

Kompetent in Elektronik

Die ELV/eQ-3-Gruppe mit weltweit mehr als 1.000 Mitarbeitern zählt als Technik-Versandhaus und Herausgeber einer Elektronik-Fachzeitschrift sowie als Entwicklungshaus und Hersteller von Elektronikprodukten seit fast 40 Jahren zu den führenden Marktteilnehmern in Europa. Als einer der Innovations- und Technologieführer in den Zukunftsbereichen **Smart Home**, **Wireless Control** und **Consumer Electronic** hat sich die eQ-3-Gruppe als Hersteller bei namhaften Kunden der Industrie und des Handels als kompetenter und leistungsfähiger Partner etabliert.

Unser ambitioniertes und kollegiales HR-Team freut sich auf kompetente Verstärkung am Standort der Unternehmenszentrale in Leer, um mit Expertise und Elan gemeinsam mit Ihnen als

Personalreferent/in (Perspektive HR Business Partner/in)

den Weg zu ehrgeizigen Unternehmenszielen aktiv zu gestalten und weiter zu entwickeln.

Diese Aufgaben stellen wir uns für Sie vor:

- Sie betreuen selbständig und verantwortlich das Personal für einen definierten Unternehmensbereich
- Sie beraten und unterstützen Mitarbeiter und Führungskräfte kompetent und verbindlich bei allen operativen Personalthemen
- Sie sorgen für die professionelle Umsetzung und Optimierung der operativen Personalprozesse von der Bedarfserhebung, der Definition von Stellen- und Anforderungsprofilen, der Rekrutierung über Veränderungen von Arbeitsverhältnissen bis hin zum Austritt, sowie der Organisation und Begleitung des internen Beurteilungswesens. Unterstützt werden Sie dabei vom Team der Personalsachbearbeitung
- Sie übernehmen eigenverantwortlich Projekte und konzeptionelle Aufgaben in Ihrem Arbeitsbereich und verfolgen strategisch relevante Themen in einer HR-Roadmap. Dabei übernehmen Sie gern und engagiert neben kleineren auch sehr komplexe Aufgaben
- Perspektivisch übernehmen Sie als HR-Business-Partner zudem Verantwortung in der strategischen Ausrichtung im Personalmanagement, erarbeiten Vorschläge zur Optimierung von Prozessen und Strukturen und orientieren sich dabei an den Unternehmenszielen und der Unternehmenskultur

Mit diesen Kompetenzen gewährleisten Sie Ihren Erfolg:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaft (Diplom/Master), gerne mit dem Schwerpunkt Personalmanagement oder Wirtschaftspsychologie und HR-spezifischen Fortbildungen
- Fundierte Berufserfahrung in der operativen Personalarbeit und in der Durchführung und konzeptionellen Gestaltung von Personalgewinnungs- und Personalbetreuungsprozessen
- Erfahrungen mit Themen der Personalentwicklung sowie Erfahrung in der Leitung von Projekten sind wünschenswert
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten, Moderations- und Beratungskompetenz sowie Verhandlungsgeschick
- Proaktive, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Gute Kenntnisse des Arbeitsrechts
- Souveräner Umgang mit MS-Office-Produkten und fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Es erwartet Sie eine verantwortungsvolle Vertrauensposition in einer stark wachsenden, international ausgerichteten mittelständischen Unternehmensgruppe, die Ihnen langfristige Perspektiven und Raum für eigenverantwortliches Handeln bietet. Unsere tägliche Arbeit ist geprägt durch kurze Entscheidungswege und ein kollegiales Miteinander in einem modernen Arbeitsumfeld. Unsere Firmenkultur sichert engagierten Mitarbeitern Respekt und Anerkennung.

Sind Sie in Zukunft dabei? Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – bevorzugt per Mail – an bewerbung@elv.de unter der Kennziffer 12-15-10.

ELV Elektronik AG | Personal
Frau Helga Redeker
Maiburger Str. 29-36 | 26789 Leer
(+49)491/6008-300
bewerbung@elv.de
www.elv.de
www.eQ-3.de

ELV[®]
Elektronik AG