



General Cable

ONE COMPANY
CONNECTING THE WORLD

道德与商业行为守则



一缆相承

公司 · 愿景 · 价值观



General Cable

核心价值观

我们**行为安全**并贯彻到
所有领域。

我们对个人和集体的行
为与后果负起**责任**。

我们**预测并响应客**
户需求。



一缆相承

公司 · 愿景 · 价值观

我们彼此**尊重**，以一个公
司整体取得成功。

我们**诚信**合作，坦率真
诚地说话做事。

我们重视**员工**及其集
体智慧、技能以及专业
经验。

在美国通用电缆，我们遵循一套以价值观为基础的共同原则，
这些原则在以绩效为导向的文化中指导着我们的行为。

尊敬的美国通用电缆同仁们，

每一天，我们都面临着选择，如何才能成功经营本公司。我们所作的决定影响着本公司的声誉，反过来也影响着我们每个人。我们的《道德与商业行为守则》（以下简称“《守则》”）强调我们的价值观，并总结了我们必须坚持遵循的政策和原则。我们承诺负责地开展诚信经营，我们以价值观为基础的《守则》旨在帮助我们实现这一承诺。通过支持并体现我们的价值观：顾客至上、诚信、人才、尊重、责任和安全，以及本《守则》中的原则，我们必将实现一缆相承（WIRED AS ONESM）。

我们的《守则》突出了我们每个人的价值观，并为支持和体现这些价值观所需的预期行为提供指导。在许多情况下，我们的《守则》可参照更详细的合规政策，这些政策对主题领域提供了更为具体的指导。此外，贯穿本《守则》的许多例子说明了您可能会面临的道德困境的可能情况。请阅读这些例子，因为它们将会引导我们每个人在发生这些情况时，采取适当的行动。在展开业务的过程中，我们可能会遇到《守则》中并未全面阐述的情况。若发生这种情况，我们应从经理、人力资源部、领导团队成员或全球法律团队那里寻求建议。

本《守则》旨在提供指导，但就其本质而言，它无法涵盖我们可能遇到的每一种情况。当本《守则》无法解决顾虑，或如果它未清楚说明应如何处理特定情况，那么，我们应该始终从公司资源寻求指导，其中包括地方和区域领导人、人力资源领导人和我们的全球法律团队。

我向员工、管理层和董事作出承诺，将运用合理判断，并在运营企业时持守我们的价值观即顾客至上、诚信、人才、尊重、责任和安全。我们每个人都有责任了解《守则》中所设定的期望，并表明对我们的价值观和道德准则的个人承诺。除了对自己的行为负责之外，我们也应该提出问题并上报任何潜在的违反《守则》的行为。如果我们对所获得的指导感到不当，那么我们应该向区域或全球领导者提出疑虑或使用道德热线。

我们秉持对价值观和《守则》的承诺，坚持“一缆相承”（WIRED AS ONESM）的经营理念。





目 录

我们的《道德与商业行为守则》	5	响应顾客	24
责任	6	顾客至上	25
上报顾虑和寻求指导	7	优质产品	25
禁止报复政策	7	公平市场营销	25
违规	8	准确计费	25
对领导者的期望	8	互联网和电子邮件的使用	27
证书	8	尊重	28
诚信	10	多元化	28
利益冲突	11	骚扰	29
保密和公开披露	13	企业社会责任	29
内幕交易	15	人权	29
准确的记录	16	人才	30
公司资产的正确使用	17	吸引、培养和聘用	30
反腐败	17	员工个人信息	31
竞争法	18	社区和政治参与	31
国际业务	20	知识产权	31
反洗钱	21	总结	32
无冲突矿物	21	我们的承诺	32
安全	22	我们的《守则》	32
质量和安全	23	道德行为决策树	33
健康与安全	23	豁免与修订	34
环境	23	与当地法律的冲突	34
		资源列表	35
		联系信息	36
		道德热线	36



我们的《道德与商业行为守则》

我们的《道德与商业行为守则》（“《守则》”）规定了在绩效为导向的企业文化中，美国通用电缆员工应当遵守的原则和行为。这些原则，结合我们的价值观，指导我们如何运营同一个公司。作为同一个公司，我们每个人都应该遵循《守则》规定的原则和行为来开展业务：

- **顾客至上**：预测和**响应顾客的需求**。
- **诚信**：携手**诚信**合作，用事实坦率发言。
- **人才**：**重视人才**和他们的集体知识、技能和专业技术。
- **尊重**：相互**尊重**，共同走向成功。
- **责任**：在个人和集体的行动和结果中**勇担责任**。
- **安全**：我们做任何事情都要**安全行事**。

在美国通用电缆，我们制定了统一的《道德守则》，适用于在北美、拉丁美洲、欧洲、非洲和亚太地区的所有员工、管理人员和董事。作为一家全球性公司，我们在遍布六大洲的许多国家都有业务，无论雇员身处何处，我们都有义务遵守《守则》以及当地法律。如果我们的《守则》与当地的任何适用法律有冲突，我们必须遵守该适用法律。应当遵守我们的《守则》中与当地法律没有冲突的其他原则，即使《守则》与当地习俗或商业惯例有冲突。

虽然我们的《守则》规定了我们每一个人的行为规范，且违反《守则》可能会导致纪律处分甚至解雇，但该守则并不构成合同、就业保证，或表述在任何时间段内的任何具体就业权利。

一缆相承 ·····公司·····愿景·····价值观

责任

我们在个人和集体的行动和结果中**勇担责任**。我们信奉团队合作，为我们的行为及其后果承担责任，不管是对公司还是我们经营所在的社区。我们努力执行，承担成功和失败，并通过不断改善达到学习的目的。我们代表了公司的敬业精神，并为公司与我们生活和工作所在的社区建立长期的共同价值观。



上报疑虑和寻求指导

在经营过程中，我们可能会面临这样一种情况，即我们不确定正确的行动过程。我们的《守则》是旨在提供指导，但就其本质而言，它不能涵盖我们可能遇到的每一种情况。当我们的《守则》并无法解决某个疑虑，或如果它未明确指出在某个特定情况下应如何处理，那么，我们应该始终从公司资源寻求指导，这包括：

- 当地领导者
- 人力资源领导者
- 地区领导者
- 全球法律团队

此外，我们应当向公司资源或通过我们的道德热线报告任何已知或涉嫌违反本《守则》或适用法律的行为。

我们的道德热线是 24 小时电话热线和网站，由我们的全球法律团队维护并由一个独立第三方供应商管理。它面向所有**美国通用电缆**的员工、供应商、顾客、承包商和代理商，供其寻求指导或在当地法律允许的情况下报告可能违反《守则》的行为。可以在美国或当地法律允许的任何地方以匿名方式报告。打给道德热线的电话不会被跟踪或录音，所有报告将在符合当地法律的基础上给予最大程度的保密。

我们的道德热线提供：

电话：

- **美国：** +1 877-256-8862
(免费) 或
+1 770-582-5269
(直线)

- **美国以外：** 按您打出国家免费电话号码进行拨打。特定国家的电话号码的列表，请参见《守则》末尾的“道德热线”部分。

网址：

- www.wiredasone.com

禁止报复政策

我们对于寻求指导和上报违反《守则》的潜在违规行为应该感到坦然。对善意上报疑虑者打击报复的行为与我们的价值观背道而驰，我们决不容忍。善意上报疑虑意味着该报告据报告人所知是真实、真诚且完整的。任何报复行为都违反了我们的《守则》，应立即报告。

报复是指当雇主或上司针对某个雇员在从事受法律保护的活动（如报告合规或道德疑虑或参与某项调查）时采取的不利于该雇员的行动。报复的例子可能包括针对该受保护活动而采取的对工作不利的行动，比如降职、纪律处分、解雇、减薪，或调动工作或轮班。

问： 林，一名女会计师，举报说她受到制造部副总裁骚扰。当地的人力资源经理对她的投诉进行了调查，尽管根据当地的法律该副总裁的行为不属于骚扰，但是根据公司的政策，他的行为属于不恰当行为，因而他受到了纪律处分。在此调查之前，林的男性上司（工厂总监），会与他的每个直接下属单独共进私人午餐。此次调查结束后，林的上司决定每次只与两个或两个以上的直接下属共进午餐，从而避免出现疑似不当行为。这是报复吗？

- A. 是的，该主管由于林的投诉已经改变了他的午餐聚会，并由于她的报告而减少他们之间的互动。
- B. 不是，该主管可以改变他的午餐习惯，只要他不是因为林提出申诉而歧视她。

答： B. 在这种情况下，主管改变了他的行为以防止出现疑似不当行为，且这种变化对所有员工的影响都是一致的。



违规

违反我们的《守则》、公司政策和法律会造成严重的后果，包括根据当地法律施以纪律处分，最严重的情况包括解雇。如果我们任何人违反本《守则》，我们也可能受到民事和 / 或刑事制裁。

对领导的期望

美国通用电缆、经理和主管应当坚持更高的标准，并且他们不仅应当表现出对《守则》的坚定承诺，也应当激励每个下属员工在其日常活动中拥护我们的《守则》。作为领导者，我们应该起模范作用，在我们的日常活动中展示我们的价值观，并在不违反价值观或有损《守则》合规的情况下，取得经营业绩。领导者还必须确保其他人了解《守则》并对提出疑虑和寻求指导感到坦然，而不用担心遭到报复。

领导者有责任确保我们的

《守则》被广为流传、了解并在他们的职责范围内得到应用。我们的领导人应当熟悉《守则》，并随时准备回答其下属或从公司资源寻求指导的人所提出的问题。

领导人还应当确保合规培训发布到他们的直接下属手中并得以完成。

由全球法律团队指定的领导者都必须在每年完成经理问卷。

证书

所有受薪员工需要在初次受雇时完成合规证书，此后至少每年完成一次。合规证书表明我们已阅读并理解《守则》，且已经并将继续遵守我们的《守则》。

我们在个人和集体的行动中勇担责任。

问： 如果山姆认为他的上司可能已经违反了美国通用电缆的道德守则，他应该怎么办？

答： 山姆应联系公司资源或使用道德热线进行举报。我们《守则》的举报机制是旨在保密。进行调查的个人将只在有必要了解的基础上共享信息。最重要的是，若其主管或任何其他他人因山姆善意报告对其进行惩罚，这种行为本身就违反了《守则》，我们决不容忍。



诚信

我们携手**诚信**合作，用事实坦率发言。我们展现团队和协作精神，鼓励分享不同的意见、观点和看法。我们承担个人责任、诚信行事、激励同事之间相互信任，并展现出勇于直言和正确行事的勇气。



利益冲突

作为美国通用电缆的员工，我们有义务对美国通用电缆忠诚效力，必须本着公司的最佳利益行事，而摒除任何不正当利益冲突。当我们的个人利益以任何方式影响——或看似影响——作为一个整体的公司利益或我们公正执行工作的能力时，利益冲突就产生了。例如，当某个雇员、董事或其家庭成员由于该雇员或董事的地位而收取不正当的个人利益时，就产生了利益冲突。当某个雇员或董事采取的行动或取得的利益会导致其难以代表公司作出客观决定或客观有效地行使其职责时，也有可能发生利益冲突。

牵涉到某个潜在的利益冲突并不违反《守则》，但不予披露或延迟披露则是一种严重的违规。当发生潜在的利益冲突时，我们务必立即向经理和全球法律团队披露潜在冲突的所有事实及情况。我们的全球法律团队将评估潜在的利益冲突，并提出关于如何解决冲突的建议。

虽然不可能描述发生可能的利益冲突的每一种情况，但以下列出了一些常见利益冲突的情况。

礼品及娱乐

在美国通用电缆，我们与业务伙伴关系稳固，商务礼仪（比如礼品、好处及娱乐）在我们的业务合作伙伴之间是很常见的。但是，商务礼仪往来会提高出现疑似（如果不是实际产生）利益冲突的概率。它也可能在反贿赂和反腐败法律之下引起顾虑。在收授礼品时，我们必须始终运用良好的判断力、谦虚和谨慎。

作为一般规则，我们不能直接或间接接受、或为个人利益或某个同事、家人或朋友的利益而索取以下任何礼物；所有这些在本政策中都被视为“礼物”：

- 高于象征值的礼物；
- 过度的娱乐或旅游机会
- 贷款（除了情况类似的其他顾客也能够按照同样条款从既有金融机构获得的贷款）；或
- 从与本公司有业务往来或正寻求业务往来的任何商业机构或本公司的竞争对手那里获得的其他实质性好处。

一般来说，“象征值”是指在任何年度内来自同一人或业务实体的总价值低于 \$200.00（或更小，取决于进行礼品馈赠所处当地社区的习惯）的价值。“过度的娱乐或旅游机会”是指在商业环境中不被视为合理和符合惯例的旅游、招待费、以及吃饭或娱乐。当对某个礼物或所提议的旅行或娱乐是否过度，或在收到超过象征值的礼物而有疑问时，请向我们的全球法律团队寻求指导。

该一般规则适用于我们所有的业务关系，不管是与私人实体还是与政府拥有的机构或官员之间的业务关系。在某些有限的情况下，全球法律团队可能会批准礼品和娱乐规则的某些例外情况，只要该例外情况是出于合法的商业理由且得到区域领导团队的支持。务必注意，对于向任何公共政府官员或其家人以及国有或控股公司收授礼品、好处和娱乐，有更严格的规定。请参阅本《守则》的反腐败和政府顾客部分以了解更多信息。

一个明显的潜在冲突的例子是工厂财务总监的配偶在同一个工厂任职。

相关员工

美国通用电缆欢迎并感谢员工推荐以前的同事、朋友和家人。然而，由于看似出现利益冲突（或者更具体地说是看似任人唯亲），提议雇用家庭成员时必须主动与当地人事部讨论，并由受雇人业务职能部门的区域行政总裁批准。

为避免任何利益冲突，美国通用电缆禁止在以下任何情况下雇用家庭成员，即某个家庭成员会成为另一个家庭成员的直接或间接下属，或某个家庭成员会直接影响其他家庭成员的雇用关系的变

动状况。这包括但不限于雇用、晋升、绩效评价、薪酬、福利、培训和职业发展机会。

在本《守则》中，“家庭成员”包括但不限于：

- 配偶、注册伴侣、同居伴侣、未婚情侣、浪漫关系；
- 子女、继子女、孙子女、侄女或侄子；
- 父母、继父母、祖父母、阿姨或叔叔；
- 兄弟姐妹（兄弟或姐妹）或堂表兄弟姐妹（第一代或第二代）；
- 姻亲（岳父母、公公婆婆、姑嫂弟媳妯娌、姐夫妹夫连襟、女婿、儿媳）；以及
- 其他因血缘、婚姻，或者法律行为而建立的关系。

由于潜在冲突的重要性，某些情况下需要从全球法律团队获得批准。

外部聘用，财务利息及董事职务
作为美国通用电缆的员工，我们每个人都应当将全部工作时间投入到于公司所处职位的职责中，并不得获取任何外部财务或聘用利益，从而影响我们的工作职责或美国通用电缆的最佳利益。这

意味着我们一定不能：

- 为其他雇主工作，从而使我们履行于美国通用电缆职责的能力受到限制；
- 在任何业务中拥有重大财务利益，并且我们知道或有理由相信该业务与本公司当前或未来有业务关系或是本公司的竞争对手。
- 拥有或从事商业活动是与美国通用电缆竞争或与美国通用电缆进行买卖；
- 利用美国通用电缆的有形或无形资产、技术、信息技术资产、设施或知识产权从事非美国通用电缆的业务；或者
- 担任与美国通用电缆无关的营利性公司的董事，除非事先由公司全球法律团队和区域行政总裁批准。

实质性财务利益是指任何类型股票或证券类（除本公司股票）实益拥有权的价值超过年薪的25%。所有权限制规定并不禁止购买或拥有不到1%的在全国性证券交易所或纽约证券交易所交易的、或在纳斯达克交易所报价的任何企业股本证券。

我们以诚信共同努力，用事实坦率发言。

除当地法律允许之外，这些限制的例外情况必须与您的领导团队的一员讨论，并事先由公司全球法律团队和区域行政总裁或其所指派的当地人员批准。

作为致力于美国通用电缆成功的员工，我们绝不应当占有通过与本公司的关系而得知的任何商业或投资机会。此外，我们绝不应当帮助他人（包括家人和朋友）为了个人利益而获取这种商业或投资机会。

个人贷款

美国通用电缆不向任何董事或行政人员提供个人贷款、担保或其他信贷扩展，无论当地法律是否允许这样做。

保密和公开披露

我们必须始终保护公司机密信息，且永不应当对任何外部人士透露这些信息，除非是经过合适的授权或法律要求这样做。禁止披露或未经授权使用本公司的机密信息，这些信息涉及公司业务、财务、运营或公司知识产权（比如业务计划或策略、

新产品开发计划或图纸、价格以及成本数据或业务成本）。同样地，禁止披露或使用所获得的与美国通用电缆有业务往来或正考虑与其展开业务关系的公司的保密信息。此信息将保持“机密”，直到本公司披露或通过报刊、期刊、财务或商业出版物或类似来源提供给公众。

我们应采取一切适当的预防措施，在我们的控制之下保护机密和专有信息。例如，我们必须将其保存在安全之处，并仅限于披露给由于业务关系需要了解该信息的员工。我们有义务保护这些机密信息并无限期保密，无论我们是否仍然是本公司的员工，直到由本公司公开披露这些信息。

当我们由于业务关系而需要将这些信息披露给第三方，则必须签订保密协议（也被称为不披露协议），要求第三方在本公司进行任何信息披露之前保持该信息的机密性。

如果发生无意的泄露，我们应该怎么办？

一旦发现不慎泄露机密信息，至关重要的是要联系公司全球法律团队以便采取行动进一步保护这些信息，并遵守任何必要的信息披露要求。

问： 艾哈迈德最近听说美国通用电缆正在考虑购买离他父母家不太远的某个房产。他或家庭成员可以购买该房产并希望倒卖给美国通用电缆吗？如果艾哈迈德和/或家庭成员购买房产并将其用于农场，该答案会改变吗？

答： 艾哈迈德不能购买该房产并希望将它出售给美国通用电缆，因为这会剥夺企业的机遇。如果艾哈迈德购买土地用作农场，这将需要首先将此机会提供给公司，因为艾哈迈德是通过他在美国通用电缆的职位而了解到该机会，如果这么做，他将会从公司手中夺走该机会。

诚信



问： 约翰和何塞一起旅行出差。他们开始谈论工作，在说到他们的团队正在进行的某个特定项目时，他们谈话变得非常详细。他们应该在飞机上或其他公共场所（如餐厅）讨论美国通用电缆的业务吗？

答： 员工在公共场所（如飞机上或餐厅）讨论时，机密信息会很容易被意外地泄露。约翰和何塞在公共场所讨论美国通用电缆的业务都必须格外小心。他们不应该在公共场所讨论机密信息，即使他们认为其他人没有在听他们谈话。

第三方信息

我们有责任保护公司顾客、供应商和其他业务伙伴提供给本公司的机密信息。行业和产品的-般性常识，若未具体指明某家公司，则不视为机密信息。我们务必要遵循一切合同协议的条款，包括保密协议。通过工作而获得的机密信息必须保持保密并受到保护，即使在我们与该当事方的关系结束之后或我们与美国通用电缆的雇佣关系结束之后，亦是如此。

为了在同行业中保持竞争力，我们应当了解竞争对手的活动，但我们必须以道德合法的方式收集竞争对手的信息。我们也必须尊重受版权法、商业机密法、专利法或其他知识产权法保护的所有第三方权利，且绝不刻意做任何侵犯这些权利的事。请参阅公司《守则》的知识产权部分以了解更多信息。

媒体和分析师

作为一家上市公司，与所有投资分析师、媒体和投资者的对外通讯务必保持一致和准确。所有代表美国通用电缆的公开声明必须是由本公司或者公司投资者关系团队所指定的官员作出。所有的媒体、投资者和投资分析师的要求应当无一例外地交给本公司投资者关系或企业通讯团队。

当地媒体对由区域行政总裁批准的非金融类事宜（人员、产品或少于 1 千万美元的项目）的披露不需要事先获得公司投资者关系或企业通讯团队的批准。

内幕交易

在一般情况下，根据在合适时机购买或出售的交易规则，我们都可以随意购买或出售美国通用电缆的普通股股份、或者其他公开买卖的公司证券。然而，证券法禁止根据重大非公开信息进行买卖或透露内幕消息。重大非公开信息是指一般投资大众不能得到任何信息，这些信息被投资者认为对决定购买、持有或出售本公司证券很重要。例子包括但不限于，有关重大收购或合同、股息、业绩或盈利、或有重大新发现或发明的信息。如果我们了解有关本公司的重大非公开信息，我们不得直接或间接从事本公司证券的交易或将该信息透露给他人。

问： 马克是一名从竞争对手公司加入美国通用电缆的新员工。朱莉娅和马克正在开发一种带有特定绝缘性能的化合物。马克说他有前雇主的复合配方手册的副本，可用于开发美国通用电缆的新化合物。马克和朱莉娅可以使用这些信息吗？

答： 不能，马克和朱莉娅不能使用此信息，因为它是属于马克前雇主的机密信息。美国通用电缆的员工未经授权使用另一家公司的机密信息将被视为盗窃。马克应该销毁从前雇主处得到的信息，且绝不使用这样的信息，比如把它带到美国通用电缆或将该信息保存在美国通用电缆的技术设备上。

为了避免违反证券交易政策和适用的证券法，我们绝不能：

- 在处理任何公司（包括美国通用电缆）、我们的顾客及供应商的重大非公开信息时，直接或间接地购买或出售该公司的股份；
- 与本公司之外的任何人或并无了解该信息之业务必要的公司人员共享重大非公开信息。
- 向任何人推荐购买或出售任何公司（包括美国通用电缆）、我们的顾客和供应商的股票。

公司内部人士，包括公司董事、高级管理人员和公司指定的员工，都受到针对美国通用电缆股票的额外交易限制，比如交易时期限制和预先清查授权规定。

请参阅公司政策中关于证券交易的更多信息，包括业内人士附加指南的完整说明。

准确的记录

我们期望公司所有业务记录都应当准确、及时、完整、公平且易于理解。这包括内部员工的时间、开支、安全及其它记录。我们每个人都必须竭尽所能确保公司披露的财务文件是准确和诚实的。这意味着我们都必须：

- 遵循记录在案的和 / 或合理适当的内部控制；
- 不要在美国通用电缆帐簿或记录中填入任何虚假或伪造的条目；
- 不要以任何目的建立未披露或未记录的资金或资产；
- 确保适当的合同文件和审查；以及
- 提交我们活动的准确报告。

我们必须向本公司资深副总裁、财务及全球总监、内部审计副总裁、董事会审计委员会、全球法律团队或公司道德热线报告任何会计或审计违规行为。公司高级财务人员不仅

必须报告发现的违规行为，而且必须积极主动地审阅公司财务报表与实践，并促使其他员工也能这样做。

记录保存

我们务必要了解公司的记录保留政策，这样我们才知道必须将信息、数据和文件保存多久，并了解在信息变得不那么相关的时候，正确保留程序是什么。必须保留所有的信息、数据和文件，并随后根据公司政策或地方法律销毁，以时间较长者为准。请参阅公司记录保留政策以了解更多信息。

审计和调查

保持准确记录的另一部分工作是与内部和外部审计和调查进行适当的合作与交流。我们每个人都有与所有审计和调查合作的共同责任，无论它们是否由美国通用电缆员工、外聘审计员或政府调查人员执行。配合审计或调查意味着我们必须：

问： 里根已经为某个重大收购工作已超过六个月，并且该合并协议在周二得以签署。本公司计划于周四早上股市开盘前宣布收购。她对于此次将要发生的收购是如此的兴奋，以至于她在星期三下午午餐时将此交易全盘告诉她的祖母。里根或她的祖母可以用这一信息进行交易吗？有其它任何疑虑吗？

答： 不行，无论是里根还是她的祖母都不可以用此信息进行交易，因为如果这么做，他们就是在拥有重大非公开信息的同时买卖股票。这将被视为内幕交易，且违反了证券法。此外，里根有责任保守有关公司的机密信息，包括这次合并。如果她与任何人（包括她的祖母）共享此信息，就是违反了对公司的忠诚及保密职责。里根也可能因为分享该信息而违反了当地针对滥用市场的法律。

- 诚信行事；
- 从不在审计或调查、或其他任何时间掩饰、改动或销毁被索要的记录；
- 从不寻求对任何审计或调查产生任何不当影响，或造成不当影响的印象，并
- 保持任何调查的保密性。

未能全力配合审计或调查，就违反了公司《守则》并可能导致纪律处分。

政府调查人员可能会要求我们参加，或提供对本公司的审计或调查相关的信息。任何索取针对本公司或员工的政府调查相关信息或文件的要求，应立即转发给公司全球法律团队，而且当然要在将这些信息提供给调查人员之前就转发，除非当地法律禁止这么做。

如果对审计人员或调查人员索取的信息、其有权获得的信息或对如何最好地合作有疑问，请向公司全球法律团队寻求指导。

公司资产的正确使用

我们对公司资产的保护和谨慎使用都负有责任。这意味着我们必须致力于保护本公司资产免受盗窃、损坏、丢失、玩忽职守和滥用。公司资产包括所有公司有形和无形资产，如设施、设备、车辆、电脑和资金，以及知识产权如专利、商标、商业秘密、业务和营销计划、工资信息，以及任何未公布的财务报表数据和报告。

虽然允许个人使用本公司的技术设备，但公司技术设备主要是用于经营目的，且有益于本公司的最佳利益。任何个人的使用不应干扰到我们执行本职工作的能力，不得违反公司政策或法律，不得用于谋取私利。在当地法律允许的情况下，本公司有权监控其对网络和技术设备的使用。如果我们与美国通用电缆的雇佣关系结束了，我们必须将所有的公司资产返还给美国通用电缆。

反腐败

我们必须遵守所有适用于本公司及其业务的反腐败法律，包括“反海外腐败法”（FCPA）。各地方适用于美国通用电缆在全球各地业务的反腐败法律（如英国反贿赂法）可能有某些部分甚至严于“反海外腐败法”。这一政策反映了公司的期望，即我们将在所有业务往来中保持适当的道德标准。不论是个人或代表美国通用电缆，都不能直接或间接地收授与本公司业务相关的任何贿赂、回扣或其他不正当付款。“业务”包括私人、商业和 / 或业务与业务之间的互动，而不仅仅是与政府官员打交道。贿赂一般包括给予任何有价值的物品，包括现金支付、慈善捐款、贷款、差旅费、礼品、招待、娱乐以及任何其他付款。回扣是指一笔作为奖励以便达成或促进业务安排而已经支付或到期支付的款项。

我们也不能直接或间接地向任何人作出、承诺、提供或授权支付任何不当付款，如果这是出于获取不公平商业优势的目的。不当付款可能包括任何礼金或任何有价值的物品，以及其他任何非法或不正当的诱因。在向本地或

我们携手诚信合作，用事实坦率发言。

诚信

海外公职人员提供任何款项、捐赠或任何礼品（包括旅行费、招待费和娱乐）时，需要特别地小心。公职人员一般是一个国家、当地或海外政府官员或雇员、政党成员，政党官员、政治职位候选人，政府拥有或控股的实体的雇员或其家人或指定人员。

在某些有限的情况下，我们可能会疏通付款以加快例行政府办事行动。然而，这种疏通付款必须是小的非经常性款项且是当地法律明确允许的。在美国通用电缆全球从事商业活动的某些地区，疏通付款是非法的，我们不应该假设这些付款是获准的。此外，所有的疏通付款必须正确记录在本公司的财务报表中，而且应当保留所有疏通付款的支持文件。因此，在作出疏通付款之前，您必须先与全球法律团队联系。

若我们相信我们的生命或安全处于危险之中，则美国通用电缆的反腐败和相关政策不适用，且我们可以满足该人士为确保其安全所需的任何要求。一旦我们获得

安全并断定我们已经不再处于危险之中，我们必须立即将情况上报公司全球法律团队。我们的报告应包括发生有关事件的位置、需求人的姓名和位置（如果有的话）、提出的要求、以及为满足该要求需提供的内容。如果提供现金或现金等价物，请报告价值。只要我们遵循该流程，有关费用是可以报销的。

请参阅我们的反海外腐败法和反腐败政策以了解更多信息。

竞争法

为了实现我们的业务目标，我们公司在市场上积极并创造性地竞争。我们严格遵守所有旨在保护竞争和自由企业的竞争法，包括美国的反托拉斯法、欧州竞争法以及在我们开展业务的国家的其他现行竞争法律。与竞争对手讨论有关固定价格、分配市场、划分顾客、或以其他限制竞争都不符合我们的价值观且违反了旨在确保公平竞争的法律。我们不得直接或间接地与顾客、供应商或其他业务合作伙伴达成可能会限

制竞争的正式或非正式协议，比如搭售产品、固定零售价格、划分市场或顾客的协议。

严重违反这些竞争法的公司和个人应受到严厉处罚，包括巨额罚款和可能的监禁。除了刑事处罚，个人可能要承担昂贵和费时的个人责任。

问： 销售副总裁帕克在出席 NEMA 一年一度的行业盛会时，见到以前的同事伊丽莎白。现在为竞争对手工作的伊丽莎白告诉他，她的公司有兴趣分配市场以帮助两家公司都更加有利可图。帕克可以同意吗？他该怎么办？

答： 帕克不能达成这个协议，因为这不符合我们的价值观而且违反了我们的《守则》以及当地的法律。他应该告诉伊丽莎白，他不能同意与竞争对手限制竞争。此外，帕克应该将竞争对手的要求报告给全球法律团队。



国际业务

贸易合规

我们应当遵守适用的国际贸易法律和法规，以及美国的贸易限制规定。

出口是指将源于一个国家的货物或服务运到另一个国家。转口是指将货物进口之后，经过一些制造或额外的处理之后，在将其出口到另一个国家，不论是否出口到原产国。由于各种贸易法规，与在古巴和伊朗有业务的顾客、供应商或任何类型的潜在业务合作伙伴进行业务往来都违反了公司政策。此外，本公司遵循与来自受限制国家（比如但不限于白俄罗斯、缅甸、科特迪瓦、利比里亚、利比亚、朝鲜、苏丹、叙利亚和津巴布韦）进行贸易的贸易限制法律。

当我们在从事出口货物时，我们必须始终：

- 了解具体适用于出口或再出口特定货物的出口或转口的任何限制；
- 获取并遵守所有必要的许可证规定；
- 确认收件人和所有终端用

户有资格获得这些商品并取得所有必要的终端用户认证书；

- 确保没有产品被运到违禁国家如古巴、伊朗或违禁者；
- 确认没有任何商品通过出口或转口被运给违禁顾客或在违禁国的顾客，如果是由美国人操作就违反了美国法律（即使是由非美国个人或实体进行运输）；
- 比照当前违禁方的全球列表来筛查所有国际交易各方和所有被通知的终端用户；包括顾客、运输公司、货运代理公司、代理商、中间收货人、银行等等。

我们有责任报告可能有的、关于出口法律和本公司资源限制的违规行为任何问题。

进口是指将源于外国的货物或服务运到您所处的地方。关于进口货物，我们必须遵守所有许可和海关规定并申报正确的价值金额以确保关税、税款和其他适用费用的准确支付。我们还必须遵守所有的终端用户限制。请注意，本公司不接受从被确定为冲突地区的刚果民主共和国或其周边地区进口的锡石或锡。

我们每个人都有责任向公司全球法律团队报告任何美国通用电缆分公司或公司顾客的任何涉嫌违反适用的进口和 / 或出口法律和

法规的行为。

反抵制

一些国家试图通过要求基于种族、宗教或原国籍而承诺放弃与某些国家的政府或企业，或与美国公民或美国公司的商务往来以此来控制商业关系。在这些情况下，我们遵守美国的所有法律以及任何其他适用的反抵制法律，这些法律禁止与未经美国或相关政府认可的抵制进行合作。根据适用的法律，我们必须报告任何参与非法抵制的要求。因此，所有的抵制请求，不论是否受到美国政府的认可，都必须立即报告到公司全球法律团队。

请参阅我们的国际商务往来政策以获得更多信息。

我们携手诚信合作，用事实坦率发言。

反洗钱

本公司致力于采取一切合理必要步骤来遵守禁止洗钱或出于非法、不合法或犯罪目的进行融资的适用法律。洗钱就是隐瞒非法活动所得款项，或试图使非法资金来源看起来合法。

“警示信号”，通常与洗钱相关，其中包括但不限于：

- 要求通过离岸账户外汇资金的不寻常请求
- 供应商或顾客要求现金付款

- 不寻常的付款条款，包括支付给由供应商或顾客指定的无关的第三方。

我们必须确保我们出于合法的商业目的与值得尊敬的顾客开展业务。为此，我们应该向公司全球法律团队或道德热线报告任何“警示信号”。

无冲突矿物

我们不生产任何含有钽铌钶，也被称为钽铁矿（钽）、金或黑钨

矿（钨）的产品。在某些产品中，美国通用电缆使用从锡石中提炼出来的锡。我们承诺，我们向其获取锡的供应商并未从被认定是冲突地区的刚果民主共和国或周边地区获得锡石或锡。在未来的任何时候，如果我们要制造的产品中含有任何这些矿物或其衍生物，我们都不会从冲突地区取得这样的矿物质。

请参阅我们的冲突矿物政策以了解更多信息。



安全

我们在所有工作中都要**安全**行事。我们致力于随时确保公司人员的安全。我们理解并遵守所有安全规则和惯例，且重视我们看到的不足之处。我们为公司个人安全以及他人的安全承担个人责任。我们在上下班时都要安全行动，并不断认识到安全行为对经营业绩和个人福祉所产生的积极影响。



质量和安全

我们承诺为公司顾客提供安全、创新的产品；在生产公司产品过程中遵守所有适用法律和法规；并遵守所有的合同规范。

与我们自己的安全预期保持一致，我们选择同样致力于生产安全、优质产品的供应商。我们期望公司供应商能确保他们的产品和服务的安全性和性能。怀着美国通用电缆和公司供应商的这个共同的承诺，我们为公司顾客提供安全、优质的产品。

健康与安全

工作场所安全

我们每个人都有权利在安全的工作场所工作。为确保我们的工作场所安全，我们每个人都有责任以安全的方式从事我们的工作，并注意和立即报告任何不安全行为和 / 或情况。如果我们曾经被要求做似乎不安全的工作，或者说我们未受到恰当的培训来执行该工作，我们必须通知直接主管或人力资

源部领导。此外，如果我们正在服用可能会损害我们安全工作能力的药物，我们必须通知直接主管或人力资源部领导。

请参阅我们的环境、健康和安全管理政策和指导方针以了解更多信息。

工作场所暴力

本公司明文禁止任何现任或前任雇员或业务伙伴在任何时间，在工作场所或周围或其他任何地方，针对任何其他雇员或业务伙伴施加任何暴力行为或威胁。我们每个人都有责任为创造一个安全的工作环境做出贡献。

此外，本公司严格禁止员工在公司建筑或驾驶公司车辆的任何时候持有任何类型的枪支，包括那些他们可能有合法许可证的枪支。

我们有责任向直接主管或人力资源部领导报告暴力行为或暴力威胁。此外，我们有责任通知直接主管或人力资源部领导发生在工作场所的、涉及现任或前任雇员、顾客、访客、供应商或其他人的、任何我们相信将有可能导致暴力行为的活动。

吸毒和酗酒

我们在代表本公司开展业务时，都应当不受酒精、药物和不当使用的处方药的影响。在这类物质的影响下，可能会给我们和他人的安全带来严重风险，这将被视为严重不当行为。然而，只要遵循所有适用法律，对于在商务晚宴或授权公司活动中负责任地饮酒，属于有限度的例外情况。

环境

我们以不伤害环境且对环境负责的方式致力于生产和销售产品，并且遵守所有适用的环境法律。作为全球电线电缆行业的领导者，我们认识到在促进可持续发展中我们所担当的角色和责任。我们致力于在业务的各个领域不断改善提高。通过不断改善环境设计而寻求引入更新更好产品的要求，体现了我们对实现业界领先标准并积极应对全球环境问题的承诺，这贯穿在我们的许多业务中。成为第一个按照 ISO14001 和 EMAS 标准获得环境管理系统认证的电缆制造商，我们对此倍感自豪。

我们在所有工作中都安全行事。

顾客至上

我们预测并响应顾客的需求。我们通过我们顾客的眼光来看待我们所做的一切，不断努力了解他们的业务，预测并满足他们不断变化的需求。我们专注于增值、创新、及时响应顾客的需求，而且我们出售、生产和交付优质产品。



政府顾客

本公司定期向政府实体（包括政府拥有或控制的公司）出售产品。与政府顾客工作时，我们必须了解和遵守适用于政府合同工作的严格法律、法规和程序。对于我们这些出售产品给政府顾客或为其提供服务的人员，我们有更大的责任了解并遵守这些往往错综复杂的政府承包规则。这些规则通常比我们商业顾客的交易规则更加严格和复杂。

虽然我们承诺诚信经营所有业务，至关重要的是我们要明白我们绝不能：

- 作出任何不实或不完整的陈述（包括定价、投标、发票或账单信息），无论是口头的还是书面的。
- 采取会造成不公平竞争优势的行动，例如获取或使用敏感或机密采购信息；
- 向（或从）实际或潜在的政府顾客提供、征求、许诺、给予或接受任何形式的贿赂或回扣；
- 在政府承包中使用出于合法商业目的之外的任何代理或顾问；
- 在向我们的全球法律团队咨询之前，与现任或前任政府雇

员讨论潜在的就业机会。

如果我们有任何问题或无法确定哪些规则适用，我们应该向公司全球法律团队和我们的政府顾客寻求指导。

请参阅我们的政府承包政策以了解更多信息。

优质产品

我们努力超越顾客对我们所有产品的质量和性能的期望。在美国通用电缆，质量不是实现以后就被遗忘的东西，而是我们每天通过专注于设计、制造、技术和控制而不断提高的东西。我们在公司范围内运用精益管理（Lean Sigma），寻求创新的方法来区分我们的产品和服务，并且作为我们顾客最重要的贸易伙伴来提供服务。

公平市场营销

在代表本公司时，我们用事实坦率发言，并在从事各方面业务（包括销售、营销、促销或广告宣传）时，保持公平和诚实的高标准。我们的产品具备最高的质量，我们严格根据我们产品和服务的品质来营销。我们永远不应

该歪曲我们产品和服务的质量、功能和可用性。

准确计费

我们致力于在所有发票及票据上准确地反映我们产品的价格和数量。我们的顾客是本公司成功的一个关键组成部分，公司要求所有员工都在所有记录（包括计费、时间卡、发票和质量检测报告）中公平反映出销售条款。我们永远不应当伪造任何记录，并且在原来协议任何条款被修改时，必须给予适当的通知。我们有责任要理解我们产品的任何销售合同，并遵守谈判条款和条件。如果对根据书面合同准确计费程序有任何疑问，请向我们的全球法律团队咨询。

我们预测并响应客户的需求。

响应顾客



互联网和电子邮件的使用

电子邮件的使用

我们的电子邮件通信是我们响应顾客需求的其中一种方式。我们的电子邮件通讯务必保持礼貌、专业和务实。当我们通过电子邮件通信时，我们应提供及时、增值的响应，并仔细考虑的收件人、邮件内容和附件需要。当地法律允许的情况下，所有使用公司资源的电子邮件都要接受监察，并可由收件人以外的人读取。

互联网的使用

我们必须出于业务目的以合乎道德的方式使用互联网。虽然允许偶尔的个人使用，但是我们应该知道本公司有权监控所有使用情况，除非法律禁止这么做。应该最大程度减少这种个人使用，从而不会干扰我们的工作职责，且不违背公司的利益。我们不能将互联网用于娱乐、未经授权、非

法或不道德的目的，或查看、上传或下载任何性暗示或明示的材料。

请参阅有关电子通信和互联网的政策以了解更多信息。

社交媒体

我们承认并尊重我们的员工有权利使用社交媒体来表达个人。然而，与社交媒体好处而来的是适当使用这些网站的附加责任。社交媒体往往模糊了个人和职业的人物角色。美国通用电缆的技术设备或电子邮件地址不应该被使用在专业网站以外的社交媒体。不宜在社交媒体网站上透露任何公司机密信息、顾客资料、商业秘密、同事的私人信息以及公司政策所涵盖的任何其他材料。与社交媒体关联的是，我们必须尊重、有礼貌且专业地对待我们的同事员工、业务合作伙伴和竞争对手。



问： 卡门和何塞进行公司项目的合作。一天下午，何塞没敲门走进卡门的办公室并无意倒翻她的笔记本电脑在互联网上购物。这已经是第三次何塞亲眼目睹卡门在工作时间购

- A. 没什么，卡门在她的办公室的所作所为和他没关系。
- B. 当面向卡门指出她的活动明显地与他们的项目或公司其他相关业务无关。
- C. 立即向卡门的上司报告此事。
- D. B 或 C

答： D. 虽然偶尔的个人使用公司设备是允许的，这种使用应在本质上加以限制。在工作时间内定期在互联网上购物是不是小事，这应当报告给卡门的上司。

尊重

我们相互尊重

标并肩努力。我们力求理解、感同身受，并接受他人的不同意见和文化。我们有勇气表达建设性的不同意见，但能支持与自己意见相左的最终决定。

多元化

我们创新的成功很大原因归功于我们重视员工的知识、技能和专业知识的价值观。我们尊重多元化的员工队伍，并承诺所有就业决策是基于个人的资质，而与种族、肤色、国籍、宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾、退伍军人身份、怀孕或生育、性取向或任何其他保护特性无关。我们认为我们的员工队伍的多元化使我们成为一个更强大和更具有竞争力的一体化公司，从而获得全球性的成功。



骚扰

我们致力使工作场所不受恐吓和骚扰，这鼓励我们每个人寻求对他人的理解并表达同理心。骚扰是指使他人产生敌意并造成令人恐惧的工作条件且破坏雇佣关系完整性的任何形式的不正当行为（无论是口头、身体还是视觉上的），包括基于种族、肤色、国籍、宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾、退伍军人身份、怀孕或生育、性取向或任何其他根据当地法律受保护的特性的骚扰行为。

无论在您经营所在国的当地法律下骚扰是否属于可操作规定，我们不会容忍制造敌对和胁迫性工作环境的行为。我们已经建立了向公司人力资源部领导报告这些不当行为的程序。

企业社会责任

我们相信企业的社会责任是创造共享价值。这意味着通过考虑什么对我们公司有好处，以及是什么对我们生活和工作所在的社区有更大的利益，从而保持我们业务决策的两个重点。我们通过安全、可持续发展、创新和公民精神来做到这一点。我们制定了零之路 Zero & Beyond 的安全目标，我们致力于不断改善环境设计以积极应对全球环境问题。我们还力争通过志愿者活动和财政支持，在我们的社区中有所作为。通过共同努力和使用我们的集体智慧、创新和创造力，我们可以达到我们的共同目标，那就是拥有针对不断增长的可再生能源市场的绿色建筑和设计，成为世界上最备受推崇和成功的电线电缆公司。

人权

我们力争积极地活跃于我们工作所在的社区。本公司承诺遵守所有适用劳动法律、在适用的情况下促进人权，并提供公平和公正的工资。我们不雇用童工（或未满 14 岁的儿童），并遵守所有针对这些标准的适用法律。我们期望我们的供应商和其他业务伙伴遵守适用的劳动法和人权法。本公司不使用强迫的、契约的或非自愿劳工，我们决不容忍从任何供应商或业务伙伴处贩卖人口。

问： 玛丽亚是负责管理交付给装卸码头的原材料装运的收货员。每次交货时，她与卡车司机会面，一起检查文书并审查货物。每当史蒂夫为快速货运（Fast Trucking）公司交付时，他喜欢与玛丽亚调情并带给她一朵玫瑰。他经常评论她的外表或衣服，有一次甚至在她正弯腰捡起一个包时捏她。如果玛丽亚的主管目击了史蒂夫的行为或玛丽亚报告了，她的主管应：

- A. 按照公司《守则》将玛丽亚的报告视为性骚扰之一，采取措施进行调查并改正。
- B. 联系快速货运，并让他们知道他们的司机骚扰他的一个同事。
- C. 告诉玛丽亚，她可以与快速货运联系，因为史蒂夫并不为他工作，他不能做些什么。
- D. A 和 B

答： D. 在工作场所的性骚扰不符合我们的价值观，我们决不容忍。性骚扰包括不受欢迎的性挑逗、要求性好处和其他不受欢迎的口头或身体的性行为。朱莉娅的上司应该与人力资源部讨论此事，然后与快速货运处理此事。

人才

我们重视人才和他们的集体知识、技能和专业技术。我们聘请最优秀的人才展开工作，激励他们创造业绩，并提供以绩效为导向的培训、培养、持续培训和反馈。我们表彰并庆祝成就，为绩效支付薪酬。我们通用言行来展现对他人价值的尊重、吸引、培养和聘用

在美国通用电缆，我们坚信没有哪种力量比那些有技能、积极敬业的员工的集体力量更加强大，这些员工理解我们的业务、每天取得进步、并努力满足我们不断提升的期望。因此，我们致力于吸引、培养和聘用热衷于为顾客交付成果和生产高品质产品的人才。我们通过丰富的任务、专注绩效



为导向的培训和—个高度互动的团队环境，为我们的员工提供机会，以每天提高他们的技能。我们的员工可接触到广泛的经验，并且我们鼓励他们表达自己不断改进的想法。

我们相信人才是获得竞争优势的差异因素。我们招募并聘用那带来制造、技术、质量、安全管理、采购、销售和会计等领域专业知识的人才。正如我们所作的一切，我们致力于不断改进我们的人才队伍。我们采用 70/20/10 发展模式，即个人发展的 70% 来自工作经验、特殊任务和工作轮换；20% 来自辅导，10% 来自正规的培训。我们表彰并庆祝我们的员工成就，为绩效支付薪酬。招聘和培养本地劳动力是我们承诺在开展业务所在社区创造共同价值的一部分。我们尽可能地雇用和培养当地候选人。

通过对绩效支付薪酬和鼓励员工的发展，我们努力留任我们的员工并从内部提拔。

员工个人信息

我们遵守我们开展业务地区的所有适用的隐私和数据保护法律，保护员工个人信息。当我们参与

的收集、存储、修改、转移、掩饰、擦除、或使用个人资料时，我们必须了解并遵守适用的隐私法律。重要的是，我们保护员工数据并遵守有关国际隐私权的所有适用法律，即使这可能会使我们跨境发送雇员资料的能力受到限制。

社区和政治参与

我们鼓励积极参与我们生活和工作的社区活动，包括参加公司主办的活动。但是我们在得到领导批准之前，不能在个人参与社区活动或慈善活动是使用美国通用电缆的名称或资源。参与政治活动是个人的选择，应只能在工作时间之外进行，且不应该使用公司的任何资源。在宣传我们的个人信仰或政治观点时，我们不应该明示或暗示这些意见是代表美国通用电缆而作出或者公司支持这样的观点。我们不应该感到有压力或被引导而相信我们在美国通用电缆的职位或未来的晋升机会与对政治或慈善事业的支持有任何的关联。

我们还需要关注我们的活动及其是否构成游说。如果我们从事的

活动涉及与政府官员或立法者沟通从而旨在影响政策决策或行政决策，那我们就是在进行游说。任何及所有游说活动都需要在参与该活动之前，与我们的全球法律团队讨论以确保遵循所有适用的法律。

知识产权

我们鼓励员工不断创新和开发新的可受专利保护或作为商业秘密为本公司创造商业优势的发明和制造方法。作为美国通用电缆的员工，我们承认所有工作产品均属于本公司，其中包括但不限于任何发明、点子、发现、改进、艺术品、工艺、设计、软件、硬件、或任何我们协助发现、创造或主创的、与工作有关的任何其它材料，除非当地法律另有要求。此外，敦促大家向我们的主管或全球法律团队报告或披露任何与我们业务有关的发明，以确保其作为知识产权受到保护。

我们尊重人才和他们的集体知识、技能和专业技术的价值。

总结

我们的承诺

我们致力于运用合理的判断，并在运营企业时持守我们的价值观：响应顾客、诚信、人才、尊重、责任和安全。

我们的《守则》

我们的《守则》规定了我们在经营业务时应当遵守的原则和行为。这些原则，结合我们的价值观，指导着我们运营同一个公司的愿景和需采取的措施。当我们的《守则》无法解决某个疑虑时，或当您不清楚如何处理某个特定的情况时，我们应该始终从本公司资源寻求指导。此外，我们应当向本公司的资源或道德热线报告任何已知或涉嫌违反本《守则》或适用法律的行为。



寻求帮助与上报疑虑

道德行为决策树



必要时寻求指导。

总结

豁免及修订

对于本公司执行官员或董事，《守则》中规定的任何豁免，都只能由本公司董事会或指定的董事委员会来做出。

与当地法律的冲突

如果我们《守则》的任何部分与当地法律相冲突，我们应该立即通知公司全球法律团队，而且一定要遵守高于《守则》的当地法律。不管怎么样，如果公司《守则》与当地习惯或商业惯例有冲突，我们则必须遵守本《守则》。在我们的《守则》中任何不违反当地法律的额外规定都应当遵守。如果我们对于本《守则》与当地法律之间的冲突有任何疑问，我们应当联系我们的上司、人力资源领导、或者公司全球法律团队。



资源列表

资源	联系信息	范围
您的经理、当地领导或区域领导		询问问题、提出问题、寻求指导或提出疑虑
环境、健康和安全管理 (EH&S)	当地或区域 EH&S 领导	环境、健康和安全管理事宜，包括合规程序和管理系统
道德与合规	<p>859.572.8000 legal@generalcable.com</p> <p>道德热线：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 美国：+1 877-256-8862（免费）或 +1 770-770-582-5269（直拨） • 美国以外：按您打出国家的免费电话号码进行拨打。特定国家的电话号码列表，请参见本《守则》末尾的“道德热线”部分。 • WWW.WIREDASONE.COM 	询问问题、提出问题，寻求指导或对任何事宜提出疑虑，这包括我们的《守则》、价值观政策和其他任何道德或合规方面的疑虑。
全球财务	<p>859.572.8000 finance@generalcable.com</p>	针对有关财务政策和实践、内部控制、财务报告或其他道德事宜询问问题、提出问题、寻求指导或提出疑虑。
全球贸易	859.572.8000	进口、出口和抵制问题
人力资源部	<p>当地或国家人力资源经理 区域人力资源主管</p> <p>Global HR 859.572.8000 humanresources@generalcable.com</p>	就业问题（例如骚扰、工作场所暴力、药物滥用）
内部审计	<p>859.572.8000 internalaudit@generalcable.com</p>	针对有关内部控制、审计或其他道德事宜询问问题、提出问题、寻求指导或提出疑虑。
投资者关系	<p>859.572.8684 info@generalcable.com</p>	股东或分析家的询问或问题
法律	<p>859.572.8000 legal@generalcable.com</p>	当地法律的阐释、关于礼物和娱乐的问题、预防贿赂和腐败、公平竞争、买卖股票、反垄断、医疗保健欺诈和滥用、与顾客互动、记录管理、知识产权、顾问、代理人或任何其他法律问题、疑虑或疑问
企业通讯	859.572.8000	传媒查询或问题
董事会审计委员会	<p>Audit Committee of the Board of Directors, 4 Tessenere Drive, Highland Heights, KY 41076 USA auditcommittee@generalcable.com</p>	有关会计、内部控制、财务报告、审计或其他道德问题的书面疑虑

总结

联系信息

全球法律团队

legal@generalcable.com

内部审计副总裁:

internalaudit@generalcable.com

董事会审计与财务委员会

auditcommittee@generalcable.com

道德热线

- 美国: +1 877-256-8862 (免费电话) 或
+1 770-582-5269 (直线电话)
- 美国以外: 按你打出国家的免费电话号码进行拨打。特定国家的电话号码列表, 请参见本《守则》末尾的“道德热线”部分。
- 网址: www.wiredasone.com

特定国家道德热线电话号码:

国家/供应商	接入码*	免费电话号码
安哥拉	808 000 011	877-256-8862
澳大利亚 - 澳洲电讯 (Telstra)	1-800-881-011	877-256-8862
澳大利亚 - Optus	1-800-551-155	877-256-9962
澳大利亚 - Optus	无	1-800-041-856
巴西	0-800-890-0288	877-256-8862
巴西	0-800-588-8288	877-256-8862
巴西 - Embratel	无	0800-892-1885
智利 - Entel	无	1230-020-5506
中国 - 网通集团 (Netcom Group)	无	10-800-711-1244
中国 - 南方电信 (Telecom South)	无	10-800-110-1165
哥伦比亚 - 英语	01-800-911-0010	877-256-8862
哥伦比亚 - 西班牙语	01-800-911-0011	877-256-8862
哥伦比亚 - Orbitel	无	01-800-5-1-82626
哥斯达黎加	0-800-011-4114	877-256-8862
哥斯达黎加 - I.C.E.	无	0-800-011-1254
厄瓜多尔 - Andinatel	1-999-119	877-256-8862
厄瓜多尔 - Pacifictel	01-800-225-528	877-256-8862
厄瓜多尔 - Pacifictel	1-800-999-119	877-256-8862
埃及 - 开罗	2510-0200	877-256-8862
埃及 - 开罗以外	02-2510-0200	877-256-8862
萨尔瓦多 - 英语	800-1288	877-256-8862
萨尔瓦多 - 西班牙语	800-1785	877-256-8862
萨尔瓦多 - CTE	无	800-6916
斐济	004-890-1001	877-256-8862
法国电信 (France Telecom)	0-800-99-0011	877-256-8862
法国电信 (France Telecom)	无	0800-91-7450
法国电信发展 (France Telecom)	0805-701-288	877-256-8862
德国	0-800-225-5288	877-256-8862
德国 - 德国电信 (Deutsche Telekom)	无	0800-183-0892
危地马拉	999-9190	877-256-8862
危地马拉	138-126	877-256-8862
危地马拉	999-9190	877-256-8862

国家/供应商	接入码*	免费电话号码
危地马拉 - 所有运营商	138-120	877-256-8862
洪都拉斯	800-0123	877-256-8862
印度	000-117	877-256-8862
印度 - 巴蒂	无	000-800-100-1558
墨西哥	无	770-582-5269
新西兰	000-911	877-256-8862
新西兰 - 新西兰电信 (Telecom New Zealand)	无	0800-453166
挪威	800-190-11	877-256-8862
挪威 - Telenor	无	800-11222
巴拿马 - 英语	800-0109	877-256-8862
巴拿马 - 西班牙语	800-2288	877-256-8862
巴拿马 - Cable & Wireless	无	001-877-256-8862
秘鲁 - Telephonica	0-800-50-288	877-256-8862
秘鲁 - Americatel	0-800-70-088	877-256-8862
秘鲁 - Telephonica	0-800-50-000	877-256-8862
菲律宾 - 菲律宾长途电话公司 (PLDT)	无	1-800-1-111-0737
葡萄牙	800-800-128	877-256-8862
葡萄牙 - 葡萄牙电信 (Portugal Telecom)	无	800-8-11484
波多黎各	无	877-256-8862
南非	0-800-99-0123	877-256-8862
南非 - Telkom	无	0800-999-846
西班牙	900-99-0011	877-256-8862
西班牙 - Telefonica	无	900-97-1215
泰国	1-800-0001-33	877-256-8862
泰国	001-999-111-11	877-256-8862
泰国 - CAT	无	001-800-11-002-3195
美国	无	877-256-8862
美属维尔京群岛	无	877-256-8862
委内瑞拉 - 英语	0-800-225-5288	877-256-8862
委内瑞拉 - 西班牙语	0-800-6288	877-256-8862
委内瑞拉 - CANTV	无	0800-102-9197
赞比亚	无	011-770-582-5269 (非免费)

* 欲获得 AT & T 最新 接入码列表, 请访问:
www.business.att.com/bt/access.jsp

一缆相承……公司……愿景……价值观





一缆相承
公司 · 愿景 · 价值观

WWW.GENERALCABLE.COM

电子邮件: INFO@GENERALCABLE.COM

