資 KM-G-001-3　2版

Technology to Inspire Innovation

JAE

CSR 采购指导方针
（航空电子集团）

2016 年 11 月　2 版

日本航空电子工业株式会社

生产▪环境推进部

前言

航空电子集团以“开拓、创造、实践”的企业理念为根本，以可持续地为社会创新做贡献为集团理想。

近年来,随着企业活动的全球化及信息社会成熟化的发展,围绕企业的环境也变化多端，发生了巨大的改变。

另一方面，放眼整个社会，企业不幸事件的多發、对没有诚信的企业活动的严厉批判也愈显著，人们越来越关心企业对形成可持续发展的社会所做的努力。

在这样的环境下，企业固然要遵纪守法，但是作为社会的一员还要通过企业活动实现自主的社会责任，也就是说人们越来越期待企业积极主动的努力实现“企业的社会责任(CSR: Corporate Social Responsibility) “。

近年来，作为包括供应商在内的供应链整体，都被要求贯彻 CSR。

航空电子集团，以“航空电子集团企业行动宪章”为基础，积极主动地推进、实现自主的社会责任。

为了响应社会的要求，同时也需要供应商的相互理解支持，因此，为了帮助供应商的供应链共同推进 CSR 活动，我们制定了“CSR 采购指导方针”。

在本指导方针中，阐述了供应商要遵守的项目和内容。每一位供应商都是本公司重要的合作伙伴，拜托大家能够在支持本活动的同时积极配合活动的开展。

另外，还要拜托各位供应商，在您的供应链中也积极推行本指导方针，积极推动本活动的影响渗透。

本准则依据 JEITA（一般社团法人电子信息技术产业协会）于 2006 年 8 月制定的《供应链 CSR 推进指导书》制作而成。

CSR 采购指导方针目录

Ⅰ人权・劳动 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1

1．禁止强制性劳动

2．禁止非人道待遇

3．禁止童工劳动

4．禁止歧视

5．合理的薪资

6．工作时间

7．从业人员的团结权

Ⅱ 安全卫士 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 3

1．机械设备的安全对策

2．车间安全

3．车间卫生

4．工伤・劳动疾病

5．紧急时刻的应对

6．关心对身体造成负荷的工作

7．设施的安全卫生

8．从业人员健康管理

Ⅲ 环 境 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6

1．产品所含化学物质的管理

2．生产工序中使用的化学物质的管理

3．环境管理体系

4．对环境影响的最小化(排水・污泥・排气等)

5．环境许可证／行政认可

6．有效利用资源・能源(3R)

7．减少温室效应的气体排放

8．减少废弃物

9．展示环境保全的措施状况

Ⅳ　公正交易・道德 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 9
1．禁止贪污・贿赂等
2．禁止滥用优势的地位
3．禁止提供及接受不恰当的利益
4．禁止竞争限制行为
5．提供正确的产品・服务信息
6．尊重知识产权
7．合理管理出口
8．信息公开
9．早期发现・预防不正当行为
１０.对应冲突矿产的问题

Ⅴ　品质・安全性 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 13
1．确保产品安全性
2．品质管理体系

Ⅵ　信息安全 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 14
1．对计算机・网络安全威胁的防范
2．防止个人信息泄露
3．防止顾客・第三方机密信息的泄露

Ⅶ　社会贡献 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 15
1．对社会・地区的贡献

Ⅷ　风险控制
1．确保稳定供应

Ⅰ　人权･劳动

（Ⅰ－１）禁止强制性劳动

雇佣时遵从所有从业人员的自由意愿，并且不让从业人员从事强制性劳动

雇佣时遵从从业人员的自由意愿，是指依据其本人自发性的决定而雇佣。
强制性劳动，是指不按照本人意愿的所有劳动。
例如以下事例。
让其从事违反本人意愿的强制劳动、为了偿还借款而限制离职自由的债务劳动、作为人身买卖的结果而进行的奴役劳动。还有囚犯在残酷的环境中的非人道的囚犯劳动。
没有离职自由、或规定必须将身份证、护照、劳动许可证寄存在雇主处的行为，也是强制劳动的一种。

（Ⅰ－２）禁止非人道待遇

尊重从业人员的人权，禁止以虐待和各种折磨（骚扰）为代表的残酷的非人道的待遇

非人道待遇是指，虐待、体罚、性骚扰、职场暴力（用粗暴的语言进行骚扰威胁的行为）。

（Ⅰ－３）禁止童工劳动

不雇佣不到最低就业年龄的儿童，而且不让儿童从事有损其发育的工作

童工劳动，一般指在 ILO （国际劳动机构）的条约、劝告中规定的雇佣不满最低就业年龄的人，和疏于保护年轻劳动者的行为。
例如，在日本国内，雇佣未满 15 岁的人员或违反保护年轻劳动者的法令，就是被禁止的童工劳动。在可能有损健康、安全、道德的工作中，也有保护年轻劳动者的法律限制的事例，如限制他们夜间劳动、危险作业。在国外，雇佣所在国家法令规定的不满最低就业年龄人员，及违反保护义务也属于童工劳动。
并且，在没有法令规定的国家，如果有违反 ILO 最低年龄条约、劝告的行为即为童工劳动。（最低就业年龄原则上为 15 岁：ILO 条约 138 条）

（Ⅰ－４）禁止歧视

消除在招人、雇佣中存在的歧视，努力实现机会均等公平待遇。

歧视是依据指除了本人的能力、适应性、成果等合理因素之外的因素，在招人、晋升、报酬、研修听课等的机会和待遇上设置差别的行为。差别的要素例如：人种、民族、国籍、出生地区、皮肤颜色、年龄、性别、性取向、有无残疾、宗教、政治见解、是否加入工会、有无配偶者等。
并且，在健康查体和妊娠检查等待遇中有损公平时，也被认为是歧视行为。

（Ⅰ－５）合理的薪資

最低也要向从业人员支付法定最低工资，不可进行不正当减薪

最低工资是指，所在国家的关于工资的法令所规定的最低工资。
本项目中，也包括要支付超出工作部分的补贴和法定支付的其他补贴。
不正当减薪，是指违反相关劳动法等的减薪。

（Ⅰ－６）工作时间

合理管理从业人员的工作时间、休息日、休假，不超出法定限制。

合理管理，是指以下行为。
・一年所规定的工作天数不超出法定限制。
・包括加班时间的一周工作时间（紧急情况、非常情况除外）不超过法定限制。
・一周最少休息一天。
・公司赋予从业人员法律规定的年度有薪假。

（Ⅰ－７）从业人员团结权

作为实现工作环境和薪资水平等劳资协议的手段，要尊重从业人员的团结权

尊重从业人员的团结权，是指关心从业人员在不受报复、胁迫、骚扰的情况下的结社自由、加入依法建立的工会的自由、抗议行动自由、加入劳动者评议会的自由等。

Ⅱ　安全卫生

（Ⅱ－１）机械设备的安全对策

我们所讲的是适合本公司使用的机械设备的安全对策

适当的安全对策，指的是为防止工作中发生事故和损害健康而进行的管理，例如以下事例。

采用安全装置(*1)、愚巧法(*2)、联锁(*3)等安全机构、设置安全装置和防护墙等、定期检查维修机器设备。

*1 安全装置　将在机器设备中发生的故障和操作失误等障碍放在心上，发生障碍时，一般能从安全功能方面发挥作用的设计思想。

*2 愚巧法　在设计阶段，就考虑到如果有对机械设备结构不了解、或没有相关知识的人操作时,即使程序错误,也不会使其置身于危险,设计这样的设备不运转的构造，确保安全。

*3 联锁　防止进行操作时，由于误操作或确认不足而进行的不符合程序的错误操作，脱离正常设备运转的条件时，能够自动控制设备运转的系统、构造。

（Ⅱ－２）车间安全

对车间安全进行风险评估，并且通过适当的设计和技术、管理手段确保安全

针对车间安全的风险，是指电气及其他能源、火、易滑、易摔倒的地面、降落物等，工作中发生的事故和损害健康的潜在的风险。

适当的设计和技术、管理手段是指，例如用传感器监视危险场所、给机械和设备提供动力的动力源上锁而切断动力源（上锁）、在切断动力源过程中，设置明示禁止操作能源切断装置的标牌（挂牌）、提供保护眼镜、安全帽、手套等保护工具等。

（Ⅱ－３）车间卫生

在车间内要掌握对人体有害的生物、化学物质及噪音恶臭等情况，并宣讲正确的对策

对人体有害的化学物质，有煤烟、蒸汽、雾、粉尘等可以引起剧毒物、放射线、慢性病的物质（铅、石棉等）。而且，明显的噪音、恶臭对人体也有害，也是本项的要素。
正确的对策是指，例如查核有直接接触机會的特定对象制定管理标准及运用，为从业人员提供适当的教育和保护用品。

（Ⅱ－４）工伤･劳动疾病

掌握工伤及劳动疾病的情况并宣讲适当的对策

适当的对策是指促进从业人员及时通报、对伤害疾病进行分类和记录、必要时提供治疗、调查伤害疾病、针对排除原因实行纠正对策、促进从业人员回到车间重新工作等可实施的制度、措施。（也包含加入劳动灾害保险。）
并且，包括响应法令规定，履行行政所要求的手续。

（Ⅱ－５）紧急时刻的应对

为了确保生命、人身安全，在设想发生灾害、事故的基础上，制定紧急时刻的应对措施，并且在车间内彻底让大家众所周知。

紧急时刻的对应措施，是指，例如紧急时刻的报告、向从业人员通知、明确避难方法、避难设施的设置、紧急医药品的储备、火灾探测系统的设置、抑制火焰设备的设置、确保外部通信、重建计划的整理等。
在车间内让大家众所周知的方法，包括对从业人员进行紧急应对教育（包括避难训练），将紧急时刻应对程序说明书放置在车间内容易拿到的地方，或张贴出来。

（Ⅱ－６）关心对身体造成负荷的工作

在特别指定对身体造成负荷的工作的基础上，还要适当管理，不要引发伤害、疾病

对身体造成负荷的工作，除了手动搬运重物等重体力劳动，还包括组装、数据录入等长时间、反复作业和连续作业。
适当管理，包括提供定期小休息、作业辅助工具，让多人共同分担、协助等。

（Ⅱ－７）设施的安全卫生

确保为从业人员生活所提供的设施（宿舍、食堂、卫生间等）的安全卫生。

为从业人员的生活提供的设施指的是在工作场所为从业人员提供的设施（卫生间、饮水处、更衣室、食堂等）；工作场所外为从业人员提供的设施（宿舍等）。

确保安全卫生的例子，比如在保持清洁卫生的同时，还有安全的饮用水、火灾对策、换气、温度管理、紧急避难路线（出口）、个人携带物品的安全保管等对策。

（Ⅱ－８）从业人员的健康管理

对所有从业人员进行正确的健康管理

正确的健康管理是指，至少按照法令规定的水平实施健康查体，以其尽早发现并预防从业人员的疾病。也要充分关心防止因过度劳动引起的健康损害和心理健康。

Ⅲ 环 境

（Ⅲ－１）产品所含化学物质的管理

针对所有产品，要管理法令等指定的化学物质

针对产品的化学物质的管理，是指不能含有法令等指定禁止含有的化学物质，还要履行必须标识的义务及进行必要的试验评价。

（Ⅲ－２）生产工序中使用的化学物质的管理

在生产过程中，要管理所在国家法令等指定的化学物质

在生产工序中的化学物质的管理，是指以管理产品中不可含有的化学物质为基础，并就向外部排放的化学物质，要掌握其排放量、向行政单位报告、努力削减该物质的排放量。

（Ⅲ－３）环境管理体系

构建、并运用环境管理体系

环境管理体系是指为了推进环境活动而建立的整体的管理结构，包括组织体系、计划性活动、责任分担、例行、程序、过程、经营资源。此处的环境活动是制定环境方针，按照方针措施实行、达成、重新整改、以及保持，即针对环境保全，进行 PDCA 循环，持续改善的行为。
代表性的环境管理体系，有 ISO14001 等，可接受第三方的认证。

（Ⅲ－４）对环境影响的最小化(排水・污泥・排放气体等)

遵守所在国家关于排水・污泥・排放气体等法令，并且根据需要以自主的标准进行更进一步的改善

自主的标准是指所持有的减少环境负荷的目标高于法令规定的水平。以防止公害的发生为根本，进行更进一步的改善活动，例如改善排水、污泥、排气等的监测方法、控制方法、处理方法，削减这些物体的排放量。

（Ⅲ－５）环境许可证／行政认可

依照所在国家的法令，接受必要的行政认可，并向行政单位提出被要求的管理报告

例如在日本，法令等规定，企业有设置取得一定资格的管理者的义务，
节省能源法：在使用一定标准以上能源的工厂内，设置能源管理人
大气污染防止法等：在排放化学物质、粉尘、煤尘的工厂设置防止公害管理人
废弃物处理及清扫法：设置特别管理产业废弃物管理负责人
等可以列举以上例子。
另外，因企业使用化学物质，需要设置毒物、剧毒物管理、特别化学物质管理、危险物管理等的相关责任人员。
依据企业内容及工厂地段，有的情况需要经过与环境影响评价、危险物处理措施等相关的行政单位的认可。

（Ⅲ－６）有效利用资源・能源（3R)

设定可实行的节省资源、节约能源的自主目标，并且努力有效的灵活运用持续性资源、能源

节省资源，就是努力有效地活用资源。其方法有减少产品的材料使用量及废弃物、促进再生资源及再生零部件的使用等。
节省能源是指努力合理化使用热能电能。为了节省能源，可以有效利用石油、天然气、煤炭、焦炭等燃料资源。
3R 指的是 Reduce（削减）、Reuse（再利用）、Recycle（再循环）。

（Ⅲ－７）减少温室效应气体排放量

制定可实行的减少温室效应气体排放量的自主目标，并努力持续减排

造成温室效应的气体各种各样，其中特别指在京都协定书中规定的二氧化碳(CO_2)、甲烷(CH_4)、一氧化二氮(N_2O)、HFCs（氢氟烃类），PFCs（全氟化合物类）、SF_6六氟化硫这6类物质群。

持续减排活动，例如是针对这6类温室效应气体，而自主设定减排目标，立案计划、切实执行的活动。

（Ⅲ－８）减少废弃物

制定了实行的减少最终废弃物的自主目标，并努力持续减排

最终废弃物指的是需要填埋、烧尽的废弃物。

持续减排活动，可以是针对最终废弃物，自主地制定减排目标、立案计划、切实执行的活动。

（Ⅲ－９）展示环境保全的措施状况

根据需要展示环境活动的成果

环境活动的成果是指为保全环境，所实施的对策、向大气、排水、土壤内等排放的物质、资源使用量、废弃物量等，也包含企业单位所引起的对环境有害的结果。

为了定期总结成果，可以设置推进环境保全活动的组织和责任人、就环境保全活动的管理指标、目标的达成度、及其他与环境相关的重要事项持续做好记录。

展示方法有公开环境报告书及根据需要向利害关系人报告等形式。

Ⅳ　公正交易・道德

（Ⅳ－１）禁止贪污・贿赂等

与政治、行政机构保持正常的关系，不行贿不进行违法的政治献金

行贿是指对公务员及相当于公务员的人（以下称为公务员），为取得许可证和获得、维持交易，得到非公开信息等以求业务上方便的而提供金钱、接待、送礼、或提供其他利益方便的行为。

另外，也包括即使不要求业务上的方便，对公务员行进超过社会性礼仪的接待、赠送行为。

违法政治献金是指，例如为了取得许可证和获得、维持交易，得到非公开信息等以求业务上方便的而进行政治献金，或进行无正规手续的政治献金。

（Ⅳ－２）禁止滥用优势地位

不可进行依靠滥用优势地位，使供应商无利润的行为。

滥用优势地位是指利用购买人或委托人的立场，单方面的决定、变更与供货商的交易条件，或提出不合理的要求和义务。

采购交易，需要以合同等为基础诚实且公平、公正地进行，不可滥用优势地位。在具有相关法律限制滥用优势地位的国家，应该遵守其法令。

（Ⅳ－３）禁止提供及接受不恰当的利益

在企业利害相关方的关系中，不可提供或接受不恰当的利益

提供、接受不恰当的利益指以下几项：

・为顾客提供或从顾客方接受超出法令规定范围的赠品、奖品、奖金等，及接受或提供超出社会礼仪的金钱和贵重物品。

・为给社会秩序和健康活动造成恶劣影响的反社会势力（犯罪组织和恐怖组织等）提供不恰当利益的行为。

・因顾客等的业务相关非公开主要信息，而进行内部交易买卖该公司股票的行为。

（Ⅳ－４）禁止限制竞争行为

不可妨碍公正、透明自由的竞争

妨碍竞争行为是指与同行业别的公司就产品、服务价格、数量、销售地区等进行协定（联合企业），以及与其他投标人商定中标人和中标价格的行为（投标串通）。
还指通过违法手段取得、利用其他公司的营业机密，虚假表现其他公司的商品或使顾客产生误解的表现等不正当竞争行为。

（Ⅳ－５）提供正确的产品、服务信息

为消费者和顾客提供正确的产品、服务相关信息

正确的信息，是指以下举例的几项：

- 与产品、服务相关的规格、品质、操作方法是正确的。
- 产品所使用的部件、零件的所含物质等的信息是正确的。
- 在表现及宣传与产品和服务相关的目錄时，不进行与事实不符的表现，不使消费者和顾客对内容产生误解；且不含有重伤诽谤、侵犯其他企业和个人权力的内容。

（Ⅳ－６）尊重知识产权

不侵犯他人的知识产权

知识产权是指专利权、实用新方案权、构思权、商标权、著作权、营业机密等。
在进行产品、服务开发、生产、销售、提供时，必须事先充分调查第三方的知识产权。
除非有正当理由，其余擅自使用第三方的知识产权就是侵犯知识产权。
另外，非法复制计算机软件及其他著作，也是侵犯知识产权。
通过非法手段取得、使用第三方的营业机密，也同样属于侵犯知识产权。

（Ⅳ－７）合理的出口管理

出口法令等限制的技术和物品时，要有明确的管理体系和正确的出口手续

法令等限制的技术和物品，是指基于国际共识（瓦森纳协定、调停）的、在法规中有限制的、与出口相关的零部件、产品、技术、设备、软件等。
另外，关于出口，有时需要取得监管部门等的许可手续。

（Ⅳ－８）信息公开

不管法令有没有赋予公开的义务，对于企业利害相关方，要积极提供、公开信息

向企业利害相关方提供、公开的内容是指企业活动的内容、财务状况、业绩、风险信息等。（例如在大规模灾害中受害、发生对环境社会的恶劣影响、发觉违反了重大法令等）另外，对重大风险随时公开的同时，也要积极向顾客通知，这也是提供信息的一个例子。

（Ⅳ－９）早期发现、预防不正当行为

开展预防不正当行为的活动，完善早期发现、处理制度

预防不正当行为的活动，包括对从业人员的教育、在启发的同时，营造信息通畅的工作氛围。

早期发现不正当行为的制度，有以下列举的几项：

- 在公司内外设置举报不正当行为的窗口，努力使经营者早发现。
- 保守举报人的秘密，并适当保护。
- 迅速处理不正当行为，并将处理结果反馈给举报人。

（Ⅳ－10）对应冲突矿产的问题

按照美国限制冲突矿产的宗旨，进行采购

2010 年 7 月通过了美国金融监管改革法案第 1502 条。

该条款的宗旨是切断侵犯刚果民主共和国（DRC）及其周围国家人权的武装势力的资金来源。

该条款规定：产品功能及其制造过程中需要“冲突矿产”（金、钽、锡、钨）的美国上市企业有义务查明“冲突矿产”的原产国是否是刚果民主共和国及其周围国家，并向美国证券交易委员会报告。

航空电子集团尊重上述宗旨，从尊重人权的角度出发，采取不使用为上述武装势力提供资金来源的 “冲突矿产”的方针。要求供货商从赢得国际上认可的和可信任的与纠纷无关的认证程序认证的精炼厂采购，同时推进符合“OECD（经济合作与发展组织）关于来自受冲突影响和高风险区域的矿产的负责人供应链尽职调查指南”主旨的工作。

另外， 集团方针并非不使用在 DRC 以及周边国家挖掘、交易的所有矿物，而认可与纠纷无关的矿物的使用。

而且，对客户提出的“冲突矿产”调查请求予以回应等，努力通过这些措施实现供应链的透明性。我们使用国际上认可的和可信任的“冲突矿产”的调查程序模版进行“冲突矿产”的调查。

烦请各供应商理解本集团该方针，并依照该方针予以采购。

（航空电子集团冲突矿产采购方针）

・周边国家是指以下 9 个国家。

南苏丹共和国、中非共和国、刚果共和国、乌干达共和国、卢旺达共和国、普隆迪共和国、安哥拉共和国、坦桑尼亚联合共和国、赞比亚共和国

Ⅴ　品质・安全性

（Ⅴ－１）确保产品安全性

本公司负有产品设计责任时，产品要满足各国法令等标准规定的安全标准

进行产品设计时，设计要充分确保产品的安全性，必须考虑作为制造商的责任再进行销售。并且，不但要遵守产品安全的相关法令，还要关心平时应具有的安全性。

产品安全性相关法令，日本国内有电器用品安全法、消费生活用品安全法、家庭用品品质表示法等。安全标准是基于法令的细则和 JIS 等制定的。另外，国外的安全规格还有 UL、BSI、CSA 等。

确保产品安全性，包括源头(材料、部品、工程等履歷)追溯性管理及解决问题的快速对应措施。

（Ⅴ－２）品质管理体系

构建、并运用品质管理体系

品质管理体系是指推进品质保证活动的整体管理结构，包括组织体系、计划活动、责任分担、例行、程序、过程、经营资源等。

此处的品质保证活动是指制定品质方针、按照其方针实施对策、达成、整改、及维持，总之，是针对品质保证，进行 PDCA 循环，持续改进之意。

具有代表性的品质管理体系，有 ISO9000 系列、ISO/TS16949、ISO13485 等。

Ⅵ　信息安全

（Ⅵ－１）针对计算机、网络安全威胁的防范

宣讲针对计算机、网络的防范对策，进行良好管理，不使本公司和其他公司受损害

计算机、网络安全威胁是指，例如计算机病毒、电脑虫、间谍软件等。
与网络连接的个人电脑如果感染了计算机病毒，在该个人电脑中保存的顾客信息、机密信息可能有流出的危险，并且，可能会攻击其他公司的计算机，因此有时会招致业务停滞和信用丧失等重大损失。
所以，针对计算机、网络的安全威胁，宣讲防范对策，不要对公司内部、外部造成影响非常重要。

（Ⅵ－２）防止个人信息的泄露

妥善管理、保护顾客、第三方、本公司从业人员的个人信息

个人信息，是与个人生存相关的信息，该信息包括姓名、出生年月日等通过这些记录可以识别特别指定的个人。（可以很容易的和其他信息参照，因此可以识别特别指定的个人。）
正确管理，指针对个人信息建立、运用整体性的管理结构，制定从业人员应该遵守的规范方针，也包括安照这些规范方针而进行的计划立案、实施措施、监查及整改。
正确保护是指，不可以不正当或非法取得、利用、揭示或泄露个人信息。

（Ⅵ－３）防止顾客、第三方的机密信息的泄露

妥善管理、保护从顾客和第三方得到的机密信息

机密信息一般指通过达成机密协定的文件等（包括电磁光学刻录的数据信息）明示的信息和机密，在告知的基础上通过口头明示的信息。
妥善管理是指针对机密信息建立和运用整体性的管理结构，制定从业人员应该遵守的规范方针，也包括安照这些规范方针而进行的计划立案、实施措施、监查及整改。
正确保护是指，不可以不正当或非法取得、利用、揭示或泄露机密信息。

Ⅶ　社会贡献

（Ⅶ－１）对社会、地区的贡献

自主进行对国际社会、地区社会的发展做贡献的活动

对国际社会、地区社会的发展做贡献的活动是指，向灵活运用企业经营资源的地方自治团体提供支援活动，一般指以下形式

- 灵活运用原本的业务和技术的社会贡献
- 灵活运用设施和人才的非金钱性质的社会贡献
- 捐献金钱的社会贡献

具体可以列举如下事例，灾害时与地区的合作、从业人员志愿者、NPO/NGO 等活动的支援、捐献活动、发送介绍各类信息等。

各企业决定可以实施的活动范围，积极主动努力为社会做贡献。

Ⅷ　风险控制

（Ⅷ－1）确保稳定供应

防备灾害、事故等不可预测事态的发生，构建危机管理体制

明确能够设想到的风险（自然灾害、火灾、事故等），并且要确保快速应对的危机管理体制及企业继续发展的最小限度的必要的资源※，预先做好准备，即使遭遇不测也要将受灾降到最小限度，争取早日恢复。

藉此，能够提供产品，减小对经济活动的影响，尽到自己的社会责任

※必要的资源，是指人（员工）、生命线（电、电话、网络、自来水、煤气、交通等）、资产（办事处、工厂设施、设备）、信息（企业所需的数据）、关系单位（供应商、物流功能）、财务等。

完