

RRC power solutions mit Top Job Gütesiegel ausgezeichnet

Das saarländische Elektronikunternehmen wurde jetzt auch zu den besten Arbeitgebern im Mittelstand erhoben.

Homburg/Saar – RRC power solutions gehört nicht nur seit dem letztem Jahr zu den 100 innovativsten Unternehmen in Deutschland, sondern seit heute auch zu den besten Arbeitgebern im Mittelstand. Wolfgang Clement, Bundeswirtschaftsminister a. D. und Mentor dieses branchenübergreifenden Wettbewerbes zeichnete das Homburger Unternehmen mit dem begehrten „Top Job“ Preis aus. RRC überzeugte das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen, das mit der wissenschaftlichen Bewertung dieses Wettbewerbs beauftragt war, in allen betrachteten Personalmanagementbereichen.

Seit der Gründung 1989 hat sich RRC zu einem weltweit führenden Unternehmen in den Bereichen Batterieladetechnologie und Kleinstromversorgung entwickelt. RRC entwickelt, fertigt und liefert seine elektronischen Baugruppen und Geräte an die wichtigsten Hersteller von Notebooks, Messgeräten, Medizingeräten und Wehrtechnik in aller Welt. Namhafte Firmen wie z. B. Dräger, Philips, Leica, Hewlett-Packard, Fujitsu, Toshiba und unzählige andere integrieren diese Produkte in ihre Geräte oder vertreiben sie als Zubehörprodukte.

Das global agierende Unternehmen unterhält mehrere Fertigungsstandorte in Deutschland und Asien sowie Auslandsgesellschaften in Paris, Los Angeles, Hong Kong und Shenzhen. RRC power solutions gilt in seiner Branche als das Produkt der Wahl, wenn höchste Qualitätsansprüche gepaart mit der Forderung nach technologischen Besonderheiten gefragt sind.

Gerhard Ruffing, Chief Operations Officer von RRC: „Unsere Innovationskraft schöpfen wir aus dem Wissen und der Erfahrung unserer Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter sind unsere „Produktionsmittel und unser Unternehmen ist eine Denkfabrik“ Und aus diesem Grunde kommt es in erster Linie darauf an, dass unsere Mitarbeiter leistungsfähig sind. Und diese Leistungsfähigkeit kommt nicht von ungefähr, sondern aus dem gezieltem Fördern unserer Mitarbeiter.“

„Bei RRC fühlt man sich wie in einer großen Familie“, berichtet Markus Ruth, Geschäftsführer bei RRC, nicht ohne Stolz. „Teamtrainings und Betriebsfestivitäten zu denen auch die Familienmitglieder eingeladen werden, gehören auch in schwierigen Zeiten zum RRC Personalmanagementinstrumentarium.“

„Unternehmenskultur und Kommunikation sind wichtige Bereiche, auf die wir großen Wert legen“, so Peter Wambsganß, dritter Geschäftsführer bei RRC. Speziell ausgearbeitete Trainings werden intern geschult und über das Neuste bei RRC wird auf dem vierteljährlich stattfindenden Kommunikationstag informiert. Das Ganze wird durch fachliche Ausbildungen, auf den Einzelnen abgestimmt, ergänzt.

Erst vor kurzem, hat RRC am Pilotprojekt „Familienfreundliche Arbeitswelt – Arbeiten und Leben im Saarland“ teilgenommen. Da die Lebens- und Arbeitswelt vor entscheidenden Veränderungen durch eine älter werdende Bevölkerung steht und Nachwuchskräfte knapper werden, wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein weiterer wichtiger Wettbewerbsvorteil von Unternehmen sein.



Bildunterschrift: von rechts nach links: Wolfgang Clement, Bundeswirtschaftsminister a. D. und Mentor der Veranstaltung, überreicht Gerhard Ruffing, COO von RRC power solutions und Michael Grossklos, Director of Marketing von RRC power solutions, das begehrte „Top Job“-Gütesiegel beim Festakt im Landschaftspark in Duisburg.

Zahl der Anschläge (inklusive Leerzeichen): 2756

Ansprechpartner:

RRC power solutions GmbH
Michael Grossklos
Technologiepark 1
66424 Homburg/Saar

Telefon: 06841 9809-390

Telefax: 06841 9809-280

E-Mail: michael.grossklos@rrc-ps.de

Internet: www.rrc-ps.de