, asociații sau partide capabile să îmbunătățească situația socială a partenerului de afaceri.

Va fi evitată chiar și aparența corupției.

Nu vor fi acordate cadouri sau beneficii necuvenite niciunui funcționar ales, deținător de funcție publică, angajat al autorităților publice sau altor organisme publice.

Niciun angajat Eberspächer nu poate, în contextul poziției sale ca angajat, să ceară, să accepte, să obțină sau să îi fie promise avantaje pentru sine sau terțe părți. Aceasta se aplică partenerilor de afaceri, angajaților acestora, funcționarilor aleși și deținătorilor de funcții publice, intermediarilor și oricărui altor persoane care nu au niciun drept legal la astfel de avantaje. Excepțiile sunt regle-



mentate de Principiile directe ale Eberspächer pentru Ospitalitate și Cadouri.

Angajații care sunt implicați în acordarea contractelor trebuie să respecte următoarele reguli în special:

- Potențialele conflicte personale de interes între un angajat și un partener de afaceri trebuie să fie raportate prompt managerului direct al angajatului sau Responsabilului pentru Confortitate.
- Nici un angajat nu poate să acorde contracte private distribuitorilor sau furnizorilor de servicii pentru Eberspächer Group dacă ar putea obține avantaje în urma acestora.
- Invitațiile și cadourile de la partenerii de afaceri trebuie refuzate și/sau returnate dacă nu sunt permise de Principiile directe ale Eberspächer pentru Ospitalitate și Cadouri.

- Distribuitorilor nu trebuie să li se acorde tratament preferențial incorect și nu trebuie împiedicați în mod incorect.

▶ *Informații suplimentare pot fi găsite în Principiile directe ale Eberspächer pentru Ospitalitate și Cadouri.*

Acordurile cu consultanții, reprezentanții sau alți intermediari trebuie încheiate în scris și trebuie să treacă pe la departamentul juridic central (BLI). Tarifele profesionale, comisioanele și alte tipuri de remunerații trebuie să se bazeze pe valorile uzuale ale pieței și să fie proporționale cu serviciul verificabil furnizat. Orice acord menit să ocolească regulamentele interne sau să acorde sau să primească avantaje necuvenite este interzis.



II. COMPORTAMENTUL ÎN OPERAȚIUNILE DE AFACERI

3. REGULI CU PRIVIRE LA DONAȚII ȘI SPONSORIZĂRI

Eberspächer este conștient de responsabilitatea sa socială și, ca parte a strategiei sale susținabile este implicat în proiecte sociale și în domeniile științei, culturii, educației și sportului prin donații și sponsorizări. Acest lucru trebuie să aibă loc oricum cu respectarea strictă a legii aplicabile.

Donațiile și sponsorizările sunt voluntare și nu trebuie să pară că exercită o influență necuvenită sau să fie capabile să deterioreze reputația Eber-

pächer sau a angajaților săi. Regulile stabilite în II.2 (Interdicția corupției) trebuie respectate.

Donațiile către partide politice, organizații similare partidelor politice, oficialilor aleși, deținătorilor de funcții publice și candidaților pentru poziții alese nu sunt permise.

Orice sponsorizare a inițiativelor sau proiectelor trebuie să aibă o legătură cu activitatea Eberspächer sau cu sediile sale.

- ▶ Principiile directe ale Eberspächer pentru Donații și Sponsorizări reglementează procesele de aprobare și limitarea sumelor permise.

4. RESPECTAREA CONTROLULUI EXPORTURILOR ȘI REGLEMENTĂRILOR VAMALE

Respectarea cu strictețe a reglementărilor legale comerciale naționale și internaționale și a restricțiilor de export este o prioritate pentru Eberspächer.

Fiind o companie globală, schimbul transfrontalier de bunuri, tehnologii și servicii este o parte importantă a activității noastre. Eberspächer este conștientă de responsabilitatea sa semnificativă în această privință. Din acest motiv trebuie respectate toate regulile naționale și internaționale și embargourile care restricționează sau interzic





importul, exportul sau comercializarea națională a bunurilor, tehnologiilor sau serviciilor sau operațiunile de capital sau plățile pe baza naturii bunurilor, țara de origine sau de destinație sau identitatea partenerului de afaceri. Același lucru este valabil pentru controalele de export, legile vamale și procedurile de aprobare provenind din ele.

- ▶ Informații suplimentare pot fi găsite în Principiile directoare ale Eberspächer privind Controlul Exporturilor.

5. ALEGEREA PARTENERILOR DE AFACERI

Partenerii de afaceri sunt aleși cu grijă și respectând criteriile obiective. Partenerii de afaceri sunt obligați să respecte valorile Eberspächer.

Partenerii de afaceri ai Eberspächer, cum ar fi distribuitorii, furnizorii de servicii, reprezentanții comerciali, distribuitorii, partenerii de proiecte sau consultanții sunt selectați în mod imparțial prin evaluarea ofertelor folosind criterii obiective predefinite (Business Partner Due Diligence). Orice formă de discriminare sau preferință fără un temei obiectiv este interzisă.

Eberspächer se așteaptă ca partenerii săi internaționali de afaceri să respecte principiile stabilite în Codul de conduită pentru Partenerii de Afaceri și să acționeze în conformitate cu principi-

ile noastre cum ar fi respectul față de persoane și mediul înconjurător, cerințele de respectare strictă a legii, toleranță zero a corupției și integritate în concurență.

- ▶ *Detalii suplimentare pot fi găsite în Codul de Conduită pentru Partenerii de Afaceri ai Eberspächer.*

6. DOCUMENTAȚIE ȘI RAPORTARE

Tranzacțiile comerciale trebuie documentate și raportate corect.

Toate tranzacțiile comerciale care au fost documentate în conformitate cu reglementările interne sau externe trebuie înregistrate corect, adecvat, integral și prompt în respectivul sistem furnizat și trebuie să conțină autorul și data creării. Documentația trebuie prezentată electronic și reținută în conformitate cu reglementările statutare și cu reglementările și perioadele de reținere. Toți angajații sunt obligați să trimită rapoarte adevărate și complete verbale și scrise



III. CULTURA ANGAJAȚILOR ȘI A MANAGEMENTULUI

1. CULTURA MANAGEMENTULUI

Succesul sustenabil se bazează în special pe angajați de încredere și motivați. Astfel, Eberspächer ia în serios responsabilitatea socială față de angajații săi.

Eberspächer este conștientă de marea răspundere pe care o poartă pentru angajații săi. Astfel, promovăm dezvoltarea profesională și personală a fiecărui angajat al Eberspächer, asigurăm un mediu de lucru sigur și condiții corecte de muncă și investim în training și calificări. Se promovează și se apreciază în mod special performanța și implicarea. Ne bazăm pe loialitatea angajaților noștri și așteptăm integritate legală și etică și un comportament bazat pe principiile acestui Cod de Conduită.

2. CONDIȚII CORECTE DE MUNCĂ ȘI SIGURANȚĂ LA LOCUL DE MUNCĂ

Eberspächer promovează condiții corecte de muncă și standarde ridicate de siguranță la locul de muncă.

Ne asigurăm că angajații noștri sunt tratați în mod echitabil, netolerând nicio discriminare sau hărțuire, oferim remunerație adecvată și respectăm legile de angajare și muncă. Respectăm reprezentarea legală a intereselor angajaților noștri. Nu tolerăm nicio formă de muncă forțată

sau prestată de copii. Aceasta se aplică întregului ciclu de producție a Eberspächer.

Sănătatea și siguranța angajaților noștri la locul de muncă reprezintă o prioritate pentru noi. Eberspächer respectă regulile relevante cu privire la protejarea sănătății, siguranța la locul de muncă și combaterea incendiilor și protejarea mediului (HSE). Depunem eforturi continue să evităm pericolele și să îmbunătățim siguranța și sănătatea angajaților noștri.





3. EVITAREA CONFLICTELOR DE INTERESE

Este extrem de important pentru Eberspächer să se asigure că nici managerii companiei, nici angajații nu devin implicați în nici un conflict de interese cu compania.

În special acestea pot avea loc:

- în tranzacții între companiile Eberspächer Group și managerii companiei, angajații sau persoanele asociate îndeaproape cu ele;
- în cazul unui interes de participare deținut în alte companii sau muncă desfășurată pentru alte companii de către managerii companiei, angajații sau persoanele asociate îndeaproape cu ele.

Managerilor și angajaților Eberspächer nu li se permite să conducă o companie care este în concurență directă sau indirectă cu Eberspächer Group sau să dețină interese directe sau indirecte de participare într-o companie concurentă sau să lucreze pentru o astfel de companie. Este scutită de această interdicție doar deținerea unei participații la o companie listată public (de exemplu deținerea acțiunilor) care este în competiție cu Eberspächer. Dacă o persoană asociată îndeaproape cu angajatul (rudă apropiată, soț, partener) are o astfel de legătură cu un concurent, această relație trebuie dezvăluită departamentului competent de resurse umane pentru a elimina astfel de conflicte de interes.

Dacă un angajat lucrează, deține o participație sau desfășoară o muncă pentru o companie cu care Eberspächer are o relație comercială, acest fapt trebuie raportat și aprobat de către Ofițerul de Conformitate.

Angajații sunt încurajați să dezvăluie posibile conflicte de interes și să se consulte cu departamentul competent de resurse umane.

Eberspächer prețuiește implicarea socială, comunitară, civilă sau caritabilă a angajaților săi în timpul lor liber. Acest lucru nu poate fi în conflict cu interesele Eberspächer.

III. CULTURA ANGAJAȚILOR ȘI A MANAGEMENTULUI

4. CONFIDENȚIALITATE, PROTEJAREA DATELOR ȘI SECURITATEA INFORMAȚIEI

La Eberspächer principiul confidențialității se aplică atunci când este vorba despre informații comerciale. Eberspächer se implică în asigurarea și protejarea datelor sensibile și personale.

Fiecare angajat al Eberspächer este supus unei obligații de confidențialitate în legătură cu afacerile interne ale companiei față de terțe părți dacă nu sunt publicate sau puse la dispoziția terței părți în mod legal. Aceasta se aplică în mod special tuturor tipurilor de activități și secrete comerciale, relațiilor cu partenerii noștri de afaceri și datelor personale.

Utilizarea privată a informației dobândite în timpul derulării activității este interzisă. Obligația de confidențialitate continuă să existe după sfârșitul relației de angajare.

Fiecare manager și angajat al Eberspächer este obligat să respecte reglementările interne ale companiei și cele obligatorii care reglementează tratamentul datelor personale. Eberspächer folosește standarde europene înalte pentru protejarea datelor ca punct de referință internațional cu referire la colectarea, procesarea și utilizarea datelor personale.

Eberspächer recunoaște riscurile implicate în schimbul de informații ca parte a activităților sale comerciale internaționale. Securitatea și schimbul informațiilor sunt astfel foarte importante pentru Eberspächer în toate activitățile sale comerciale. Sunt aplicate înalte standarde tehnice și organizaționale pentru a asigura și proteja datele activității față de accesul neautorizat al unor terțe părți.

5. GRIJA FAȚĂ DE BUNURILE COMPANIEI

Bunurile companiei Eberspächer trebuie utilizate în mod corespunzător.

Eberspächer cere ca toate bunurile tangibile și intangibile care constituie bazele afacerii noastre să fie tratate corespunzător în conformitate cu scopul lor de bază. În plus față de clădiri și echipament, acestea includ de asemenea materiale operaționale, produse, resurse financiare, sisteme informatice, software și drepturi de proprietate industrială (de ex. patente).

Cazurile de daună trebuie raportate. Utilizarea în scop personal și îndepărtarea bunurilor companiei sunt interzise cu excepția cazului în care a fost acordată permisiunea. Acțiunile ilegale trebuie urmărite penal sau civil și pot să aibă consecințe conform codului muncii.

IV. IMPLEMENTAREA CODULUI DE CONDUITĂ

1. ORGANIZAȚIA DE CONFORMITATE

Principiile și valorile menționate în acest Cod de Conduită formează baza dezvoltării durabile economice, sociale și ecologice a Eberspächer Group. Acestea servesc nu doar la minimizarea și controlul riscului activității, ci și la codificarea responsabilității Eberspächer față de oameni și mediu. Eberspächer se așteaptă de asemenea la o implementare și o respectare strictă a acestui Cod. Pentru a ajuta angajații, compania a implementat o Organizație Mondială de Conformitate.

Organizația de Conformitate este condusă de un Comitet de Conformitate. Pentru fiecare domeniu de activitate, sunt numiți Responsabili pentru Departamentul de Conformitate cărora le sunt atribuiți reprezentanți în toate unitățile companiei. Organizația de Conformitate coordonează analizele de risc în toate zonele domeniului de activitate și asistă angajații din întreaga lume în furnizarea informației, consiliere și instruire și este punctul de contact pentru toate întrebările legate de Conformare.

Fiecare angajat în parte este responsabil de luarea la cunoștință și respectarea acestui cod pentru integritate în problemele de afaceri și pentru aderarea la legi și reglementări. Încălcarile legii și reglementărilor nu sunt niciodată în intere-

sul companiei și nu doar că amenință succesul economic al Eberspächer, dar de asemenea pun în pericol existența angajaților și a partenerilor de afaceri. Astfel, orice încălcare este considerată extrem de serioasă de către managementul companiei și pedepsită în consecință. Organizația de Conformitate asistă în acest proces.

2. CULTURA EXPRIMARII DESCHISE

Eberspächer practică o cultură de tip exprimare deschisă și tratează confidențial informațiile referitoare la conformitate.

În cultura companiei problemele, conflictele și chestiunile pot fi discutate cu o persoană de încredere de către angajații noștri. Orice angajat poate să anunțe Ofițerul de Conformitate responsabil sau un membru al comitetului de conformitate de orice încălcare a Codului de Conduită fără a suferi vreun dezavantaj ca o consecință. În acest caz, identitatea sa va fi protejată în măsura în care este posibil din punct de vedere legal și poate fi dezvăluită doar cu consimțământul expres.

CONTACTAREA ORGANIZAȚIEI DE CONFORMITATE

Informațiile, întrebările și sugestiile referitoare
la problemele de Conformitate pot fi trimise la
compliance@eberspaecher.com

Status: 09/2016

Eberspächer Group
Eberspächerstrasse 24
73730 Esslingen
GERMANY
www.eberspaecher.com

