



ZÁSADY **SPRÁVANIA**

V spoločnosti LORD sme zapálení pre inovácie a spoluprácu. Intenzívne sa zameriavame na transformáciu inovačných nápadov na dlhodobú hodnotu pre všetky zúčastnené strany. Veríme v podnikanie na čestnom a vysoko etickom základe a v poskytovanie pracovného prostredia zameraného na dôstojnosť, bezpečnosť a blaho zamestnancov.

Zásady správania spoločnosti LORD tvoria rámec nášho presvedčenia a stanovujú jasné očakávania týkajúce sa nášho správania. Zásady sú vytvorené tak, aby poskytovali vedenie a pomoc pri riešení etických úloh, ktorým môžete čeliť. Zásady nemôžu pokrývať všetky situácie, v ktorých sa vyžadujú voľby a rozhodnutia. Ak budete mať akékoľvek otázky alebo potrebovať ďalšiu pomoc, neváhajte sa obrátiť na svojho nadriadeného alebo ktoréhokoľvek člena podnikovej komisie pre dodržiavanie predpisov spoločnosti LORD, aby ste úplne jasne porozumeli očakávanému správaniu.

Naše predstavenstvo, naši zákazníci, dodávatelia a iní akcionári očakávajú, že budeme postupovať na najvyššej úrovni čestnosti a v súlade s presvedčením a správaním uvedeným v týchto Zásadách.

Každý zamestnanec spoločnosti LORD a jej pridružených spoločností vrátane partnerov spoločných podnikov a predstavenstva spoločnosti LORD je povinný prečítať si, porozumieť a konať v súlade so správaním uvedeným v zásadách.

Je vašou povinnosťou hlásiť prípady správania, ktoré je v rozpore so zásadami. Naše zásady zakazujú akúkoľvek formu odplaty za splnenie tejto povinnosti. Naši zamestnanci, ktorí riadia iných, sú navyše zodpovední za sprostredkovanie svojej podpory a očakávaní v súvislosti s dodržiavaním zásad zamestnancom a za podporu kultúry, v ktorej sa uznáva, cení a prezentuje etické správanie v celej organizácii.

ĎAKUJEME ZA VÁŠ OSOBNÝ ZÁVÄZOK VOČI NAŠIM ZÁSADÁM.

Gen. James F. Amos, USMC, (ret.)
Predseda
Spoločnosť LORD

Ed L. Auslander
Prezident a výkonný riaditeľ
Spoločnosť LORD

Zodpovednosť	4
Presvedčenia	4
Ľudia	5
Podnikanie	6
Kvalita	6
Obchod	6
Čestné súťaženie	7
Zákazníci a dodávatelia	7
Uzatváranie zmlúv so štátnymi organizáciami	8
Ochrana majetku a informácií	8
Duševné vlastníctvo a patentované informácie	8
Fyzické vlastníctvo a majetok	8
Komunikácia prostredníctvom sociálnych médií a elektronických informácií	9
Uchovávanie dokumentov	9
Správnosť účtovných kníh a záznamov	9
Konflikty záujmov	9
Dary a pohostenie	10
Boj proti korupcii a úplatkom	12
Úplatky	12
Platby za uľahčenie	12
Obchodní partneri	13
Občianske práva a povinnosti	14
Prostredie	14
Spoločenská angažovanosť	14
Charitatívne príspevky a sponzorstvo	14
Politické príspevky a sponzorstvo	15
Podnikový program dodržiavania predpisov	16
Podniková komisia pre dodržiavanie predpisov	16
Školenie	16
Hlásenie	17
Vyšetrovanie	18
Odplata	18
Disciplinárne konanie	18
Horúca linka	18





ZODPOVEDNOSŤ

Zásady správania spoločnosti LORD (ďalej ako „zásady“) platia pre zamestnancov spoločnosti LORD a jej pridružených spoločností vrátane partnerov spoločných podnikov a predstavenstva spoločnosti LORD.

V celých zásadách sa pojmami „my“ a „náš“ v každom gramatickom páde označujú zamestnanci spoločnosti LORD a jej pridružených spoločností vrátane partnerov spoločných podnikov a predstavenstva spoločnosti LORD.

Očakáva sa od nás, že zásadám porozumieme a budeme ich dodržiavať.

Zodpovední pracovníci, riaditelia, manažéri a supervízori sú zodpovední za sprostredkovanie svojej podpory a očakávaní v súvislosti s dodržiavaním zásad zamestnancom.

PRESVEDČENIA

K našim základným presvedčeniam patria dôstojnosť, bezpečnosť a blaho zamestnancov, čestné a etické správanie a inovácia.

Veríme, že čestné a vysoko etické podnikanie je rovnako dôležité ako poskytovanie iných foriem hodnôt našim zákazníkom, zamestnancom a spoločnosti.

Zaväzujeme sa dodržiavať všetky zákony a predpisy vzťahujúce sa na naše podnikanie.

Podporujeme Konvenciu OSN o boji proti korupcii a desať zásad Celosvetovej dohody Organizácie spojených národov, ktoré predstavujú základné hodnoty v oblasti ľudských práv, práce, životného prostredia a boja proti korupcii.

<http://www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples/index.html>

ĽUDIA

Spoločnosť LORD sa zaväzuje chrániť medzinárodne uznávané ľudské práva a podporovať čestné pracovno-právne vzťahy.

Spoločnosť LORD sa zaväzuje poskytovať bezpečné, úctivé, rôznorodé pracovné prostredie, ktoré podporuje zdravie, blaho a sústavné vzdelávanie.

- Budeme dodržiavať všetky zákony týkajúce sa zamestnania a práce platné v mieste pôsobenia vrátane, okrem iného, zákona týkajúceho sa rešpektovania slobody združovania, zákona o ochrane súkromia, zákona o rovnosti pracovných príležitostí, detskej práce, pracovného času a práva na primeranú odmenu.
- Nebudeme používať nútenú alebo nedobrovoľnú prácu.
- Zakazujeme nepriateľské alebo výhražné správanie, či už verbálne, fyzické alebo použitím zbraní (*Policy 14-83 Employee Conduct*).
- Zakazujeme pracovať pod vplyvom nelegálnych drog alebo alkoholu (*Policy 14-81 Drug and Alcohol-Free Workplace*).
- Zakazujeme obťažovanie ktoréhokoľvek zamestnanca iným zamestnancom alebo tretou stranou (*Policy 14-94 Harassment*).
- Zakazujeme diskrimináciu voči zamestnancom na základe ich pohlavia, rasy, zdravotného postihnutia, pôvodu, náboženstva, veku alebo sexuálnej orientácie (*Policy 14-64 Workforce Diversity*).





PODNIKANIE

KVALITA

Spoločnosť LORD sa zaväzuje poskytovať produkty a služby, ktoré dôsledne spĺňajú očakávania našich zákazníkov v oblasti kvality a hodnoty (*Policy 10-57 Quality Management*).

Budeme neustále monitorovať a zlepšovať naše procesy ako prostriedok na zabezpečenie celkovej spokojnosti zákazníkov, dosiahnutia našich cieľov kvality a zdieľania osvedčených postupov.

OBCHOD

Spoločnosť LORD vyžaduje dodržiavanie všetkých príslušných zákonov a predpisov, ktorými sa upravuje vývoz, opätovný vývoz, opätovný prevod a dovoz komodít a technických údajov (*Policy 10-63 Global Trade Compliance-Export and Import Compliance Administration and the LORD Export Control Manual (LECM)*).

- Dodržiavame všetky zákony a predpisy týkajúce sa regulácie obchodu, ktoré sa vzťahujú na naše podnikanie a miesto pôsobenia.
- Nebudeme uskutočňovať vývoz, opätovný vývoz, opätovný prevod či dovoz v rozpore so zákonom o regulácii exportu.
- Preskúmame a budeme dodržiavať zásady dodržiavania pravidiel obchodu, postupov alebo pracovných pokynov, ktoré sú relevantné pre naše pracovné funkcie.

ČESTNÉ SÚŤAŽENIE

Spoločnosť LORD sa zaväzuje jednať so svojimi dodávateľmi a zákazníkmi otvorene a čestne. Budeme dodržiavať literu a ducha všetkých zákonov o hospodárskej súťaži, ktoré sa vzťahujú na naše obchodné záujmy a činnosti.

Zákony o hospodárskej súťaži vo všeobecnosti zakazujú protikonkurenčné dohody, napríklad dohodnutie sa s konkurentmi na nastavení cien alebo rozdelení trhu. Existuje veľa praktík, ktoré za určitých okolností môžu predstavovať porušenie zákonov o hospodárskej súťaži.

- Nebudeme robiť žiadne protiprávne ani neetické pokusy zabrániť alebo obmedziť hospodársku súťaž v rozpore so zákonom o hospodárskej súťaži.
- Budeme sa vyhýbať kontaktom, ktoré môžu vytvoriť dojem neprimeraného dohovoru.
- Nebudeme diskutovať o cenách ani dohadovať si ceny s konkurenciou.
- Okamžite odídeme zo stretnutia a budeme kontaktovať právne oddelenie spoločnosti LORD, ak bude konkurencia diskutovať o územiach, spoločných zákazníkoch, cenách alebo regulácii produktov na predaj.
- Budeme kontaktovať právne oddelenie spoločnosti LORD pred začatím akýchkoľvek činností, o ktorých si nie sme si istí, alebo ktoré by sa mohli považovať za porušenie zákonov o hospodárskej súťaži.

ZÁKAZNÍCI A DODÁVATELIA

Spoločnosť LORD sa zaväzuje budovať silné obchodné vzťahy so svojimi zákazníkmi a dodávateľmi. Zaručujeme, že tieto vzťahy budú založené na princípoch čestnosti, vysokej etickej úrovni a dodržiavaní všetkých zákonov a predpisov, ktoré sa vzťahujú na naše obchodné záujmy a činnosti.

- Rozhodnutia o kúpe vykonáme na základe vhodných obchodných kritérií, ako sú cena, kvalita, technické vodcovstvo, spoľahlivosť a povesť dodávateľa (*Policy 10-55 Purchasing Operating*).
- Budeme pravdovravní, keď budeme hovoriť o kvalite, funkcii alebo potenciálnych rizikách našich produktov.
- Budeme pravdovravní pri príprave ponúk a pri zmluvných rokovaniach.
- Nebudeme tvrdiť nepravdivé výroky o našich konkurentoch.
- Nebudeme vykonávať žiadne nečestné, zavádzajúce ani klamlivé obchodné praktiky.
- Budeme dodržiavať všetky príslušné zákony pri zhromažďovaní informácií o konkurencii.
- Podnikovej komisii pre dodržiavanie predpisov oznámime každý potenciálny konflikt záujmov so zákazníkmi a dodávateľmi.





UZATVÁRANIE ZMLÚV SO ŠTÁTNYMI ORGANIZÁCIAMI

Spoločnosť LORD sa zaväzuje konať čestne a poctivo a dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy pri obchodnej činnosti so štátnymi úradníkmi v akejkoľvek krajine.

- Budeme dodržiavať príslušné pravidlá verejného obstarávania a príslušné zákony a predpisy pri predaji tovaru a poskytovaní služieb ktorejkoľvek štátnej organizácii.
- Nebudeme vykonávať nevhodné platby s cieľom získať verejné zákazky.

OCHRANA MAJETKU A INFORMÁCIÍ

Duševné vlastníctvo a patentované informácie

Spoločnosť LORD sa zaväzuje chrániť duševné vlastníctvo a dôverné a patentované informácie patriace spoločnosti LORD alebo našim zákazníkom a obchodným partnerom.

Budeme dodržiavať *Policy 15-53 Protection of Confidential Information and Trade Secrets*.

Fyzické vlastníctvo a majetok

Spoločnosť LORD sa zaväzuje chrániť fyzické vlastníctvo a majetok. Strata, krádež alebo zneužitie nášho majetku má priamy dopad na zisk z podnikania. Fyzické vlastníctvo zahŕňa položky, ako sú zásoby, záznamy, vybavenie, komunikačné zariadenia, počítače a spotrebný materiál.

- Budeme chrániť prístup k našim zariadeniam a riadiť sa vstupnými a výstupnými požiadavkami podľa požiadaviek politiky a pravidiel firmy.
- Budeme dodržiavať bezpečnostné pokyny určené na ochranu zamestnancov, zariadení, informácií a technológií.
- Budeme používať nám zverený majetok zodpovedne a budem ho chrániť pred krádežou, plytvaním alebo zneužívaním.

Komunikácia prostredníctvom sociálnych médií a elektronických informácií

Spoločnosť LORD uznáva všeobecné rozšírenie účasti zamestnancov na osobnom prezentovaní sa cez internet a činnosti v oblasti sociálnych médií.

- Budeme dodržiavať *Policy 16-53 Personal Internet Posting and Social Media Activity*, keď sa činnosti v oblasti sociálnych médií akokoľvek vzťahujú na spoločnosť LORD, jej zamestnancov, produkty, zákazníkov alebo výsledky.
- Budeme dodržiavať *Policy 15-57 Electronic Information and Communications*.

Uchovávanie dokumentov

Spoločnosť LORD sa zaväzuje riadiť uchovávanie, skladovanie a likvidáciu svojich podnikových dokumentov, či už sú v papierovej, elektronickej či inej forme alebo médiu, v súlade s príslušnými zákonmi a predpismi. Podnikové dokumenty sa budú uchovávať v súlade s harmonogramom uchovávania záznamov a súvisiacej zásady uchovávania dokumentov.

SPRÁVNOSŤ ÚČTOVNÝCH KNÍH A ZÁZNAMOV

Spoločnosť LORD vyžaduje, aby sa všetky finančné transakcie zaznamenávali tak, aby presne odráža skutočnú povahu transakcie v súlade s prijatými účtovnými postupmi a všetkými príslušnými zákonmi a predpismi.

- Nebudeme vytvárať žiadne nepravdivé, zavádzajúce ani umelé záznamy určené na zakrytie nesprávnych transakcií.
- Budeme spolupracovať so svojimi internými a nezávislými audítormi vo veciach týkajúcich sa podnikania spoločnosti LORD.

KONFLIKTY ZÁUJMOV

Konflikt záujmov existuje, keď záujem, povinnosť, záväzky alebo činnosti zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka sú alebo môžu byť v rozpore so záujmami spoločnosti LORD alebo sú s nimi nezlučiteľné.

- Potenciálny konflikt záujmov v obchodných vzťahoch budeme oznamovať komisii. Jednotlivci, od ktorých sa každoročne vyžaduje vyplniť potvrdenie zásad, takisto oznámia potenciálne konflikty záujmov ako súčasť ich potvrdenia.
- Budeme oznamovať potenciálne konflikty vzťahu priameho nadriadeného oddeleniu ľudských zdrojov (*Policy 14-70 Employment of Immediate Family Members/Related Persons*).





Príkladmi potenciálnych konfliktov záujmov sú:

- Finančný alebo osobný záujem o spoločnosť, ktorá obchoduje so spoločnosťou LORD.
- Najatie dodávateľa, distribútora alebo inej osoby pod vedením či vo vlastníctve príbuzného.
- Vzťah priameho nadriadeného s rodinným príslušníkom.
- Vzťah priameho nadriadeného s osobou, s ktorou má človek ľúbostný vzťah.

DARY A POHOSTENIE

Uvedomujeme si, že dary a pohostenie sa často vymieňajú v rámci budovania obchodných vzťahov, ale zároveň si uvedomujeme, že dary a pohostenie môžu ovplyvňovať rozhodovací proces alebo sa tak javiť.

Spoločnosť LORD zakazuje ponúkať alebo prijímať dary alebo pohostenia, ktoré by sa mohli považovať za úplatky, odmenu za preferenčné konanie alebo pokus ovplyvniť obchodné rozhodnutie.

- Nebudeme ponúkať ani prijímať dary v hotovosti ani ich peňažný ekvivalent (s výnimkou programov uznania zamestnancov spoločnosti LORD).
- Neponúkame dar, ktorý predstavuje viac než len skromnú hodnotu podľa miestnych noriem a zvyklostí alebo ktorý je v rozpore s miestnymi zákonmi.
- Nebudeme ponúkať ani prijímať pohostenie, ktoré je v rozpore so zvyčajnou obchodnou praxou.
- Nebudeme ponúkať ani prijímať pohostenie a zábavu, ktoré sú sexuálne orientované.
- Nebudeme ponúkať ani prijímať dary podmienene.
- Nebudeme ponúkať ani prijímať dary vo chvíli, kedy máme urobiť ponuku alebo vstúpiť do rokovania.
- Nebudeme ponúkať ani prijímať pohostenie s cieľom ovplyvniť rokovanie alebo predaj.

Prijateľné dary a pohostenia musia spĺňať tieto kritériá:

- Musia byť darované alebo prijaté v súlade s právnymi požiadavkami a musia byť primerané obchodnému vzťahu a obchodnej praxi.
- Musia byť darované v súlade so zásadami správania príjemcu.
- Musia byť presne uvedené v účtovných záznamoch.
- Musia byť darované alebo prijaté bez povinnosti či očakávania.
- Musia byť darované alebo prijaté ako jasný prejav uznania.
- Nesmú sa darovať alebo prijímať často.
- Verejnosť ich musí vnímať ako prijateľné a v primeranej hodnote.
- Musia byť darované alebo prijaté otvorene.

Za všeobecne prijateľné sa považujú nasledujúce druhy darov a pohostí:

- Bezhotovostné darčeky nominálnej hodnoty (napr. čokoláda, košík s ovocím, kvety).
- Dary s názvom spoločnosti alebo obrázkom produktu, ktoré nemajú významnú hodnotu.
- Obed alebo večera v rámci obchodného rokovania, ktoré verejnosť musí vnímať ako primerané.

V prípade darov a pohostí, ktoré nespĺňajú jednoznačne všeobecné kritériá pre prijatie, vopred získame predbežný súhlas od regionálneho prezidenta alebo príslušného zodpovedného pracovníka a podrobnosti oznámime regionálnemu finančnému riaditeľovi a podnikovej komisii pre dodržiavanie predpisov.

Na styky so štátnymi úradníkmi vrátane zamestnancov štátnych spoločností alebo spoločností riadených štátom sa môžu vzťahovať osobitné zákony. Obráťte sa na právne oddelenie spoločnosti LORD, ktoré vám poskytne osobitné usmernenia týkajúce sa darov a pohostí ponúkaných štátnym úradníkom.





BOJ PROTI KORUPCII A ÚPLATKOM

Spoločnosť LORD sa zaväzuje konať proti korupcii vo všetkých jej formách vrátane vydierania a úplatkárstva a rozvíjať program implementácie a podpory týchto zásad.

Úplatky

Úplatok je ponuka alebo prijatie akéhokoľvek daru, pôžičky, poplatku, odmeny alebo inej výhody pre akúkoľvek osobu alebo od akejkoľvek osoby na povzbudenie vykonať niečo, čo je nečestné, nelegálne alebo čo naruša dôveru. Úplatky možno dávať skryte ako províziu, dar, benefit, láskavosť alebo príspevok.

- Spoločnosť LORD zakazuje dávanie alebo prijímanie úplatok v akejkoľvek forme.
- Odmietnutie dať úplatok, aj keby to malo spôsobiť stratu obchodu, nebude mať za následok preradenie na nižšiu pozíciu, pokutu ani iné nežiaduce následky.

Platby za uľahčenie

Platba za uľahčenie je platba na zabezpečenie alebo urýchlenie uskutočnenia bežnej činnosti alebo služby, na ktorú má platiteľ platby na uľahčenie zákonný alebo iný nárok. Ku platbe na uľahčenie dochádza vtedy, keď niekto využije svoju právomoc (oprávnenie vykonať bežnú činnosť alebo službu) na žiadanie platby za vykonanie, urýchlenie alebo nevykonanie bežnej činnosti.

- Spoločnosť LORD zakazuje platby za uľahčenie.
- Odmietnutie zaplatiť platbu za uľahčenie, aj keby to malo spôsobiť stratu obchodu, nebude mať za následok preradenie na nižšiu pozíciu, pokutu ani iné nežiaduce následky.

Príklady situácií, kedy sa požiadavky na platby za uľahčenie vyskytujú najčastejšie:

- Získanie povolenia, licencie alebo iného úradného dokumentu.
- Spracovanie štátnych dokumentov (napr. víza, objednávky prác).
- Poskytovanie policajnej ochrany, vyzdvihnutie a doručenie pošty.
- Plánovanie inšpekcií súvisiacich s plnením zmluvných záväzkov alebo s medzinárodným tranzitom tovaru.
- Poskytovanie telefónnych služieb, dodávok elektrickej energie a vody.
- Nakladanie a vykladanie nákladu alebo ochrana výrobkov alebo komodít pred zhoršením kvality.
- Colné odbavenie.

Obchodní partneri

Obchodní partneri sú agenti, distribútori, zástupcovia, poradcovia, dodávatelia, prepravcovia a ostatní, ktorí konajú v mene spoločnosti LORD. Obchodní partneri sú jedným z najčastejších kanálov, cez ktoré sa dávajú úplatky. Môže to nastať vtedy, keď spoločnosť úmyselne použije obchodného partnera, aby uskutočnil nevhodné platby, alebo keď obchodný partner sám uskutoční nevhodné platby, aby splnil svoje zmluvné záväzky.

- Spoločnosť LORD zakazuje uskutočňovanie nevhodných platieb prostredníctvom obchodných partnerov.
- Budeme aktívne presadzovať obchodných partnerov, ktorí uznávajú rovnaké hodnoty, ako sú uvedené v zásadách.
- Požiadame obchodných partnerov, aby potvrdili, že praktizujú princípy, ktoré sú porovnateľné s princípmi uvedenými v zásadách, a do našej písomnej zmluvy pridáme ustanovenia týkajúce sa boja proti korupcii.





OBČIANSKE PRÁVA A POVINNOSTI

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Spoločnosť LORD sa zaväzuje dodržiavať všetky zákony a nariadenia na ochranu životného prostredia platné v mieste podnikania (*Policy 10-51 Environmental, Safety, and Health*).

Spoločnosť LORD podporuje aktívny prístup k environmentálnym úlohám, vykonáva iniciatívy na podporu väčšej zodpovednosti za životné prostredie a podporuje vývoj a distribúciu ekologických technológií.

- Poskytneme presné informácie štátnym úradom v súvislosti s našou žiadosťou o akékoľvek environmentálne povolenie, schválenie alebo s akoukoľvek správou, ktorú sme povinní podať takýmto úradom.
- Nebudeme vykonávať nevhodné platby s cieľom získať povolenie, licenciu, certifikát alebo vyriešiť akýkoľvek iný environmentálny problém.

SPOLOČENSKÁ ANGAŽOVANOSŤ

Spoločnosť LORD podporuje spoločenskú angažovanosť prostredníctvom charitatívnych príspevkov, sponzorstva a politických aktivít.

Charitatívne príspevky a sponzorstvo

Charitatívne príspevky sú platby realizované v prospech spoločnosti na charitatívne a vzdelávacie účely, na účely blaha spoločnosti a podobné účely. Platby sa vykonávajú bez požiadavky alebo očakávania obchodnej odplaty.

Sponzorstvo sú platby, za ktoré osoba alebo subjekt priradí svoje meno/názov k činnosti alebo inej organizácii a za sponzorstvo prijme poplatok, práva a/alebo výhody, ako sú používanie mena/názvu sponzorovanej organizácie, reklamné kredity v médiách, podujatia a publikácie, využívanie zariadení a príležitostí propagovať svoje meno/názov, produkty a služby. Je to obchodná transakcia a súčasť propagácie a reklamy.

- Budeme primerane opatrní, aby sme sa uistili, že charitatívne príspevky a sponzorstvo sa nepoužívajú ako forma úplatkov.
- Budeme dodržiavať všetky zákony a predpisy.
- Budeme dodržiavať *Policy 10-56 Corporate Contributions*.

Politické príspevky a činnosti

K politickým príspevkom patrí akýkoľvek príspevok v hotovosti alebo v naturáliách na podporu politických úmyslov. K príspevkom v naturáliách môžu patriť dary, majetok a služby, reklamné alebo propagačné činnosti na podporu politickej strany, nákup vstupeniek na udalosť za účelom finančnej zbierky a príspevky pre výskumné organizácie úzko spojené s politickou stranou.

Spoločnosť LORD podporuje všetkých zamestnancov pri osobnej účasti v politickom procese a pri podpore politických strán a kandidátov podľa vlastného výberu. Účasť na politických aktivitách vrátane venovania času alebo finančnej podpory je osobné rozhodnutie a je úplne dobrovoľné.

Príspevky z fondov spoločnosti alebo použitie majetku alebo zariadenia spoločnosti v prospech politických strán alebo kandidátov kdekoľvek vo svete je zakázané, pokiaľ to vopred neschválilo oddelenie pre štátne záležitosti a právne oddelenie spoločnosti LORD.

- Budeme primerane opatrní, aby sme sa uistili, že politické príspevky sa nepoužívajú ako forma úplatkov.
- Budeme dodržiavať všetky zákony a predpisy.
- Budeme dodržiavať *Policy 10-56 Corporate Contributions*.





PODNIKOVÝ PROGRAM DODRŽIAVANIA PREDPISOV

Spoločnosť LORD vytvorila podnikový program dodržiavania predpisov (ďalej ako „program“) na podporu našich presvedčení a zásad.

Kľúčové aspekty tohto programu:

- Dostupnosť písomných noriem správania.
- Podniková komisia pre dodržiavanie predpisov.
- Priebežné vzdelávanie a školenie.
- Spôsoby hlásenia porušenia predpisov a vyhľadávania poradenstva.
- Vyšetrovanie, odozva a presadzovanie.
- Monitorovanie a audit efektívnosti programu a neustále zlepšovanie.

PODNIKOVÁ KOMISIA PRE DODRŽIAVANIE PREDPISOV

Spoločnosť LORD vytvorila podnikovú komisiu pre dodržiavanie predpisov (ďalej ako „komisia“) na podporu a súlad programu dodržiavania predpisov s našimi presvedčeniami. Komisia sa skladá z riaditeľa právneho oddelenia, viceprezidenta pre ľudské zdroje, riaditeľa oddelenia vnútorného auditu a vyššieho manažéra pre globálne dodržiavanie predpisov. Riaditeľ právneho oddelenia slúži ako vedúci pracovník pre dodržiavanie predpisov.

ŠKOLENIE

Spoločnosť LORD sa zaväzuje poskytovať odbornú prípravu zamestnancov na podporu našich presvedčení, zásad a programu.

Internetové školiace centrum spoločnosti LORD má k dispozícii kurzy etiky a obchodnej praxe v nasledujúcich odboroch:

- Každoročné potvrdenie zásad
- Všeobecná etika
- Boj proti korupcii a úplatkom
- Konflikt záujmov

- Čestné súťaženie
- Duševné vlastníctvo.

Absolvujeme všetky predpísané kurzy etiky a obchodnej praxe.

HLÁSENIE

Spoločnosť LORD sa zaväzuje poskytovať zamestnancom účinné spôsoby hlásenia porušenia predpisov, vyhľadávania poradenstva a poskytovania spätnej väzby.

Budeme získavať rady od komisie v akejkoľvek situácii, kedy zákony, predpisy alebo prijateľné obchodné praktiky budú neznáme, nejasné, mätúce alebo ťažké na pochopenie.

Takisto budeme získavať rady od komisie, ak miestne zákony budú v rozpore so zásadami.

Budeme okamžite hlásiť každé podozrivé alebo skutočné správanie, ktoré môže mať za následok porušenie zásad.

Hlásenie o porušovaní predpisov, otázky, žiadosti o radu alebo návrhy na zlepšenie možno podávať prostredníctvom niektorého z nasledovných kontaktov:

- Supervízor, manažér, riaditeľ, zodpovedný pracovník
- Člen Komisie
- Webová stránka alebo telefónne číslo horúcej linky spoločnosti LORD pre etiku
- Oddelenie ľudských zdrojov
- Právne oddelenie spoločnosti LORD

Supervízori, manažéri, riaditelia, zodpovední pracovníci, oddelenie ľudských zdrojov a právne oddelenie spoločnosti LORD, ktoré dostane hlásenia, bezodkladne nahlásia dané tvrdenia členovi komisie alebo prostredníctvom horúcej linky spoločnosti LORD pre etiku (ďalej len ako „horúca linka“).



PODNIKOVÝ PROGRAM DODRŽIAVANIA PREDPISOV



VYŠETROVANIE

Spoločnosť LORD sa zaväzuje vyšetriť podozrenie alebo nahlásené pochybenia slušným, dôverným a čestným spôsobom. Komisia dostane oznámenie o hlásení prostredníctvom horúcej linky a bude dodržiavať štandardný postup vyšetrovania. Počas vyšetrovania budeme spolupracovať a hovoriť pravdu.

ODPLATA

Spoločnosť LORD podporuje nahlasovanie podozrení z porušenia predpisov.

Spoločnosť LORD zakazuje odplatu voči tým, ktorí nahlásili možné porušenie zákona alebo zásad, alebo voči tým, ktorí sa zúčastňujú na vyšetrovaní. Odplata sa musí nahlásiť členovi komisie alebo prostredníctvom horúcej linky. Hlásenia o odplatách sa budú vyšetrovať.

DISCIPLINÁRNE KONANIE

Spoločnosť LORD presadzuje dodržiavanie požiadaviek prostredníctvom primeraného disciplinárneho konania vrátane, okrem iného, rozviazania pracovného pomeru.

Významné porušenie zásad sa predloží predsedovi komisie pre audit a financie predstavenstva spoločnosti LORD.

HORÚCA LINKA

Spoločnosť LORD poskytuje horúcu linku v spolupráci so spoločnosťou Global Compliance. Global Compliance je externá spoločnosť, ktorá sa špecializuje na poskytovanie nezávislých metód hlásenia etických problémov. Horúca linka je dostupná všetkým zamestnancom ako jednoduchý, bezpečný a dôverný mechanizmus hlásenia problémov. Možnosti kontaktovania horúcej linky sú tieto:

Webová stránka horúcej linky (možnosť zachovania anonymity): <https://lordethicshotline.alertline.com>

Webová stránka horúcej linky pre Európu (možnosť zachovania anonymity): <https://lordethicshotlineeurope.alertline.com>

Telefonická horúca linka (možnosť zachovania anonymity):

<http://lordweb/corporatecompliance/LORDEthicsHotline/tabid/4098/Default.aspx>

PODNIKOVÝ PROGRAM DODRŽIAVANIA PREDPISOV

KRAJINA	ČÍSLO	PRIMÁRNY (SEKUNDÁRNY) JAZYK
Austrália	1 800 20 8932, 1 800 14 1924	Angličtina
Brazília	0800 891 4177	Portugalčina (angličtina)
Kanada	1 888 846 1802	Angličtina
Čína (Severná)	10 800 711 0631	Mandarínska čínština (kantonská čínština, angličtina)
Čína (Južná)	10 800 110 0577	Mandarínska čínština (kantonská čínština, angličtina)
Francúzsko	0800 90 1633	Francúzština (angličtina)
Nemecko	0800 187 3586	Nemčina (angličtina)
Hongkong	800 962 881	Kantonská čínština (angličtina)
India	000 800 100 1075	Hindčina (angličtina)
Indonézia	001 801 10, určí sa neskôr, 855 225 7060	Bahasa (angličtina)
Taliano	800 788 340	Taliančina (angličtina)
Japonsko	00531 11 4737, 0066 33 801237, 0034 800 900110	Japončina (angličtina)
Kórea (Južná)	00368 11 0116, 00308 11 0518, 00798 1 1 004 0083	Kórejščina (angličtina)
Malajzia	1 800 80 3435	Malajčina (angličtina)
Mexiko	001 800 613 2737	Španielčina (angličtina)
Singapur	800 110 1519	Mandarínska čínština (angličtina)
Švajčiarsko	0800 56 1525	Nemčina (francúzština, taliančina, angličtina)
Taiwan	00801 10 4060	Mandarínska čínština (angličtina)
Thajsko	001 800 11 008 3246	Thajčina (angličtina)
Spojené kráľovstvo (Veľká Británia)	0808 234 7051	Angličtina
USA	1 888 846 1802	Angličtina

Zásady nemajú poskytovať vyčerpávajúce riešenia očakávaného a/alebo zakázaného správania zamestnancov a iných. Zásady rovnako nemajú ani neslúžia na vytváranie akýchkoľvek práv akejkoľvek strany okrem spoločnosti LORD a jej zamestnancov, partnerov spoločných podnikov a členov predstavenstva.

The logo for LORD, featuring the word "LORD" in a bold, white, sans-serif font. The letter "O" is stylized with a diagonal line through it. The logo is set against a red rectangular background.