



www.mentor.de.com

Als international erfolgreiche Unternehmensgruppe setzt MENTOR seit Jahrzehnten Standards in der technischen Entwicklung und Umsetzung von mechanischen, elektronischen und optoelektronischen Bauelementen für die unterschiedlichsten Einsatzgebiete in einer Vielzahl von Branchen. Spezialisiert auf Optoelektronik und Lichtleiter entwickeln und produzieren wir für unsere Kunden LED-basierte Lichtsysteme und Leuchtenmodule für die Ambiente- und Funktionsbeleuchtung sowie moderne Bedien- und Anzeigeelemente für Gehäusefronten. So sind wir für viele bedeutende Automobilhersteller und namhafte OEMs anderer Branchen anerkannter Entwicklungspartner und Serienlieferant.

Im Rahmen einer geregelten Nachfolge suchen wir eine erfahrene, menschlich und fachlich überzeugende Führungspersönlichkeit für folgende Schlüsselposition:

Leiter des Technischen Büros (m/w)

Sie nehmen nach einer entsprechenden Einarbeitung die organisatorische und technische Leitung des Technischen Büros wahr und berichten in dieser Position direkt an den CTO der Unternehmensgruppe. Der Produktentstehungsprozess steht dabei im Mittelpunkt Ihrer Arbeit. Gemeinsam mit dem Team der Projektmanager zeichnen Sie verantwortlich für den kompletten Prozess - beginnend mit der Teilnahme an den ersten Kundengesprächen bis hin zur Serienreife des Produktes. Ihr Know How ist auch gefragt bei der Weiterentwicklung von Produktionsverfahren. Sie streben nach ständiger Verbesserung, suchen alternative Lösungen und hinterfragen bestehende Prozesse und technische Konzepte. Sie sind in der Lage das Unternehmen nach außen zu vertreten und bringen dabei viel Geschick bei der Verhandlung mit den Geschäftspartnern ein.

Ihre Aufgaben

- Fachliche und disziplinarische Führung des Projektmanagements und der Fachgruppenleiter für die Bereiche Lichtentwicklung, Artikel-/Werkzeug- und Betriebsmittelkonstruktion, Elektronikentwicklung, Prototypenbau und der Nullserienbearbeitung. Übergeordnete Verantwortung im Hinblick auf Ergebnisse, Kosten, Termine und Akzeptanz der Projekte.
- Definition und Abstimmung der technischen Anforderungen mit den Kunden in Form von Projektbeschreibungen.
- Planung der Kapazitäten für den Werkzeug- und Vorrichtungsbau sowie der Kapazitäten in den einzelnen Fachgruppen.
- Sicherstellung des regelmäßigen, transparenten Reportings durch die Projektleiter und deren zielgerichteter Kommunikation mit ihren internen und externen Stakeholdern und Projektpartnern.
- Mitwirken bei Make-or-Buy-Entscheidungen im Rahmen der Entwicklungsprojekte.
- Kontinuierliches Erkennen und Nutzen von Optimierungspotenzialen.

Unsere Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes technisches Studium als Ingenieur(in) der Feinmechanik, der Mechatronik, des Maschinenbaus oder der Konstruktionstechnik.
- Mehrjährige praktische Erfahrung z.B. als Konstrukteur(in) in der Mechanik, Kunststofftechnik oder Elektronik eines produzierenden Unternehmens, idealerweise im Bereich der LED-Technologie, der Herstellung von Kunststoffteilen oder der Entwicklung von elektromechanischen und optischen Bauelementen.
- Mindestens 5-10 Jahre Erfahrung im Projektmanagement in der Zulieferindustrie anspruchsvoller Produkte, idealerweise auch aus dem Automotive-Umfeld.
- Erste Führungserfahrung ist unabdingbar. Sie verfügen über ausgeprägte Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten und sind in der Lage, Mitarbeiter für die Unternehmensziele zu begeistern und einzubeziehen.
- Durchsetzungsvermögen, analytische Fähigkeiten und ein Höchstmaß an Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative zeichnen Sie ebenso aus, wie ein hohes Kostenbewusstsein und die Arbeit mit Kennzahlensystemen.
- Sie beherrschen die deutsche Sprache verhandlungssicher in Wort und Schrift, Ihre englischen Sprachkenntnisse sind konversationsfähig.

Ihre Perspektive

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und herausfordernde Führungsaufgabe in einem dynamischen Marktumfeld. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt durch Kooperation, Verbindlichkeit und eine kollegiale Atmosphäre. Zudem erwartet Sie eine flache Hierarchie mit kurzen Entscheidungswegen und großem persönlichen Gestaltungsspielraum. Wenn Sie die Zukunft unseres Unternehmens langfristig und nachhaltig mitgestalten möchten, würden wir Sie gerne kennen lernen. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer Verfügbarkeit, Ihrer Gehaltsvorstellung und Nennung der Referenznummer ME17B01C1, vorzugsweise per E-Mail an:



MENTOR GmbH & Co. Präzisions-Bauteile KG

Leitung Personal · Frau Heike Behle

Otto-Hahn-Straße 1 · D - 40699 Erkrath

Tel. 0211 20002-245 · heike.behle@mentor.de.com