Lob für „Zeitlaufs“ Personalpolitik

Laufer Unternehmen mit dem „Total E-Quality Prädikat“ ausgezeichnet

LAUF — Das Lauf Unternehmen Zeitlauf-Antriebstechnik gehört bei Stirnrad-, Planeten- und Winkelgetrieben weltweit zu den Innovationstreibern in der Entwicklung fortschrittlicher und wirtschaftlicher Technologien. Basis dieses Erfolges bilden die hoch qualifizierten Mitarbeiter. Für seine zukunftsweisende Personalpolitik erhielt Zeitlauf jetzt das Prädikat. Diese Auszeichnung wird für „beispielhaftes Handeln im Sinne einer an Chancengleichheit ausgerichteten Personalführung“ vergeben.

Die Organisation „Total E-Quality“ Deutschland hat sich zum Ziel gesetzt, Chancengleichheit von Frauen und Männern im Beruf zu etablieren und nachhaltig zu verankern. Der Schwerpunkt liegt auf der Förderung von Frauen in Führungspositionen. Neben der Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht es um eine chancengerechte Personalbeschaffung und -entwicklung, um die Förderung partnerschaftlichen Verhaltens am Arbeitsplatz und um die Berücksichtigung von Chancengleichheit in den Unternehmensgrundsätzen.

Das Prädikat steht für Total Quality Management (TQM), ergänzt um die Gender-Komponente (Equality). Es wird bundesweit an Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verwaltung verliehen, die den positiven Einfluss von sogenannten „soft facts“ auf ihren wirtschaftlichen Erfolg erkannt haben: Engagement für Chancengleichheit rechnet sich nachhaltig und trägt dazu bei, wirtschaftlichen Erfolg sowie die Zukunftsfähigkeit einer Organisation und Gesellschaft insgesamt zu sichern.

Bereits in den Leitlinien von Zeitlauf ist verankert, dass die Mitarbeiter das wichtigste Kapital sind. „Jeder Einzelne hat die Chance, seine individuellen beruflichen Ziele in unserem Hause zu verwirklichen“, erklärt Geschäftsführer Thomas Horz und ergänzt: „Unser Frauenanteil bei den Beschäftigten beträgt insgesamt 30 Prozent, der Anteil von Frauen in Führungspositionen liegt bei knapp fünf Prozent. Zeitlauf fördert besonders die Ausbildung von Frauen in technischen Berufen. So wurde kürzlich eine Qualifizierungsmaßnahme zu Facharbeiterinnen für 20 ungelernte Frauen durchgeführt. Mitarbeitermotivation ist für uns das A und O.

Für Andrea Hessel, Personalleiterin bei Zeitlauf, steht fest, dass nur mit einem zukunftsweisenden Personalmanagement langfristig die besten Köpfe gewonnen und entscheidende Wettbewerbsvorteile erzielt werden können. „Für mich ist es ein besonderes Anliegen, dass Frauen Familie und Beruf problemlos miteinander verbinden können. Aus diesem Grunde bieten wir flexible Arbeitszeiten sowie Telearbeit an und beteiligen uns an den Kinderbetreuungskosten. Außerdem legen wir größten Wert auf eine durchgängige Unternehmensbindung während des Mutterschutzes und der Elternzeit, zum Beispiel durch völlig flexible und individuelle Maßnahmen wie Arbeitszeitflexibilität, Home-Office und Job-Sharing.“

Die Firma Zeitlauf wurde im Jahre 1957 gegründet. Die Produktion, die mit Zeitschaltuhren begann, entwickelte sich zu einer breiten Produktpalette von Stirnrad-, Planeten- und Winkelgetrieben sowie kundenspezifischen Sonderlösungen, die das Unternehmen zum Technologieführer aufsteigen ließen. Heute werden 218 Mitarbeiter beschäftigt. 2008 wurde dem Unternehmen das TOP-JOB-Gütesiegel verliehen und damit gehört Zeitlauf in Lauf zu den 100 attraktivsten mittelständischen Arbeitgebern ganz Deutschlands.

„Zeitlauf“ Geschäftsführer Thomas Horz mit der Auszeichnung, die seinem Laufer Unternehmen hervorragende Personalpolitik attestiert. Foto: Privat

Namen im Gespräch

Der erste Monteur geht

Reinhard Rauh von Elekro Eibl in Lauf im Ruhestand

Gewerbeschau bei Meysel Druck in Lauf

Vorführungen von Autovollverklebung über Solaranlagen bis Holzhausbau

LAUF — Schon zum zweiten Mal sind viele interessierte Besucher der Einladung zu den Informationstagen der Firma Meysel Druck in Lauf gefolgt. Für Groß und Klein gab es viele Themen