

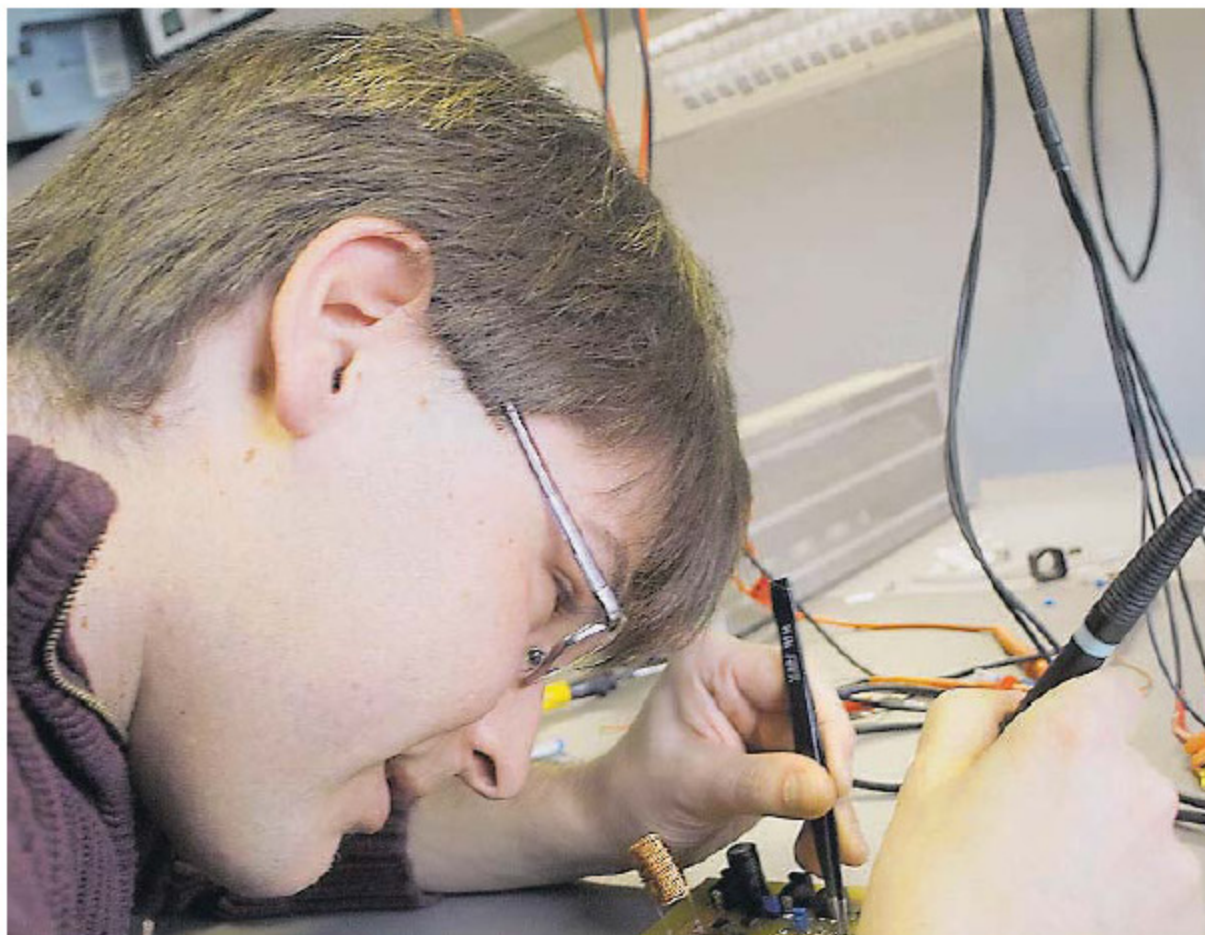
# „TopJob“-Preis für RRC Power Solutions

Homburger Mittelständler erhält Preis für gutes Personalmanagement

Beim Wettbewerb „TopJob“ wurde das Homburger Unternehmen RRC Power Solutions als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet. Im Blickpunkt stand das Personalmanagement des Unternehmens.

**Homburg.** Dass der Homburger Mittelständler RRC Power Solutions, Spezialist für Batterieladetechnologie und Kleinstromversorgungen, immer für eine Auszeichnung gut ist, weiß man nicht erst, seit der am Technologiepark ansässige Betrieb im vergangenen Jahr unter die 100 innovativsten Unternehmen Deutschlands gewählt wurde. Nun kann sich RRC mit einer weiteren Auszeichnung schmücken: In einem bundesweiten Wettbewerb unter wissenschaftlicher Betreuung des Instituts für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen und unter der Schirmherrschaft des ehemaligen Bundes-Wirtschaftsministers Wolfgang Clement wurde das Elektronikunternehmen zu einem der besten Arbeitgeber Deutschlands gekürt.

Nachdem man vor einigen Tagen in Düsseldorf aus den Händen von Clement besagten „TopJob“-Preis erhalten hatte, stellten die drei Geschäftsführer von



Für Mitarbeiter wie Marco Zimmer (links) scheint RRC eine gute Adresse zu sein, immerhin gehört das Unternehmen laut einer Studie in Sachen Personalmanagement zu den zehn besten Mittelständlern in Deutschland. Eine Auszeichnung, über die sich Wirtschaftsminister Christoph Hartmann (rechtes Bild, links) und RRC-Geschäftsführer Gerhard Ruffing sichtlich freuten.

Fotos: Thorsten Wolf

RRC, Gerhard Ruffing, Peter Wambsgaß und Markus Ruth, die Auszeichnung und deren Hintergründe in einer Pressekonferenz vor. Gäste der Veranstaltung: Saar-Wirtschaftsminister Christoph Hartmann und Homburgs Oberbürgermeister Karlheinz Schöner.

Zu Beginn ordnete Gerhard

Ruffing den Erfolg in die Unternehmenskultur von RRC ein: „Es fragt sich natürlich mancher, warum wir in diesem Wettbewerb so erfolgreich waren. Diese Frage möchte ich beantworten: Wir produzieren hier in Homburg Ideen. Dies bedeutet, dass unsere Mitarbeiter unsere 'Produktionsmittel' sind. Wenn man das ver-

standen hat, dann erkennt man, dass es wichtig ist, in Mitarbeiter zu investieren.“ Schlagworte der Unternehmensphilosophie: Beteiligung, Weiterbildung, offene Kommunikation, Familienfreundlichkeit.

thw

**Im Internet:**  
[www.rrc-ps.de](http://www.rrc-ps.de)