



蓝科家园

4
期

主办：深圳市蓝科电子有限公司

2013年09月刊



满天惊雷遍地雨，
天公抖擞英雄概。
黎明何须日出时，
奉天承运入金秋。

江淳民
8月30日清晨

译文：雷声漫天，雨落大地；天公抖擞精神，显现出英雄气概。（天空乌云密布），何须在黎明时刻见到太阳；奉天承运，（我们）迎来了金秋（这个收获季节）。

和江总诗作《惊雷》

即兴题诗才敏捷，
壮志凌云真豪杰。
一心一意谋发展，
宏图大展兴伟业。

董斌
8月30日上午

蓝科大讲堂：人人都能当讲师

孔子说：“三人行，必有我师焉。择其善者而从之，其不善者而改之。”意思是：三个人同行，其中必定有我的老师。我选择他善的方面向他学习，看到他不善的方面就对照自己改正自己的缺点。我认为：每个人都自有自己的优势和劣势，也有自己的长处和短处。大家要相互学习，取长补短，才能让自己不断提高。一个企业中的员工也是一样，大家都都有自己专业和特长，都在自己的岗位上做着自己的贡献。平时，大家都在忙于自己的工作，缺少相互交流学习的机会。怎么才能促进大家的相互取长补短，共同发展呢？在人力资源和行政的例会上，彭腾提出恢复原有的部门内部培训活动，鼓励大家分享自己的工作经验及生活感悟，并通过独立授课锻炼自己的公众演讲能力。

初期，此次活动只在人力资源及行政部内部开展，大家各展

所长，独立制作PPT课件，并结合自己的工作感悟和部门人员一起进行交流。课堂内容不拘一格，不论是平日工作中的经验总结，还是生活中的奇思妙想，只要是积极健康充满正能量的内容，都可以和大家一起分享交流。整个培训过程也是一个讨论的过程，授课者在这个过程中既可以锻炼自己的演讲能力，也可以在这个过程中采纳大家的建议，弥补自身的不足。

通过几次培训，部门内每个人都有了一定的收获。“独乐乐，不如众乐乐”。培训不只是两三个部门的活动，其实整个公司都离不开。不断完善公司的培训体系，发掘和推广优秀的培训形式是人力资源部重点工作之一。在部门内的培训中涌现出一些不错的课程，像徐灵芝的《深圳社保基础知识》、吴冠文的《公文写作技巧》等课程，这些课程不仅受益于我们部门，更是整个公司员

工都亟待了解和学习的东西。

此种形式的培训在人力资源和行政部试点，证明了它促进员工相互交流和自身培养的作用。好的东西就应该相互分享。我们计划将部门的内部交流培训在公司内部进行推广，既可丰富公司的培训体系，又能锻炼员工自身水平，为公司将来选拔和培养内部讲师打下基础。此外，我希望能将部门每周固定时间的培训打造成我公司培训的一个标志性培训项目：蓝科大课堂——每周一讲。发展为公司所有员工都愿意参与其中，不仅仅是做听众，更要积极充当老师，把自己的成长收获或学习成果或是工作成果，制成PPT课件，申请授课。也可以由每个部门选出自己优秀的讲师和课件，大家同台交流，相互授课，所有员工做评委，进行技艺大比拼。最后，让我们一起成为蓝科大课堂的讲师吧！

周迎光

李国春携论文重磅出击“高峰论坛”

“中小企业在做大做强时为什么会遇到那么多的困境？企业质量管理文化与核心竞争力有着怎样的关系？到底是什么因素影响了企业的质量管理文化建设、从而影响到企业做大做强？”带着这些问题，8月23日公司管理部李国春重破而出，参加第二届中国特色产学研合作高峰论坛：中小企业协同创新研讨会。

此次高峰论坛由武汉大学及中国产学研合作促进会主办，在中山市举行，主题是：探讨产学研合作与中小企业协同创新的新方式、产学研与企业技术创新的关系等，政府机关负责人、科研机构权威、高等学府专家教授、企业精英500多人参加。

在论坛分组交流会上，李国春发表了名为《探讨日资企业质量管理文化——论质量管理文化强弱与核心竞争力之关系》的演讲。李经的演讲主题鲜明、论证有力，博得了与会者的一致认同。李国春曾在日资企业工作，一直致力于企业质量管理体系的研究，曾发表学术论文多篇。2011年，在广州市质

量协会《质量与市场》杂志发表的《日资企业成功质量

管理四大核心要素》，获得2011年度广东地区质量学术专业二等奖；2012年，《ISO质量管理体系流于形式的5因5策之研究》荣获第五届全国

董斌



公司篮球队自成立以来，积极开展篮球训练和比赛活动。9月7日，公司蓝球队和新飞佳公司篮球队在高新技术园篮球场进行了一场友谊赛。图为激烈的比赛场面。

董斌

《蓝科家园》征稿启事

为了更好地办好《蓝科家园》，培育优秀的企业文化，《蓝科家园》编辑部特此征稿。

征稿对象：公司全员，包括高层领导、中层管理人员、普通职员、生产一线员工。

征稿时间：不限定。

稿件要求：内容积极、健康、向上，体现蓝科的特点和特色。新闻类，反映公司或行业动态；管理类，就企业管理发表见解；技术类，传播LED行业技术知识；副刊类，各类文艺作品。

投稿请通过OA或QQ962198404与董斌联系。

《蓝科家园》编辑部

2013年9月26日

公司工会新一届领导班子选举产生



吴冠文任工会主席，负责工会全面工作；吴志家任工会副主席，协助主席工作；张刚、卢璐、华龙亭、裴涛、郭小峰、谢微当选为常务委员。常务委员将分工负责工会财务收支管理、记账、对账、公布等工作；负责工会文件的打印、收发、管理、会议通知、纪录，办理入会手续，工会后勤等工作；负责工会活动策划、宣传、组织、员工慰问，会员的帮助等工作；负责工会的法律事务，劳资纠纷调解，会员的法律培训等工作。

工会的主要工作内容是：定期或不定期组织员工进行文体活动、旅游、比赛、外出参观学习；遇公司员工重病、或直系亲属亡故，工会给予员工慰问；员工在工作中遇到困难，工会提供有益的帮助和支持；参与协调劳动关系和调节劳动争议；组织员工开展劳动竞赛，提出合理化建议，进行技术革新；搞好工会建设，做好新会员的接受、教育工作。

董斌

蓝科人职场格言“大阅兵”



豪情满怀砥砺职场

深圳市蓝科电子有限公司 地址:深圳市宝安区福永镇福园一路高新技术工业园3栋 电话:0755-29366888 传真:0755-29366880

- 一句话，既是承诺，也是誓言。有一种承诺，叫一诺千金；有一种誓言，叫百折不回。
- 行动比语言更重要！行动，唯有行动，我们才能达到光辉的顶点！才能领略到风光无限的胜景！
- “亮出”职场格言，从今天改变你自己！实践职场格言，成就不同凡响的你！
- 在这里，全体蓝科人聚集了无限的正能量，相信这股正能量能创造蓝科明天的辉煌！

董事办

背景观心，于细微之处见真章。江淳民
有远见者，看未来不看眼前；有抱负者，
积德业不积盛名。胡海涛
明确目标，认清差距，探索缩小距离的方法并坚
持执行，就会形成强大的工作动力。张国全
遇顺境淡然，遇逆境泰然。谢微

管理部

做好产品，赢得当前；做精产品，赢得未来。李国春
坚持信念，坚定目标，持续努力，定的成功。李媚
独路相逢，勇者胜！勇者相逢，智者胜！
智者相逢，狂者胜！姜艳利

品质部

逆水行舟，不进则退。李雄
思想比知识重要，思考比学习重要，再学习。
能力比学历重要，目标计划总结比埋头苦干重要，
正确的坚持执行，比什么都重要。郭小峰
只有敢于承担责任，你才有机会承担更大的责任。贺劲
没有最好，只有更好。义春莲
No regret in life is not perfect life. 程坤
干一行，爱一行，专一行。耿晓晖
在现实中磨练自己，在逆境中学会成长。侯明群
莫找借口失败，只找借口成功。罗望
欲望以提升热情，毅力以磨平高山。陈小兰
只有不断地努力前进，灵魂才会变得坚强，
志向才能被激发。钟晓玲
物竟天择，适者生存。贺强鹏
今天工作不努力，明天努力找工作。潘珍芳
认真做事，用心做人。张雪萍
当自己累了的时候，请看看那些正在努力的人。程慧丽
勤奋是生命的密码，能给你一部壮丽的诗歌。朱昌军
心态决定细节，有你的参与，明天会更好。肖莲
不求最好，但求更好。段丽平
诚信是基础，品质是保障，终身学习，超越自我，
融入团队，追求卓越。余绍勇
当你没有借口的那一刻，就是你成功的开始。贺晶琴
时间像条狗，你往前进它会咬人。陈才洋
今天没有质量，明天没有销量。韦荣幸

市场部

踏实做事，真诚待人。陈学知
高调做事，低调做人。田柔柔
今天的危机，在昨天可能只是玩笑。郭云鹏
只为成功找方法，不为失败找借口。翟艳琳

封装项目组

看破是精进，放下是功夫。马洪毅

人力资源、行政部

天下大事必作于细，天下难事必作于易。罗清根
复杂问题简单化，简单的才是有效的。吴冠文
少说多做。万为义
多做少说。吴志家
不要总为自己的错误找借口。徐灵芝
见贤思齐焉，见不贤而内自省也。彭腾
与耶用泪水悔悟昨天，不如用汗水拼搏今天。樊宇杰
人之所以能，是相信能。吴东梅
人生最遗憾的莫过于错误地坚持了不该坚持的，轻易地放弃了不该放弃的。何霞
欲善其事，先利其器。周迎光
傲不可长，欲不可纵，志不可满，乐不可极。王俊波
工作如歌，要唱响，先清噪。董斌

上海办

舞台可以简陋，人生必须精彩！宋云高
越努力，越幸运！何花
此刻闪耀，你将做梦；此刻学习，你将圆梦！王志红
成功不是将来有的，而是从决定做的那一刻开始。龙玉红

湖北蓝科

认认真真做事，简简单单做人，有效利用
上班时的每一分钟来做好手中的工作。赵雷
用心做事，踏实做人。刘刚
规规矩矩做人，老老实实做事。李伟
发展是企业之魂，管理是企业发展之本，执行是决策之魄。张红军
神圣的工作在每个人的日常事务里，理想的
前途在于一点一滴做起。曾敏
不骄不躁，平常心平凡事。王嫣
I believe I can fly. I believe I can touch the sky. 徐丹
天道酬勤。张红军
心量狭小，则多烦恼，心量广大，智慧丰饶。周玲
诚实做人，踏实做事。赵帆
少说多做。刘明强
个人魅力：和谐、快乐、坚毅、品质、
仪表、谈吐、内涵、修为。符维
活到老学到老，只有不断学习才能进步。艾涛
你永远不能休息，否则，你就永远休息。严玲
每件事情都必须有一个期限，否则，大多数人
都会有多少时间就花掉多少时间。廖珍
事常与人违，事总在人为。陈爱国

照明研发部

来有所获，去有所留。 吴光
懒惰像生锈一样，比操劳更能消耗身体，经
常用钥匙才是亮闪闪的。 裴涛
困难是弹簧，你强它就弱。 刘佳玲
有志者立长志，无志者常立志。 司光帅

采购部

知人者智，自知者明。 卢璐
只有面对现实，才能超越现实。 罗项辉
廉洁自律，以德服人。 方玲玲

器件研发部

话是心灵的钥匙，要想战胜别人，必先战
胜自己的欲望。 陈佑辉
在你想要放弃的那一刻，想想为什么当初
坚持走到了这里。 黎艳春

器件工程部

由真诚引发谦逊，谦谦君子，卑以自牧。肖经
永远把自己当新人，是所有积极态度的基础。欧峰
一个人的心怀，决定一个人的舞台，心怀
有多大，舞台就有多少。 华龙亭
时能知足心常泰，人到无求品自高。 林家余
忠忠实实做人，实实在在做事。 刘达斯
永不言败。 黄文奇
不忘初心，方得始终。 罗秋朋
行动永远比空谈有用。 朱清华
计划写在沙滩上，目标刻在石头上。 邹招红
做任何事的时候，都是凭良心，干本分。 陆秋风
不问的人，永远和愚昧在一起。 钟家海
业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随。 李海

器件生产部

语言代替不了行动，行动才是最响亮的语言。 李亚伟
工作是一个不断努力的过程，发现问题时，
不是推卸责任，而是如何解决。 孟婷
心动不如行动，想到不如做到。 刘婷
任何业绩的质变都是量变的积累。 龙群根
机遇对于有准备的人有特别的亲和力。 陆丽英
勤奋、机会、乐观是成功的三要素。 钟丽云
不图收获，只问耕耘。 刘婵
良好的心态很重要。 杜欢
每个人都值得去学习的地方。 向文杰
自己和自己比，今天和昨天比。 黄西
学历代表过去，学习能力代表将来。 康艳群
信心来自于成功，知识来自于失败。 李恋
守业最好的办法就是不断发展。 曾建军
成功的人找方法，失败的人找理由。 潘胜
成功不是将来才有的，而是从决定去做的
那一刻起，持续积累。 沈小媛
今天工作不努力，明天努力找工作。 杨素英
不要等待机会，而要创造机会。 黄德兰
让刻苦成为习惯，用汗水浇灌未来。 农丁榕
用心做事，真诚做人，美好的生活由我们创造。 张健
我努力，我坚持，我一定能成功！ 童勇学
一份信心，一份努力，一份成功；十份信心，
十份努力，十份成功。 陶健亮
有抱负，有信心，就能活出自己的未来。 农规
适者生存，不适者淘汰。 龙金发
人生没有等出来的美丽，只有走出来的辉煌。 张体文
只有自己想不到，没有自己做不到。 周文
既然做了，就尽力做好。 韦志就
能说不能做，不是真智慧。 陈志景
拼一个春夏秋冬，换一生无怨无悔。 李海线
做好每一件事，努力奋斗。 雷运斌
敢作敢当，才是男子汉的行为。 毛堪业

一个人好不如好，大家好才是真的好。 马洪驹
如今年代，胆量就是机会。 覃朝勇
爱岗敬业，努力把工作做好。 周秀英
终身学习，永不懈怠。 黄东
没有最好，只有更好！ 潘中腾

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，创新才是硬道理。马锦崇
要想搞好岗位工作，就先改变自己的态度。甘昌足
今天不努力工作，明天努力找工作。祝军

连工作都征服不了，还谈什么人生！庄曰艳

态度决定行动，成功取决于心态。凌雪微
没有解决不了的问题，只有解决不了问题的人。覃杰
能做到百分百，决不做百分之九十九。班明托

能改变习惯和心态的人，我相信他（她）会
让奇迹发生。 林小荣

有梦想，就有成功之路。 陈一胜

只有想不到，没有做不到。 付德扬

不要装知道，不懂就请教。 不要放大炮，说
话要可靠。 候君凯

比我强的人还在努力，我有什么理由不拼。 郭跃胜
工作不要用“武力”解决问题，要用你的大
脑和智慧。 李彦林

创造机会的人是勇士，等待机会的人是愚者。 沈正可
是非得失，要到最后的结果才能评定。 赵凤月

细节决定成败。 林振坤

自强、独立，提高自己的能力，就是提高自
己的价值。 祝会梅

大家要以良好的心态建设蓝科之“家”。 赵善友

态度+能力+执行力=成功 候明华

从实践中不断学习提高自己，机会总是留给
有准备的人。 欧彬



信心百倍打拼业绩

**项目生产部**

成功不在乎一时，而在于你能不能长久支持；
不在于个别轰动事情，而在于你是不是默默无
闻做为达到目的所做的事。 胡启胜

思想决定行动，行动决定结果，有什么样的
思想，就有什么样的人生。 闫九江

好好学习，天天向上。 王江

勿以善小而不为，勿以恶小而为之。 彭小青

虚心使人进步，骄傲使人落后。 梁高升

人生就像愤怒的小鸟，当你失败时，总有一
只猪在笑。 李荷翠

用爱心来做事，用感恩的心做人。 冯明霞

如果你相信自己，你可以做任何事。曹涛

把一件平凡的事做好就是不平凡。 孙双伦

用微笑面对一切。 王海军

低调是最牛的炫耀。 庄凤珠

心态好，什么都好。 宋艳丽

士不可以不弘毅。 范登峰

只要有恒心，铁杵磨成针。 曾敬威

逆水行舟，不进则退。 张兴杰

想一千，不如做一次，华丽的跌倒，胜过无
谓的徘徊。 沈恒

面对前方那布满荆棘与迷雾的人生道路，我
总是喜欢一个人慢慢探索。 陈剑辉

世上最快乐的事莫过于为理想而奋斗。 杨玲

没有做不好的，只要不想做的。 闫伟

敢于拼搏，先发制人。 农全亮

因为有你关注的目光，我才得以不断前进。 肖桂英

敢于面对，勇于挑战。 张永刚

坚持不懈，是一种美德。 覃胜堂

想要成功，就必须努力。 邓胜丹

制度管人， 团队打天下， 管理定江山！

制度是无情的，管理是温情的，执行是合情的；制度是盯出来的，技能是练出来的，办法是想出来的；没做好就是没做好，没有任何借口；随便找借口，成功没入口；不是没办法，用心想办法，一定有办法，迟早而已；结果不好，就是不好；取能力，舍境界；努力赞美别人的优点，赞美别人复制别人的优点；细节做好叫精致，细节不好叫粗鄙；既民主又集中的战略战术实施，服从总是没有错；先计划再行动，先策划再沟通；多考虑应该做什么，少考虑能够做什么；差异化是企业竞争力的核心，相对优势是最大的优势；没有执行力，就没有竞争力。

13、选择重于努力，成敗在于选择之间。过去的选择决定今天的生活，今天的选择决定以后的日子。
 14、速度第一，完美第二；行动第一，想法第二；结果第一，过程第二。
 15、执行力不讲如果，只讲结果。
 16、不看错不错，只求好不好。
 17、习惯于缺点是最大的缺点。
 18、员工是笨蛋就要找到适合笨蛋的管理方法。
 19、思想的高度决定行动的高度，文化的高度决定企业的高度。
 20、没有想法，就没有结果。
 21、行动不及时是因为痛苦达不到。
 22、人人都喜欢的事不一定是对的，对的事不一定人人都喜欢。
 23、不需要你看到别人没有用，要让别人看到你有用。

24、不要指望别人帮助你，要指望别人需要你。
 25、沟通重在换位思考。
 26、不满足让客户满意，要追求让客户感动，创造客户终身价值。
 27、请示问题不要带着问题请示，要带着方案请示；汇报工作不要讲评性地汇报，而要陈述性的汇报。
 28、利益是执行的源动力，企业文化是执行的持续动力。
 29、敢于负责任，才能担重任。
 30、简单的是有效的。
 31、做好时间管理，是你的管理容易让他出差错。
 32、宣贯的密度+力度=执行的深度+高度。
 33、企业绝大多数人是精益求精的执行者。
 34、理念变，天地变；营事业一样经营自己的岗位。
 35、凡成就大业者，是退步的。
 36、做企业：世界上原本有路，走的人多了也就没了路。
 37、成功者常改变方法而不改变目标，失败者常改变目标而不改变方法。
 38、凡事都有三种以意，要追求让客户感动，上的解决方法。
 39、若要响，全凭自己。
 40、多想一遍，少错一件事。
 41、一错再错不是能力问题，而是态度问题。
 42、每天三件事：必须做的事，应该做的事，可以做的事。
 43、改变是痛苦的，不改变更痛苦。
 44、员工往往出差错，是你的管理容易让他出差错。
 45、以上一级的组织目标为导向，用老总脚怀孕的指标当科长，用老总的脚怀孕的指标当部长，以老板的心态来打工。
 46、象老板一样当干部，应该是精益求精的执行者。用老板的标准要求自己，象经营一样经营自己的岗位。
 47、舒服的，往往就是。
 48、不谈全局者不谋一域。
 49、细节决定成败。
 50、境界决定世界。

摘自网络

員工價值

到公司工作快三年了，比 我后来的同事陆续得到了升职 的机会，我却原地不动，心里 颇不滋味。终于有一天，冒 着被解聘的危险，我找到老板 理论。

“老板，我有过迟到、早 退或乱章违纪的现象吗？”我问。

老板干脆地回答“没有”。

“那是公司对我有偏见吗？”

老板先是一怔，继而说“当然 没有”。

“为什么比我资历浅的人都 可以得到重用，而我却一直在 微不足道的岗位上？”

老板一时语塞，然后笑笑说： “你的事咱们等会再说，我手上有个急事，要不你先帮我处理一下。”

一家客户准备到公司来考 察产品状况，老板叫我联系他 们，问问何时过来。

“这真是个重要的任务。”

临出门前，我不忘调侃一句。

一分钟后，我回到老板办公室。

“联系到了吗？”老板问。

“联系到了，他们说可能下周 过来。”“具体是下周几？”老 板问。

“这个我没细问。”

“他们一行多少人。”

“啊！您没问我这个啊！”

“那他们是坐火车还是飞机？”

“这个您也没叫我问呀！”

老板不再说什么了，他打

电话叫朱政过来。

朱政比我晚到公司一年， 现在已是同一个部门的负责人了， 他接到了与我刚才相同的任务。

“一会儿功夫，朱政回来了。

“哦，是这样的——”

朱政答道：“他们是乘下 周五下午3点的飞机，大约晚上

6点钟到，他们一行5人，由采 购部王经理带队，我跟他们说 了，我公司会派人到机场迎接。 另外，他们计划考察两天时间， 具体行程到了以后双方再商榷。 为了方便工作，我建议把他们 安置在附近的国际酒店，如果 您同意，房间明天我就提前预 订。还有，下周天气预报有雨， 我会随时和他们保持联系，一 旦情况有变，我将随时向您汇 报。”

朱政出去后，老板拍了我 一下说：“现在我们来谈谈你 提的问题。”

“不用了，我已经知道原因， 打搅您了。”

我突然明白，没有谁生来就 担当大任，都是从简单、平凡 的小事做起，今天你为自己贴 上什么样的标签，或许就决定了 明天你是否会委以重任。

能力的差距直接影响到办 事的效率，任何一个公司都迫 切需要那些工作积极主动负责 的员工。

优秀的员工往往不是被动 地等待别人安排工作，而是主 动去了解自己应该做什么，然 后全力以赴地去完成。

摘自网络

定力技巧

一弟子学习射箭，师傅告诉 他，要学习射箭，先要练习好定 力，定力怎样练呢？就是站成射 箭的姿势，每天站上3个小时， 等练到纹丝不动时，再来教他如 何射箭。

弟子练了3年，终于练成。 可师傅说，他只具备了身体上的 定力，要练习射箭，还必须具备 心理上的定力，心理上的定力怎 样练呢？

师傅教他站在高高的危崖 上，站成射箭的姿势，每天站上 3个小时，等练到纹丝不动时， 再来教他如何射箭。弟子一练又 是3年，最终练成。弟子找到师傅， 师傅说，现在可以教他射箭了。

师傅仅教弟子射箭3个月，弟 子就能百步穿杨。弟子不解地问， 为什么练习定力需要6年，而学习 射箭仅需3个月呢？师傅说，不只 是射箭，定力是成就一切事情的 基础。而学习射箭，只是一种技 巧，技巧再好，如果没有专注的 定力，也难以命中目标。世上好 学的是技巧，最难学的是定力。

黄小平

爸爸，我爱你！

父亲是中国众多慈父中的一位，同时也是新时 代的一位教书先生，教育人，身教多于言教。他 漂亮守上古流传下来的道德 准则，写方方正正的魏书，就 如同他的为人，正直而 又谦逊。

父亲的谆谆教诲，朴实无华的为人处事哲学，一直植根于我的内心深处。餐桌上的父亲总是会 叹息一声“粒粒皆辛苦”；有時候会讲起从前的苦日子，让我们珍惜每一粒粮食。与别人发生争执时，父亲每次都是那句话“退一步海阔天空”。父亲的身上有一种凝重的和谐，汇聚了岁月积累及民俗文 化的沉淀之美。他熟读史书，对地理气候稔熟于心；他 懂政治，就像史书上的某一位政治家一样，有時 有时有点忧国忧民；他爱学 习，学海无涯，他对知识的渴求，没有因为贫困，繁重的劳动而减弱，这造 就了他的乐观，他的幽默 精神，常常给家庭给邻居，带 来阵阵笑声。他的那句“处处留心皆学问”，从 小灌输在我的思想里，从 而让学习，变成了我的乐趣。

父亲也有缺陷的。他 的宽容度，常常被当成 一种懦弱，他的人生哲理 在中国深受儒道墨家思 想影响的芸芸众生，他们中 浊、超脱、悲天悯人，同时 也勤勤恳恳。他们相信福报， 同时更相信劳动创造未来。 在过去与未来的交融中，在 古老与现代的更迭中，他们 有所保留，同时也积极学习， 遭受过自然灾害，食不果腹 的苦难，这就是父亲一辈的 时代背景。

他是普通的小百姓，却 也是我伟大的父亲！

爸爸，我爱你！

赵云芝