

## **Candidati all'assunzione**

Con il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, **MECAL S.R.L.**, con sede in 27030 Frascarolo (PV) Via Torre Beretti, s.n. (di seguito "Società"), in qualità di "Titolare del trattamento", è tenuta a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali.

## **FONTE DEI DATI PERSONALI**

I dati personali in possesso della Società sono raccolti di norma direttamente presso il personale interessato e, occasionalmente, possono provenire da terzi. In ogni caso tutti questi dati vengono trattati nel rispetto della citata legge e degli obblighi di riservatezza cui si è sempre ispirata l'attività della Società stessa.

Può accadere inoltre che la Società venga in possesso di dati che la legge definisce come "sensibili", e cioè quelli da cui possono eventualmente desumersi, fra l'altro, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché lo stato di salute (ad esempio appartenenza alle c.d. categorie protette, partecipazione ad organismi rappresentativi dei lavoratori, esercizio di cariche pubbliche, ecc.).

## **FINALITÀ DEL TRATTAMENTO CUI SONO DESTINATI I DATI**

I dati personali sono trattati nell'ambito della normale attività della Società e secondo le seguenti finalità:

- ricerca e selezione di personale.

## **MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI**

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque sempre in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. L'archiviazione della documentazione è effettuata sia in modalità elettronica sia in archivi cartacei. In ogni caso sono assicurate la protezione e la riservatezza dei dati.

## **NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO.**

Il conferimento dei dati deve ritenersi obbligatorio quanto ai dati necessari alla Società per adempiere alle esigenze di valutazione dei candidati nell'ambito della ricerca e della selezione di personale per la copertura di posizioni di lavoro interne.

## **AMBITO DI DIFFUSIONE DEI DATI E CATEGORIE DI SOGGETTI CUI POSSONO ESSERE COMUNICATI**

I dati personali raccolti dalla Società potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità sopraindicate, anche ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- altre aziende controllate o partecipate dalla Società.

Ne consegue che, ove non sia dato il consenso alle predette comunicazioni a terzi ed ai correlati trattamenti da parte del candidato, la Società potrà eseguire solo quelle operazioni che non prevedono tali comunicazioni.

## **DIRITTI DELL'INTERESSATO ANCHE AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D. LGS. 196/2003.**

Infine, l'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 conferisce agli interessati l'esercizio di specifici diritti.

In particolare gli interessati possono ottenere dalla Società la conferma dell'esistenza o meno di Loro dati personali e che tali dati siano messi a Loro disposizione in forma intelligibile (art. 7 comma 1).

È comunque diritto degli interessati (art. 7 comma 2) ottenere indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del Titolare pro-tempore;
- e) dei soggetti e delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o di incaricati.

Inoltre gli interessati hanno il diritto (art. 7 comma 3) di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli in cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato

e (art. 7 comma 4) di opporsi in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che li riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che li riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Per ciascuna richiesta di cui all'art. 7 commi 1 e 2 lettere a), b) e c), ove non risulti confermata l'esistenza di dati che Li riguardano, potrà essere richiesto agli interessati un contributo spese, non superiore ai costi effettivamente sopportati per la ricerca effettuata nel caso specifico.

I diritti di cui all'art. 7 riferiti ai dati personali concernenti persone decedute possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio o agisce a tutela dell'interessato o per ragioni familiari meritevoli di protezione (art. 9 comma 3).

Nell'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 l'interessato può conferire, per iscritto, delega o procura a persone fisiche, enti, associazioni o organismi. Può altresì farsi assistere da una persona di fiducia (art. 9 comma 2).

Ulteriori informazioni potranno essere richieste presso la Sede della Società o, per iscritto, al Titolare pro-tempore del trattamento di MECAL S.R.L. .

Il titolare pro-tempore del trattamento è la Sig.ra **Meschini Rosella**.