



DAVRANIŞ **KURALLARI**

LORD olarak, yenilikçilik ve işbirliği konusunda tutkuluyuz. Yenilikçi fikirleri paydaşlarımız için uzun vadeli değerlere dönüştürmek için yoğun bir şekilde çalışıyoruz. Dürüstlük ilkesi doğrultusunda ve yüksek etik standartlarla iş yapmayı ve çalışanlarımızın onuru, emniyeti ve refahına odaklanan bir çalışma ortamı sağlamayı savunuyoruz.

LORD Davranış Kuralları, inançlarımıza uygun bir çerçeve oluşturmakta ve davranışlarımıza yönelik beklentileri belirlemektedir. Davranış Kuralları, size rehberlik etmek ve karşılaşılabileceğiniz etik zorlukların üstesinden gelmeniz için yardım sunmak üzere tasarlanmıştır. Ancak Davranış Kuralları, seçim yapılması ve karar alınması gereken tüm durumları kapsamamaktadır. Sorularınız varsa veya ilave yardıma ihtiyaç duyuyorsanız, sizden beklenen davranış şeklini tamamen anlayana kadar yöneticinize veya LORD Kurumsal Uyum Komitesi'nin herhangi bir üyesine soru sormaktan çekinmeyin.

Yönetim Kurulumuz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımız, bizden en yüksek dürüstlük seviyesinde ve Davranış Kuralları'nda yer alan inanç ve davranış biçimlerine uygun olarak faaliyet göstermemizi beklemektedir.

Ortak girişim ortakları da dâhil olmak üzere tüm LORD Corporation çalışanları ve iştirakleri ile LORD Corporation Yönetim Kurulu'nun, Davranış Kuralları'nda belirtilen davranış biçimlerini okuması, anlaması ve bunlara uygun hareket etmesi gerekmektedir.

Davranış Kuralları'nı ihlal eden davranış biçimlerini bildirmek sizin görevinizdir. Politikalarımız, bu yükümlülüğü yerine getirdiğiniz için size karşı yapılabilecek her türlü misilleme biçimini yasaklamaktadır. Yöneticilerimizin bu konuda çalışanlarımıza Davranış Kuralları'na uyulmasına ilişkin destek ve beklentilerini bildirmek ve şirket genelinde etik davranışın benimsendiği, etik davranışa değer verilen ve etik davranışların sergilendiği bir kültürü teşvik etmek gibi ilâve sorumlulukları bulunmaktadır.

DAVRANIŞ KURALLARI 'NA GÖSTERDİĞİNİZ BİREYSEL BAĞLILIK İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.

Gen. James F. Amos, USMC, (ret.)
Başkan
LORD Corporation

Ed L. Auslander
Başkan ve CEO
LORD Corporation

Sorumluluklarımız	4
İnançlarımız	4
Çalışanlarımız	5
Faaliyetlerimiz	6
Kalite	6
Ticaret	6
Adil Rekabet	7
Müşterilerimiz ve Tedarikçilerimiz	7
Kamu Sözleşmeleri	8
Bilgi ve Varlıkların Korunması	8
Fikri Mülkiyet Hakları ve Özel Bilgiler	8
Fiziksel Mülk ve Varlıklar	8
Sosyal Medya ve Elektronik Bilgi İletişimleri	9
Kayıt Tutma	9
Defterlerin ve Kayıtların Doğru Tutulması	9
Çıkar Çatışmaları	9
Hediye ve Ağırlama	10
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	12
Rüşvet	12
Kolaylaştırma Ödemeleri	12
İş Ortakları	13
Kurumsal Vatandaşlık	14
Çevre	14
Şirket Katılımı	14
Hayır İşleri ve Sponsorluklar	14
Siyasi Bağışlar ve Sponsorluklar	15
Kurumsal Uyum Programı	16
Kurumsal Uyum Komitesi	16
Eğitim	16
Raporlama	17
Soruşturma	18
Misilleme	18
Disiplin Cezası	18
Yardım Hattı	18



SORUMLULUKLARIMIZ VE İNANÇLARIMIZ



SORUMLULUKLARIMIZ

LORD Davranış Kuralları; ortak girişim ortakları da dâhil olmak üzere LORD Corporation çalışanları, iştirakleri ve LORD Corporation Yönetim Kurulu için geçerlidir.

Davranış Kuralları içerisinde geçen "Biz" ve "Bizim" ifadeleri, ortak girişim ortakları da dâhil olmak üzere LORD Corporation çalışanları, iştirakleri ve LORD Corporation Yönetim Kurulu'nu temsil etmek üzere kullanılmaktadır.

Bizden Davranış Kuralları'nı öğrenmemiz ve bunlara uygun hareket etmemiz beklenmektedir.

Sorumlular, Direktörler, Yöneticiler ve Amirler, çalışanlara Davranış Kuralları'na uyum konusunda destek ve beklentilerini bildirmekten sorumludur.

İNANÇLARIMIZ

Temel inançlarımız arasında çalışanlarımızın onuru, emniyeti ve refahı ile dürüstlük, etik davranış ve yenilik bulunmaktadır.

Dürüstlük ve yüksek etik standartlarıyla iş yapmanın müşterilerimize, çalışanlarımıza ve şirketlerimize diğer değer biçimlerini sağlamak kadar önemli olduğuna inanmaktayız.

İşletmemiz için geçerli olan tüm kanun ve düzenlemelere uymak konusunda kararlıyız.

Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi'ni ve Birleşmiş Milletler'in insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki temel değerleri temsil eden on ilkesini desteklemekteyiz.

<http://www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples/index.html>

ÇALIŞANLARIMIZ

LORD, uluslararası düzeyde kabul gören insan haklarının korunması ve adil istihdam uygulamalarının hayata geçirilmesi konusunda kararlıdır.

LORD; sağlık, refah ve sürekli öğrenmeyi teşvik eden güvenli, saygılı ve etnik çeşitliliği barındıran bir çalışma ortamı sağlamak için çalışmaktadır.

- Örgütlenme özgürlüğü, özel hayatın gizliliği, eşit istihdam fırsatı, çocuk işgücü, çalışma saatleri ve makul tazminat hakkına yönelik kanunlar dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla tüm şubelerimizde bilimum istihdam ve iş kanunlarına uyacağız.
- Çalışanlarımızı zorla veya gönülsüz çalıştırmayacağız.
- Sözlü, fiziksel veya silah zoruyla düşmanca veya tehditkâr eylemleri (*Policy 14-83 Employee Conduct*) yasaklamaktayız.
- Yasadışı uyuşturucu veya alkolün etkisi altında çalışmayı (*Policy 14-81 Drug and Alcohol-Free Workplace*) yasaklamaktayız.
- Çalışanlarımızın diğer çalışanlar veya üçüncü şahıslar tarafından taciz edilmesini (*Policy 14-94 Harassment*) yasaklamaktayız.
- Çalışanlarımıza yönelik sosyal cinsiyet, ırk, engellilik, menşee, din, yaş veya cinsel eğilime dayanan ayrımcılığı (*Policy 14-64 Workforce Diversity*) yasaklamaktayız.





FAALİYETLERİMİZ

KALİTE

LORD, müşterilerimizin kalite ve değer beklentilerini sürekli olarak karşılayan ürün ve hizmetler sunmak (*Policy 10-57 Quality Management*) için çalışmaktadır.

Süreçlerimizi genel müşteri memnuniyetini sağlama, kalite hedeflerimize ulaşma ve en iyi uygulamaları paylaşma yönünde bir araç olarak devamlı izleyecek ve geliştireceğiz.

TİCARET

LORD; ihracat, yeniden ihracat, yeniden transfer, emtia ve teknik veri ithalatı gibi faaliyetlerin tâbi olduğu tüm ilgili kanun ve düzenlemelere uymayı (*Policy 10-63 Global Trade Compliance-Export and Import Compliance Administration and the LORD Export Control Manual (LECM)*). zorunlu kılmaktadır.

- Faaliyetlerimiz ve şubelerimiz için geçerli olan tüm ticaret kontrol kanun ve düzenlemelerine uymaktayız.
- İhracat, yeniden ihracat, yeniden transfer veya ithalat faaliyetlerimizi ihracat kontrolü kanunlarını ihlal etmeden gerçekleştireceğiz.
- Ticari açıdan uyuma ilişkin politika ve prosedürleri ve ayrıca iş görevimize uygun olan çalışma talimatlarını inceleyecek ve bunlara uyacağız.

ADİL REKABET

LORD, tedarikçileriyle ve müşterileriyle açık ve adil ilişkiler sürdürme konusunda kararlıdır. Ticari çıkarlarımız ve operasyonlarımız için geçerli olan tüm kanunların lafzına ve ruhuna uygun hareket edeceğiz.

Rekabet kanunları, genel olarak fiyat belirlemek veya pazarları paylaşmak amacıyla rakiplerle anlaşma yapmak gibi rekabet karşıtı anlaşmaları yasaklamaktadır. Belirli koşullar altında rekabet kanunlarının ihlaline neden olabilecek birçok uygulama mevcuttur.

- Rekabeti, rekabet kanunlarını ihlal ederek kısıtlama veya sınırlandırma yönünde hiçbir yasadışı veya etik olmayan girişimde bulunmayacağız.
- Uygunsuz anlaşma izlenimi uyandırabilecek temaslardan kaçınacağız.
- Rakiplerimizle fiyat konusunda görüşmeyecek veya bilgi alışverişinde bulunmayacağız.
- Rakiplerimiz müşteriler, fiyatlar ve satışa sunulacak ürün düzenlemelerini paylaşarak bölgelerden bahsettikleri takdirde derhal toplantıyı terk edecek ve LORD Hukuk Departmanı ile iletişime geçeceğiz.
- Emin olmadığımız veya rekabet kanunlarının ihlali kabul edilebilecek uygulamalara ilişkin herhangi bir işlem başlatmadan önce LORD Hukuk Departmanı ile iletişime geçeceğiz.

MÜŞTERİLERİMİZ VE TEDARİKÇİLERİMİZ

LORD, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle sağlam iş ilişkileri kurma konusunda kararlıdır. Bu ilişkilerin dürüstlük ilkeleri, yüksek etik standartları ve ticari çıkarlarımız ve operasyonlarımız için geçerli olan tüm kanun ve düzenlemelere uyum üzerine inşa edilmesini sağlamaktayız.

- Satın alma kararlarımızı fiyat, kalite, teknik liderlik, güvenilirlik ve tedarikçinin itibarı gibi uygun iş kriterlerine bağlı olarak (*Policy 10-55 Purchasing Operating*) alacağız.
- Ürünlerimizin kalitesi, özellikleri veya potansiyel tehlikeleri hakkında açıklama yaparken dürüst ve samimi olacağız.
- İhale hazırlıklarında ve sözleşme müzakerelerinde dürüst olacağız.
- Rakiplerimiz hakkında yalan beyanlarda bulunmayacağız.
- Adil olmayan, yanıltıcı veya aldatıcı ticari uygulamalarla uğraşmayacağız.
- Rakiplerimiz hakkında bilgi toplarken tüm ilgili kanunlara riayet edeceğiz.
- Kurumsal Uyum Komitesi'ne müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle ilgili tüm olası çıkar çatışmalarını açıklayacağız.



FAALİYETLERİMİZ



KAMU SÖZLEŞMELERİ

LORD, herhangi bir ülkede devlet memurlarıyla iş yaparken doğruluk ve dürüstlikle hareket etme ve tüm ilgili kanun ve düzenlemelere uyma konusunda kararlđdır.

- Devlete ürün veya hizmet satarken ilgili tedarik politikalarına ve ilgili kanun ve düzenlemelere uyacağız.
- Kamu ihalelerini kazanmak için uygunsuz ödemeler yapmayacağız.

BİLGİ VE VARLIKLARIN KORUNMASI

Fikri Mülkiyet Hakları ve Özel Bilgiler

LORD, gerek şirketin gerekse müşterilerimizin ve İş Ortaklarımızın fikri mülkiyet hakları ile gizli ve özel bilgilerini güvence altına alma konusunda kararlđdır.

Policy 15-53 Protection of Confidential Information and Trade Secrets'na uyacağız.

Fiziksel Mülk ve Varlıklar

LORD, fiziksel mülk ve varlıkları koruma konusunda kararlđdır. Varlıklarımızın kaybolması, çalınması veya suiistimal edilmesi, doğrudan iş kârlılığımızı etkilemektedir. Fiziksel varlıklarımız arasında envanter, kayıtlar, ekipmanlar, iletişim donanımları, bilgisayarlar ve sarf malzemeleri gibi kalemler yer almaktadır.

- Tesislerimize erişimi koruyacağız ve tesis politika ve kuralları gereğince, giriş, çıkış ve yaka kartı gerekliliklerine uyacağız.
- Çalışanlarımızı, tesislerimizi, bilgilerimizi ve teknoloji alanlarımızı korumak için tasarlanan güvenlik yönergelerini izleyeceğiz.
- Kontrolümüz altındaki varlıklarımızı sorumluluk duygusu içerisinde kullanacağız ve bu varlıkları çalıntı, israf veya suiistimal gibi durumlara karşı koruyacağız.

Sosyal Medya ve Elektronik Bilgi İletişimleri

LORD, çalışanların yaygın bir şekilde çevrimiçi kişisel paylaşım ve sosyal medya etkinliklerine katılım gösterdiğinin farkındadır.

- Sosyal medya etkinlikleri bir şekilde LORD şirketi, çalışanları, ürünleri, müşterileri veya sonuçlarıyla ilgili olduğunda *Policy 16-53 Personal Internet Posting and Social Medial Activity*'ne uyacağız.
- *Policy 15-57 Electronic Information and Communications*'e uyacağız.

Kayıt Tutma

LORD; kâğıt üzerinde, elektronik biçimde veya diğer biçim veya ortamlarda olsun ya da olmasın iş kayıtlarının saklanması, depolanmasını ve kullanılmasını ilgili kanun ve düzenlemelere uygun olarak yönetme konusunda karardır. İş kayıtları, kayıt tutma planı ve ilgili kayıt tutma politikasına uygun olarak saklanacaktır.

DEFTERLERİN VE KAYITLARIN DOĞRU TUTULMASI

LORD, tüm finansal işlemlerin işlemin gerçek yapısını doğru biçimde yansıtacak şekilde ve kabul edilen uygulamalara ve bilimum ilgili kanun ve düzenlemelere uygun olarak kaydedilmesini zorunlu kılmaktadır.

- Uygunsuz işlemleri gizlemek amacıyla yanlış, yanıltıcı veya sahte kayıtlar oluşturmayacağız.
- LORD faaliyetleriyle ilgili konularda iç denetçilerimiz ve bağımsız denetçilerimizle işbirliği yapacağız.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Çıkar çatışması; çalışanların veya çalışanların aile fertlerinin çıkar, görev, yükümlülük ve faaliyetlerinin LORD'un çıkarlarıyla çeliştiği veya çelişebileceği veya bunlara aykırı hareket ettiği veya edebileceği durumlarda oluşmaktadır.

- Komite'ye potansiyel iş ilişkileriyle ilgili çıkar çatışmalarını açıklayacağız. Ayrıca yıllık Davranış Kuralları onay işlemlerini tamamlaması gereken kişiler, onay verirken potansiyel çıkar çatışmalarını açıklayacaktır.
- İnsan Kaynakları ile ilgili potansiyel ast-üst ilişkisi çatışmalarını (*Policy 14-70 Employment of Immediate Family Members/ Related Persons*) da açıklayacağız.



FAALİYETLERİMİZ



Aşağıda potansiyel çıkar çatışmalarına ilişkin örnekler verilmiştir:

- LORD ile iş yapan bir şirkette finansal veya kişisel çıkarlara sahip olmak;
- Herhangi bir akrabanın sahip olduğu veya yönettiği bir tedarikçiyi, distribütörü veya diğer temsilcileri işe almak;
- Herhangi bir aile ferdiyle doğrudan ast-üst ilişkisine sahip olmak ve;
- Romantik ilişki yaşanan bir kişiyle doğrudan ast-üst ilişkisine sahip olmak.

HEDİYE VE AĞIRLAMA

Hediye ve ağırlamaların çoğunlukla iş ilişkisi kurmak amacıyla kullanıldığını ancak bunların alınacak kararları etkileyebileceğini veya bu kararları etkiliyor izlenimi uyandırabileceğini kabul etmekteyiz.

LORD; rüşvet, ayrıcalıklı muamele veya iş kararlarını etkileme girişimi olarak kabul edilebilecek hediye veya ağırlamaların kabul veya teklif edilmesini yasaklamaktadır.

- Nakit veya nakit eşdeğerinde herhangi bir hediye (LORD çalışan takdir programları hariç) kabul veya teklif etmeyeceğiz.
- Yerel standart ve geleneklere göre mütevazı bir değerden daha fazla değere sahip olan veya yerel kanunları ihlal eden hediyeler teklif etmeyeceğiz.
- Alışılmış iş uygulamalarıyla çelişen ağırlamaları kabul veya teklif etmeyeceğiz.
- Cinsel içerikli ağırlamaları kabul veya teklif etmeyeceğiz.
- Şartlı hediye kabul veya teklif etmeyeceğiz.
- Teklif yapmak veya müzakerelere girmek üzere olduğumuz durumlarda hediye kabul veya teklif etmeyeceğiz.
- Herhangi bir müzakereyi veya satın almayı etkilemek amacıyla ağırlama kabul veya teklif etmeyeceğiz.

Aşağıdaki kriterleri taşıyan hediye ve ağırlama türleri kabul edilebilir:

- Yasal gerekliliklere, iş ilişkisine ve iş uygulamalarına uygun olarak kabul edilen ve teklif edilen hediye ve ağırlamalar;
- Alıcının davranış kurallarına uygun olarak teklif edilen hediye ve ağırlamalar;
- Muhasebe kayıtlarında doğru şekilde bildirilen hediye ve ağırlamalar;
- Yükümlülük veya beklenti olmaksızın kabul veya teklif edilen hediye ve ağırlamalar;
- Açıkça takdir amaçlı olarak kabul veya teklif edilen hediye ve ağırlamalar;
- Seyrek olarak kabul veya teklif edilen hediye ve ağırlamalar;
- Kamu nazarında kabul edilebilir ve uygun değere sahip olarak algılanması muhtemel hediye ve ağırlamalar ile
- Açıkça kabul veya teklif edilen hediye ve ağırlamalar.

Aşağıdaki hediye ve ağırlama türleri genellikle kabul edilebilir:

- Sembolik değere sahip nakit olmayan hediyeler (örn. çikolata, meyve sepeti, çiçek vb.);
- Şirket adını veya önemsiz bir değere sahip ürün görüntüsünü taşıyan hediyeler ile
- Kamu nazarında uygun olarak algılanması muhtemel iş yemekleri.

Genel olarak kabul edilen kriterleri açık bir şekilde karşılamayan hediye ve ağırlamalar için Bölge Başkanı veya Birim Sorumlusu'ndan önceden onay alacağız ve ilgili ayrıntıları bölge finans müdürüne ve Kurumsal Uyum Komitesi'ne bildireceğiz.

Devlete ait ya da devlet kontrolündeki şirketlerin çalışanları da dâhil olmak üzere devlet memurlarıyla olan ilişkiler için özel kanunlar uygulanabilir. Devlet memurlarına teklif edilen hediye ve ağırlamalar için LORD Hukuk Departmanı'na danışın.





YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

LORD, rüşvet ve haraç da dâhil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı çalışma ve bu ilkeleri uygulamak ve desteklemek için bir program geliştirme konusunda kararlıdır.

Rüşvet

Rüşvet; bir kişiyi hileli veya yasadışı olan veya güven ihlal eden şeyleri yapmaya teşvik etmek için o kişiye herhangi bir hediye, kredi, ücret, ödül veya başka avantaj teklif etmeyi ya da o kişiden ayrılanı almayı ifade etmektedir. Rüşvet; komisyon, hediye, sosyal yardım, iltimas veya bağış görünümünde ödenebilir.

- LORD, her türlü rüşvetin teklif veya kabul edilmesini yasaklamaktadır.
- Rüşvetin reddedilmesi iş kaybına yol açsa bile tenzili rütbe, ceza veya diğer olumsuz sonuçlara yol açmayacaktır.

Kolaylaştırma Ödemeleri

Kolaylaştırma ödemesi, normal bir işlemin veya kolaylaştırma ödemesini yapan kişinin yasal veya diğer haklara sahip olduğu hizmetlerin gerçekleştirilmesini güvence altına almak veya hızlandırmak için yapılan ödemeleri ifade etmektedir. Kolaylaştırma ödemeleri; normal bir işlemi gerçekleştirmek, hızlandırmak veya gerçekleştirilmemesi için ödeme talep etmek üzere pozisyon veya yetki (normal bir işlem veya hizmeti gerçekleştirme yetkisi) kullanıldığında meydana gelmektedir.

- LORD, kolaylaştırma ödemelerini yasaklamaktadır.
- Kolaylaştırma ödemelerinin reddedilmesi iş kaybına yol açsa bile tenzili rütbe, ceza veya diğer olumsuz sonuçlara yol açmayacaktır.

Aşağıda kolaylaştırma ödeme taleplerinin en yaygın olduğu durumlara ilişkin örnekler verilmiştir:

- İzin, ruhsat veya diğer resmi belgeleri almak;
- Resmi evrakları (örn. vize, çalışma izni vb.) işleme koymak;
- Polis koruması, posta alma ve teslimatı sağlamak;
- Sözleşmenin ifası veya ülkeler arası mal taşımacılığıyla ilgili soruşturma planlamak;
- Telefon hizmeti, enerji ve su tedariki sağlamak;
- Kargo yüklemek veya boşaltmak veya çabuk bozulan ürünleri bozulmadan korumak ve
- Gümrükleme.

İş Ortakları

İş Ortakları, LORD adına hareket eden acenteleri, distribütörleri, temsilcileri, danışmanları, yüklenicileri, nakliye araçlarını ve diğer kişileri ifade etmektedir. İş Ortakları, rüşvet verilen en yaygın kanallardan biridir. Bir şirket uygunsuz ödeme yapmak için kasıtlı olarak İş Ortaklarından yararlandığında veya bir İş Ortağı ihaleyi kazanmak için kendi başına uygunsuz ödeme yaptığında rüşvet gerçekleşmiş olur.

- LORD, İş Ortakları yoluyla uygunsuz ödemelerin yapılmasını yasaklamaktadır.
- Davranış Kuralları'nda belirtilen değerleri paylaşan İş Ortaklarını aktif şekilde izleyeceğiz.
- İş Ortaklarından Davranış Kuralları'nda belirtilenlere benzer ilkeleri uygulamalarını ve yazılı sözleşmemize rüşvet karşıtı maddeleri eklemelerini isteyeceğiz.





KURUMSAL VATANDAŞLIK

ÇEVRE

LORD, faaliyet yürüttüğümüz lokasyonlarda geçerli olan tüm çevre kanun ve düzenlemelerine (*Policy 10-51 Environmental, Safety, and Health*) uymaya bağlıdır.

LORD; çevresel sorunlara yönelik proaktif bir yaklaşımı desteklemekte, çevre sorumluluğunu arttırmak için girişimlerde bulunmakta ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmektedir.

- Resmi makamlara çevresel izin ve onay başvurularımız veya resmi makamlara ibraz etmemiz gereken raporlarla bağlantılı olarak doğru bilgi sağlayacağız.
- İzin, ruhsat ve sertifika almak veya diğer çevre sorunlarını çözmek için uygunsuz ödeme yapmayacağız.

ŞİRKET KATILIMI

LORD, bünyesindeki şirketlerin hayır işlerine, sponsorluklara ve siyasi faaliyetlere katılmalarını desteklemektedir.

Hayır İşleri ve Sponsorluklar

Hayır İşleri toplum yararına, yardım amaçlı olarak, eğitim ve toplum refahı için ve benzer nedenlerle yapılan ödemeleri ifade etmektedir. Bu ödemeler, ticari getiri talebi veya beklentisi olmaksızın yapılmaktadır.

Sponsorluk; bir kişinin veya işletmenin kendi adını bir faaliyet veya diğer bir kuruluşla ilişkilendirdiği ve sponsorluk ücreti karşılığında sponsor olduğu kuruluşun adını kullanması, basın, etkinlik ve yayınlardan reklam, kendi adını, ürün ve hizmetlerini duyurmak için olanak ve fırsatlardan yararlanma hakkı ve/veya avantajı elde ettiği ödemelerdir. Ticari bir işlem olan sponsorluk, tanıtım ve reklamın bir parçasıdır.

- Hayır işlerinin ve sponsorlukların rüşvet biçimi olarak kullanılmaması için uygun önlemleri alacağız.
- Tüm kanun ve düzenlemelere uyacağız.
- *Policy 10-56 Corporate Contributions*'a uyacağız.

Siyasi Katkı ve Faaliyetler

Siyasi katkılar, siyasi bir amacı desteklemek için nakdi veya aynı her türlü katkıyı içermektedir. Ayrıca aynı katkılar; hediye, mal veya hizmetleri, siyasi bir partiyi destekleyen reklam veya tanıtım etkinliklerini, bağış toplama etkinliklerine bilet satın alımlarını ve siyasi bir partiyle yakın ilişkiler içerisindeki araştırma kuruluşlarına yapılan katkıları içerebilir.

LORD, tüm çalışanlarımızın siyasi sürece bizzat dâhil olmaları ve seçtikleri siyasi parti ve adayları desteklemeleri konusunda teşvik etmektedir. Zaman yönünden veya finansal destek şeklindeki katkılar da dâhil olmak üzere siyasi faaliyetlere katılmak, kişisel bir karardır ve tamamen gönüllü olarak yapılır.

Şirket fonları şeklindeki katkılar veya Şirket varlık veya imkânlarının siyasi partilerin veya dünyanın herhangi bir yerindeki adayların yararına kullanılması, LORD Devlet İşleri ve LORD Hukuk departmanlarının önceden onayı alınmadıkça yasaklanmıştır.

- Siyasi katkılarının rüşvet yöntemi olarak kullanılmaması için uygun önlemleri alacağız.
- Tüm kanun ve düzenlemelere uyacağız.
- *Policy 10-56 Corporate Contributions*'a uyacağız.





KURUMSAL UYUM PROGRAMI

LORD, inançlarımızı ve Davranış Kuralları'nı desteklemek için Kurumsal Uyum Programı'nı ("Program") oluşturmuştur.

Program'ın önemli özellikleri arasında şunlar bulunmaktadır:

- Davranış standartlarının yazılı biçimde bulunması;
- Kurumsal Uyum Komitesi;
- Sürekli eğitim ve öğretim;
- İhlalleri bildirme ve tavsiye isteme yöntemleri;
- Soruşturma, yanıt ve uygulama ile
- Program'ın etkinliğinin ve sürekli gelişimin izlenmesi ve denetlenmesi.

KURUMSAL UYUM KOMİTESİ

LORD, uyum programını geliştirmek ve inançlarımızla uyumlaştırmak için Kurumsal Uyum Komitesi'ni ("Komite") kurmuştur. Komite; Hukuk Direktörü, İnsan Kaynakları Departmanı Başkan Yardımcısı, İç Denetim Direktörü ile Kıdemli Global Uyum Yöneticisi'nden oluşmaktadır. Hukuk Direktörü, Uyum Direktörü olarak görev yapmaktadır.

EĞİTİM

LORD; inançlarımızı, Davranış Kuralları'nı ve Program'ı desteklemek için çalışanlarımıza eğitimler verme konusunda kararlıdır.

Aşağıdaki alanlardaki etik ve iş uygulama eğitimlerine LORD Çevrimiçi Öğrenme Merkezi'nden erişilebilir:

- Davranış Kuralları'nın Yıllık Tasdiki;
- Genel Etik;
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele;
- Çıkar Çatışmaları;

- Adil Rekabet ve
- Fikri Mülkiyet Hakları.

Tahsis edilen tüm etik ve iş uygulamaları eğitimlerini tamamlayacağız.

RAPORLAMA

LORD; çalışanlarımızın ihlalleri bildirmesi, tavsiye istemesi ve geribildirim sunması için etkili raporlama yöntemleri sağlama konusunda kararlđdır.

Kanun, düzenleme veya kabul edilen iş uygulamalarının meçhul, belirsiz, karmaşık ve anlaşılması güç olduğu durumlarda Komite'den tavsiye alacağız.

Ayrıca yerel kanunların Davranış Kuralları ile çelişmesi durumunda da Komite'den tavsiye alacağız.

Davranış Kuralları'nın ihlal edilmesine neden olabilecek her türlü şüpheli veya fiili davranışları derhal bildireceğiz.

İhlal bildirimleri, sorular, tavsiye istekleri veya iyileştirme önerileri, aşağıdaki kanallarla gönderilebilir:

- Amir, Müdür, Direktör, Yönetici;
- Komite Üyesi;
- LORD Etik Yardım Hattı web sitesi veya telefonu;
- İnsan Kaynakları ve
- LORD Hukuk Departmanı

Bildirimleri alan Amirler, Müdürler, Direktörler, Yöneticiler; İnsan Kaynakları ve LORD Hukuk Departmanı, iddiaları derhal Komite üyelerine veya LORD Etik Yardım Hattı ("Yardım Hattı") yoluyla bildireceklerdir.



KURUMSAL UYUM PROGRAMI



SORUŞTURMA

LORD, Őüphelenilen veya bildirilen yanlış davranışları saygılı, gizli ve adil bir Şekilde araştırma ve soruşturma konusunda kararlıdır.

Yardıı Hattı yoluyla bildirimde bulunulduğunda Komite'ye bilgi verilmektedir. Bunun üzerine Komite, standart soruşturma işlemlerini izlemektedir.

SoruŐturma boyunca iŐbirliėi yapacaėız ve dűrűst olacaėız.

MİŐİLLEME

LORD, Őüphelenilen ihlallerin bildirilmesini teşvik etmektedir.

LORD, kanunların veya DavranıŐ Kuralları'nın potansiyel ihlallerini bildiren veya herhangi bir soruŐturmaya katılan kiŐilere karŐı misilleme yapılmasını yasaklamaktadır. Misilleme, Komite űyelerine veya Yardıı Hattı ile bildirilmelidir. Misilleme bildirimleri araŐtırılacaktır.

DİŐİPLİN CEZASI

LORD, iş akdinin feshi de dâhil ancak sadece bununla sınırlı olmamak kaydıyla uyum gerekliliklerini uygun disiplin cezalarıyla uygulamaktadır.

Ciddi politika ihlalleri, LORD Corporation Yűnetim Kurulu Denetleme ve Finans Komitesi BaŐkanının dikkatine sunulacaktır.

YARDIM HATTI

LORD Corporation, Yardıı Hattı'nı sunmak iŐin Global Uyum Departmanı ile ortak ŐalıŐma yűrűtműŐtűr. Global Uyum Departmanı, etik kaygıları bildirmek iŐin baėımsız yűntemler sunma konusunda uzman harici bir Őirkettir. Yardıı Hattı ise kaygıları bildirmek iŐin basit, gűvenli ve gizli bir mekanizma olarak tűm ŐalıŐanlara sunulmaktadır. AŐaėıda Yardıı Hattı iletiŐim seŐenekleri sıralanmıŐtır:

Yardıı Hattı web sitesi (kimlik belirtmeme seŐeneėi): <https://lordethicshotline.alertline.com>

Yardıı Hattı Avrupa web sitesi (kimlik belirtmeme seŐeneėi): <https://lordethicshotlineeurope.alertline.com>

Yardıı Hattı telefonu (kimlik belirtmeme seŐeneėi):

<http://lordweb/corporatecompliance/LORDEthicsHotline/tabid/4098/Default.aspx>

KURUMSAL UYUM PROGRAMI

ÜLKE	NUMARA	BİRİNCİL (İKİNCİL) DİL
Avustralya	1 800 20 8932, 1 800 14 1924	İngilizce
Brezilya	0800 891 4177	Portekizce (İngilizce)
Kanada	1 888 846 1802	İngilizce
Çin (Kuzey)	10 800 711 0631	Mandarin/Kuzey Çin Lehçesi (Güney Çin Lehçesi, İngilizce)
Çin (Güney)	10 800 110 0577	Mandarin/Kuzey Çin Lehçesi (Güney Çin Lehçesi, İngilizce)
Fransa	0800 90 1633	Fransızca (İngilizce)
Almanya	0800 187 3586	Almanca (İngilizce)
Hong Kong	800 962 881	Güney Çin Lehçesi (İngilizce)
Hindistan	000 800 100 1075	Hintçe (İngilizce)
Endonezya	001 801 10, Tanımlanacak, 855 225 7060	Bahasa Dili (İngilizce)
İtalya	800 788 340	İtalyanca (İngilizce)
Japonya	00531 11 4737, 0066 33 801237, 0034 800 900110	Japonca (İngilizce)
Kore (Güney)	00368 11 0116, 00308 11 0518, 00798 1 1 004 0083	Korece (İngilizce)
Malezya	1 800 80 3435	Malezyaca (İngilizce)
Meksika	001 800 613 2737	İspanyolca (İngilizce)
Singapur	800 110 1519	Mandarin/Kuzey Çin Lehçesi (İngilizce)
İsviçre	0800 56 1525	Almanca (Fransızca, İtalyanca, İngilizce)
Tayvan	00801 10 4060	Mandarin/Kuzey Çin Lehçesi (İngilizce)
Tayland	001 800 11 008 3246	Tayca (İngilizce)
Birleşik Krallık	0808 234 7051	İngilizce
Amerika Birleşik Devletleri	1 888 846 1802	İngilizce

Davranış Kuralları'nın, çalışanlardan ve diğer taraflardan sergilenmesi beklenen veya yasaklanan davranışlara ilişkin teferruatlı bir uygulama olması amaçlanmamıştır. Ayrıca Davranış Kuralları'nın LORD şirketi ve çalışanları, ortak girişim ortakları ve Yönetim Kurulu üyeleri dışında herhangi bir taraf için hak oluşturması amaçlanmamış olup, böyle bir amaca hizmet etmeyecektir.

LORD