

2015.09.23

PRITARIAME DIDŽIAUSIAI PASAULYJE VERSLO TVARUMO INICIATYVAI

UAB „Elgerta“ kolektyvas pritarė kvietimui prisijungti prie visuomeninius tikslus atspindinčios JT pasaulinio susitarimo iniciatyvos, palaipsniui apjungiančios įmonės strategijas ir veiksmus su įsipareigojimais žmogaus teisių, darbo, aplinkos apsaugos bei kovos su korupcijos srityse.

Įtraukdama JT pasaulinio susitarimo principus į būsimą bendrovės atitikties programą, „Elgerta“ įvardina atsakomybę žmonėms kaip esminį požiūrį į verslą, tuo įsipareigodama nuolat siekti skaidrios bei socialiai ir etiškai atsakingos kompanijos vertybių sistemos.

Dešimt minėtų principų buvo parengti pagal: [Universal Declaration of Human Rights](#), [International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#), [Rio Declaration on Environment and Development](#) ir [United Nations Convention Against Corruption](#).

Pagrindiniai JT pasaulinio susitarimo principai ir nuorodos (anglų kalba):
<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

Žmogaus teisės

1-as principas: Kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises; ir

2-as principas: užtikrintų, kad neprisidės prie žmogaus teisių pažeidimų,

3-ias principas: kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų veiksmingas teises į kolektyvines derybas

4-as principas: panaikintų priverstinį ir privalomąjį darbą bet kokiose formose

5-as principas: uždraustų vaikų darbą; ir

6-as principas: panaikintų diskriminaciją darbo bei profesinėje srityse.

Aplinkosauga

7-as principas: Aplinkosaugos srityje verslas turėtų remtis atsargumo principu, paremtu galimo poveikio aplinkai vertinimu

8-as principas: imtis iniciatyvų skatinant didesnę atsakomybę už aplinkos apsaugą; ir

9-as principas: skatinti aplinkai palankių technologijų plėtrą ir sklaidą.

Antikorupcija

10-as principas: Įmonės turėtų dirbti prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.

Įmonės politika reikalauja, kad darbuotojas apie žinomus ar įtariamus socialinius, darbo, aplinkosaugos ir kovos su korupcija įstatymų, normų ir taisyklių pažeidimus arba reikalavimų nesilaikymą, praneštų savo vadovui ir aptartu su juo visus klausimus, nusiskundimus arba pasiūlymus. Informacija apie neteisėtą elgesį ar pažeidimus, susijusius su anksčiau minėtais principais, skelbiama internete: JT pasaulinio susitarimo principai <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles> ir kituose šaltiniuose.

Tuo atveju, jei kompanija įtars arba sužinos apie tai, kad kuris nors darbuotojas nesilaiko JT pasaulinio susitarimo principų arba pažeidžia nustatytą politiką ir procedūras, tai atsakingas pareigūnas ištirs aplinkybes, siekdamas nustatyti ar pažeidimas buvo padarytas. Jei tyrimas atskleis pažeidimą, bendrovė imsis atitinkamų drausminių veiksmų, kurie gali įtakoti net ir darbo sutarties nutraukimą.

UAB „Elgerta“

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Kucys", is written over the word "Direktorius".

Direktorius